

Рекомендации по применению стандарта в части формирования набора ключевых показателей для мониторинга состояния национальных рынков труда при проведении выборочных обследований рабочей силы в государствах – членах Евразийского экономического союза

I. Общие положения

1. Методические рекомендации по применению в статистической практике уполномоченных органов государств – членов Евразийского экономического союза (далее ЕАЭС, Союз) новых стандартов Международной Организации Труда (далее – МОТ) предназначены для обеспечения сопоставимости показателей рынка труда, используемых при проведении статистических обследований рабочей силы (далее ОРС) в государствах – членах ЕАЭС (далее – Рекомендации) и обобщения их результатов в рамках Союза.

2. Внедрение новых стандартов МОТ на национальном уровне способствует улучшению статистики труда в регионе ЕАЭС и повышению международной сопоставимости данных на основе общих понятий и определений. В настоящих Рекомендациях используются основные понятия и определения, принятые 19-ой Международной конференцией статистиков труда и закрепленные в Резолюции МОТ по статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы (далее Резолюция).

3. В отношении программ выборочных обследований рабочей силы национальным статистическим службам (далее НСС) предстоит внести ряд изменений, касающихся не только основных понятий и определений, но и охвата, периодичности сбора и предоставления пользователям статистической информации по показателям рынка труда с учетом целей, сформулированных в пункте 3 Резолюции. Большая часть, предлагаемых в Резолюции изменений, является приемлемой для государств – членов ЕАЭС, однако, существуют проблемы

практического характера, связанные в основном с получением сопоставимых исходных данных.

4. Настоящие Рекомендации направлены на совершенствование действующих программ ОРС в виде дополнительных блоков вопросов в анкете обследования, предусматривающих первичные признаки, необходимые для подготовки агрегированных данных в соответствии с Резолюцией.

5. Для мониторинга рынка труда ЕАЭС уполномоченным органам государств – членов ЕАЭС рекомендуется использовать следующий набор ключевых показателей:

- 1) рабочая сила (численность и уровень участия),
- 2) занятые лица (численность и уровень занятости),
- 3) безработные лица (численность и продолжительность поиска работы),
- 4) потенциальная рабочая сила (численность),
- 5) недоиспользование рабочей силы (уровень безработицы в процентах, совокупный показатель безработицы и потенциальной рабочей силы в процентах),
- 6) участие населения в трудовой деятельности по производству товаров для собственного использования (численность, уровень участия, отработанное время, виды работ),
- 7) участие населения в трудовой деятельности, выполняемой безвозмездно: неоплачиваемый труд стажеров и лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, деятельность волонтеров (численность, отработанное время).

6. Алгоритм проведения опроса населения в ходе ОРС для формирования ключевых показателей мониторинга рынка труда ЕАЭС представлен в приложении № 1.

I. Основные понятия и определения

1. Трудовая деятельность населения

7. К трудовой деятельности, в соответствии с пунктом 6 Резолюции, относится любая деятельность, выполняемая лицами любого пола и возраста для производства товаров или предоставления услуг для использования другими лицами или собственного использования.

8. Трудовая деятельность может осуществляться в экономических единицах любого типа (в рамках общей границы производственной деятельности, сформулированной в СНС 2008):

1) рыночные единицы (т.е. корпорации, квазикорпорации и некорпорированные рыночные предприятия домашних хозяйств, включая единицы неформального сектора);

2) нерыночные единицы (т.е. государственный сектор и некоммерческие учреждения, обслуживающие домашние хозяйства);

3) домашние хозяйства, производящие товары или услуги для собственного конечного использования.

9. Выделяются пять взаимоисключающих форм трудовой деятельности:

1) производство товаров и услуг для собственного использования;

2) занятость;

3) неоплачиваемый труд стажеров и лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку;

4) трудовая деятельность волонтеров;

5) другие виды трудовой деятельности, которые включают обязательные работы, выполняемые безвозмездно в интересах других лиц (например, в местах лишения свободы по решению суда или

аналогичного органа, неоплачиваемая военная или альтернативная гражданская служба).

10. Считается, что лицо участвует в данной форме трудовой деятельности, если оно занято в ней в течение не менее одного часа на протяжении короткого учетного периода.

11. Следует отметить, что лица могут участвовать в одной или нескольких формах трудовой деятельности одновременно или последовательно и в любой комбинации.

12. С целью проведения мониторинга и анализа показателей рынка труда лица в трудоспособном возрасте распределяются по основной форме их трудовой деятельности, которую они определяют самостоятельно в соответствии с критерием «преимущественного» участия в данной форме трудовой деятельности по сравнению с другими формами.

2. Учетный период

13. В соответствии с пунктом 19 Резолюции различные формы трудовой деятельности измеряются относительно короткого учетного периода:

1) семь дней или одна неделя в случае занятости и неоплачиваемого труда стажеров и лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку;

2) четыре недели или один календарный месяц в случае производства товаров для собственного использования, неоплачиваемого труда стажеров и лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, и трудовой деятельности волонтеров;

3) сутки или несколько суток в течение семидневного или недельного периода в случае предоставления услуг для собственного

пользования.

14. Соответствующий учетный период для каждой из форм трудовой деятельности основывается на интенсивности трудового участия и организации рабочего времени. Наложение разных учетных периодов друг на друга необходимо для анализа участия населения в нескольких формах трудовой деятельности.

3. Возрастные ограничения

15. Национальная система статистики трудовой деятельности, в соответствии с пунктом 65 Резолюции, должна охватывать деятельность населения всех возрастных групп. Вместе с тем, на регулярной основе статистику необходимо формировать в отношении населения трудоспособного возраста, под которым понимается следующее:

1) нижний возрастной предел устанавливается с учетом минимального возраста приема на работу либо с учетом возраста окончания обязательного школьного обучения;

2) нижний возрастной предел для сбора статистических данных может быть разным в зависимости от того, существует ли отдельная программа по статистике детского труда или нет;

3) верхний возрастной предел не должен устанавливаться для того, чтобы была возможность обеспечивать полный охват трудовой деятельности взрослого населения и оценивать переход от трудовой деятельности к пенсии по возрасту.

16. С учетом вышеизложенного при проведении ОРС в государствах – членах ЕАЭС рекомендуется проводить опрос лиц в возрасте 15 лет и старше.

17. В соответствии с Резолюцией для составления основных агрегированных оценок данных о трудовой деятельности населения

рекомендуется использование пятилетних диапазонов возрастных групп населения, где нижняя группа включает лиц в возрасте 15-19 лет, а самая высокая – лиц в возрасте 75 лет и старше.

4. Рабочая сила. Потенциальная рабочая сила

18. Обследуемые лица могут быть классифицированы, исходя из короткого учетного периода, в зависимости от их статуса участия в составе рабочей силы как занятые, безработные и не входящие в состав рабочей силы, в том числе лица, относящиеся к потенциальной рабочей силе. Занятость имеет приоритет по отношению к двум другим категориям, а безработица имеет приоритет по отношению лиц, не входящих в состав рабочей силы. Все три категории статуса рабочей силы являются взаимоисключающими и исчерпывающими.

19. Занятые и безработные в сумме составляют рабочую силу. Уровень участия в рабочей силе исчисляется в процентах как соотношение численности лиц, входящих в состав рабочей силы, и общей численности населения трудоспособного возраста (15 лет и старше).

20. Лица, не входящие в состав рабочей силы, – это лица трудоспособного возраста, которые в течение учетного периода не являлись ни занятыми, ни безработными. Среди лиц, не входящих в состав рабочей силы, следует выделять потенциальную рабочую силу, т.е. отдельную группу лиц, выражающих заинтересованность в получении работы, которые:

1) предпринимали действия в поисках работы, были не готовы приступить к работе в настоящий момент, однако будут готовы приступить к работе в течение короткого последующего периода, установленного с учетом национальных особенностей;

2) не предпринимали действия в поисках работы, однако хотели работать и были готовы приступить к работе в настоящий момент, в том числе лица, отчаявшиеся найти работу.

21. Сумма численности рабочей силы и потенциальной рабочей силы представляет расширенную концепцию рабочей силы и используется при расчете показателей недоиспользования рабочей силы.

5. Занятые

22. Занятые лица определяются как все лица в трудоспособном возрасте, которые в течение короткого учетного периода (обследуемая неделя или последние 7 дней) осуществляли любую деятельность продолжительностью минимум в один час, связанную с производством товаров или оказанием услуг за вознаграждение (оплату или прибыль), и включают в себя:

1) занятых лиц, находящихся «на работе», т.е. тех, кто проработал не менее одного часа на рабочем месте;

2) занятых лиц, находящихся «не на работе» по причине временного отсутствия на рабочем месте (например, отпуск по болезни или травме, праздничные дни, каникулы, ежегодный отпуск, законодательно предусмотренный отпуск по беременности и родам) или организации рабочего времени (например, из-за сменной работы, гибкого рабочего графика и отгулов за сверхурочную работу), при этом сохраняющих связь с рабочим местом во время отсутствия. Для определения занятых лиц, временно отсутствующих на работе, следует использовать предельную продолжительность отсутствия. Данный предел не должен, в целом, превышать трех месяцев. В случае гарантированного возвращения на ту же самую работу, данный

предельный период может быть более трех месяцев.

23. Уровень занятости исчисляется в процентах как соотношение численности занятых и общей численности населения трудоспособного возраста (15 лет и старше).

24. С целью проведения мониторинга и анализа участия населения на рынке труда занятые лица в трудоспособном возрасте распределяются по статусу в занятости и видам экономической деятельности.

25. Блок вопросов для анкеты ОРС, предусматривающих первичные признаки занятости представлен в приложении № 2.

6. Безработные

26. Измерение безработицы согласно рекомендациям МОТ является одним из основных направлений при мониторинге ситуации на рынке труда. В соответствии с Резолюцией безработные могут одновременно заниматься различными видами трудовой деятельности (кроме занятости) и получать пособия от правительственных институтов (например, безработные студенты, безработные пенсионеры, безработные, занимающиеся натуральным производством продуктов питания, волонтерской деятельностью и т.п.).

27. В обновленных стандартах МОТ критерии отнесения к безработным в целом не изменились. Безработные определяются как все лица трудоспособного возраста (15 лет и старше), которые не были заняты, предпринимали действия в поисках работы и были готовы приступить к работе в настоящий момент, если появится возможность трудоустройства. При этом три основных критерия оцениваются относительно следующих учетных периодов:

1) «не заняты» в течение обследуемой недели или последних семи

дней,

2) «поиск работы» в течение месяца или четырех недель,

3) «готовность приступить к работе в настоящий момент» в течение периода, не превышающего двух недель, включая период, используемый для определения отсутствия занятости (обследуемая неделя или последние семь дней).

28. Для проведения структурного анализа безработицы рекомендуется собирать информацию по полу и возрасту, уровню образования, а также информацию о продолжительности периода поиска работы с момента, когда безработные (после прекращения их последней работы) начали осуществлять действия с целью поиска работы.

29. Уровень безработицы исчисляется в процентах как соотношение численности безработных и численности рабочей силы для соответствующей группы населения. Для мониторинга состояния рынка труда ЕАЭС используются следующие показатели:

1) уровень безработицы в трудоспособном возрасте (15 лет и старше),

2) уровень безработицы в возрасте 15-64 лет,

3) уровень безработицы в возрасте 15-24 лет (молодежная безработица).

7. Недоиспользование рабочей силы

30. Недоиспользование рабочей силы, в соответствии с пунктом 40 Резолюции, означает несоответствие между предложением рабочей силы и спросом на нее, в результате которого возникает неудовлетворенная потребность в рабочих местах.

31. В соответствии с пунктом 73(с) Резолюции для мониторинга

ситуации на рынке труда ЕАЭС были отобраны и согласованы с уполномоченными органами государств – членов ЕАЭС следующие показатели недоиспользования рабочей силы:

- 1) LU1, уровень безработицы (см. пункт 29),
- 2) LU2, совокупный показатель неполной занятости с точки зрения продолжительности рабочего времени и безработицы,
- 3) LU3, совокупный показатель безработицы и потенциальной рабочей силы.

32. Совокупный показатель неполной занятости с точки зрения продолжительности рабочего времени и безработицы исчисляется в процентах как отношение суммарной численности безработных и лиц в состоянии неполной занятости с точки зрения продолжительности рабочего времени к численности рабочей силы.

33. Совокупный показатель безработицы и потенциальной рабочей силы исчисляется в процентах как отношение суммарной численности безработных и потенциальной рабочей силы к численности лиц, отнесенных к расширенной концепции рабочей силы.

8. Неполная занятость с точки зрения продолжительности рабочего времени

34. Лица, находящиеся в условиях неполной занятости с точки зрения продолжительности рабочего времени, в соответствии с пунктом 43 Резолюции, определяются как все занятые, которые в течение короткого учетного периода хотели работать дополнительное время, у которых фактически отработанные часы на всех работах были меньше, чем установленный предел продолжительности рабочего времени, и которые были готовы работать дополнительное время, если бы представилась возможность получить дополнительную работу. Следует учитывать, что:

1) понятие «рабочее время» означает фактически отработанное время или обычную продолжительность рабочего времени в зависимости от цели обследования (данные за краткосрочный или долгосрочный период) в соответствии с международными статистическими стандартами о продолжительности рабочего времени;

2) «дополнительное время» может означать рабочее время на том же рабочем месте, на дополнительном или дополнительных рабочих местах, либо на подменной работе;

3) в основании «предела продолжительности рабочего времени» лежит граница между полной и неполной занятостью, выраженная через значение медианы или моды обычной продолжительности рабочего времени всех занятых лиц, либо нормативная продолжительность времени, установленная соответствующим законодательством или практикой для конкретных групп работников;

4) «готовность» работать дополнительное время должна определяться относительно продолжительности установленного короткого учетного (обследуемого) периода, равного типичному периоду времени, необходимому для того, чтобы иметь время уволиться с одного места работы и приступить к другой работе, с учетом национальных условий.

8. Трудовая деятельность по производству товаров для собственного использования

35. В соответствии с пунктом 22 Резолюции к занимающимся трудовой деятельностью по производству товаров для собственного использования относятся все лица в трудоспособном возрасте (15 лет и старше), которые в течение последних четырех недель (или календарного месяца), предшествующих проведению обследования, выполняли в течение как минимум одного часа (нарастающим итогом)

работу, связанную с производством товаров для собственного конечного использования.

36. Производство товаров для собственного конечного использования означает производство, при котором предполагаемое назначение конкретных производимых товаров, согласно заявлению самого производителя, преимущественно (в основном) связано с конечным использованием произведенных товаров в форме накопления капитала, либо с их конечным потреблением членами домашнего хозяйства или членами семьи, проживающими в других домашних хозяйствах.

37. Производство товаров включает в себя следующие группы видов деятельности:

1) изготовление и/или переработку для хранения продуктов сельского хозяйства, рыболовства, охоты и собирательства;

2) заготовку и/или обработку для хранения полезных ископаемых и лесной продукции (например, торфа, дров и т.п.);

3) доставку воды из природных и других источников;

4) производство бытовых товаров (например, мебели, одежды, обуви, тканей, гончарных изделий и других товаров длительного пользования);

5) строительство или капитальный ремонт собственного жилья, сельскохозяйственных построек, гаража и т.д.

38. К основным показателям трудовой деятельности по производству товаров для собственного использования относятся численность производителей товаров (всего и по группам видов деятельности), уровень участия, продолжительность рабочего времени. Уровень участия населения в трудовой деятельности по производству товаров для собственного использования исчисляется в процентах как

соотношение численности производителей товаров и общей численности населения трудоспособного возраста (15 лет и старше). Данные о продолжительности рабочего времени производителей товаров для собственного использования должны собираться по соответствующим группам видов деятельности с использованием коротких интервалов времени в качестве единиц измерения (например, минут или часов).

39. В соответствии с пунктом 24 Резолюции в группе лиц, выполняющих трудовую деятельность по производству товаров для собственного использования, выделена значимая подгруппа лиц, занимающихся натуральным производством продуктов питания на основе продукции сельского хозяйства, рыболовства, охоты или собирательства.

40. Важным признаком, доказывающим натуральный характер данной деятельности, является то, что она осуществляется без найма работников за оплату или прибыль.

41. В соответствии с пунктом 73 Резолюции для мониторинга ситуации на рынке труда ЕАЭС рекомендуется использовать показатели численности натуральных производителей продуктов питания и их доли, исчисляемой относительно численности населения трудоспособного возраста (15 лет и старше).

42. Блок вопросов для анкеты ОРС, относящихся к трудовой деятельности по производству товаров для собственного использования, в том числе натуральных производителей продуктов питания, представлен в приложении.

9. Неоплачиваемый труд стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку.

43. В соответствии с пунктом 33 Резолюции лица, выполняющие неоплачиваемую работу при прохождении профессионально-технической подготовки, определяются как все лица трудоспособного возраста (15 лет и старше), которые не менее одного часа в течение короткого учетного периода участвовали в любой безвозмездной деятельности по производству товаров или оказанию услуг в интересах других лиц с тем, чтобы приобрести трудовой опыт или профессиональные навыки. Безвозмездная (неоплачиваемая) деятельность трактуется как отсутствие вознаграждения в денежной или натуральной форме за выполненную работу или отработанное время. Вместе с тем, стажеры или лица, проходящие профессионально-техническую подготовку, могут получать учебные стипендии, единовременную поддержку в денежной или натуральной форме.

44. В качестве короткого учетного периода в анкете ОРС рекомендуется использовать последние четыре недели (или календарный месяц), предшествующие проведению обследования. Для составления годовых оценок можно сочетать рекомендуемый короткий учетный период с ретроспективным опросом респондентов по памяти в течение более длительного периода наблюдения, который должен выбираться таким образом, чтобы максимально уменьшить ошибки припоминания (например, квартал или полугодие).

45. Вопросы о стажерах и лицах, проходящих профессионально-техническую подготовку, предназначены для всех лиц в трудоспособном возрасте и касаются трудовой деятельности респондента, в течение обследуемой недели (или семи дней,

предшествующих обследованию). В зависимости от программы обследования, данные вопросы можно задавать сразу после получения ответов на вопросы основного вопросника.

46. Модульный вопросник для измерения показателей неоплачиваемого труда стажеров и лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, будет подготовлен в 2017 году на основе соответствующих международных стандартов и практического опыта НСС, участвовавших в тестировании стандартов при содействии экспертов МОТ.

10. Трудовая деятельность волонтеров

47. В соответствии с пунктом 37 Резолюции к лицам, работающим в качестве волонтеров, относятся все лица в трудоспособном возрасте (15 лет и старше), которые в течение последних четырех недель (или календарного месяца), предшествующих проведению обследования, осуществляли в течение как минимум одного часа любую неоплачиваемую и необязательную деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг в интересах других лиц.

48. Основные данные, которые должны собираться в целях составления национальных счетов и проведения анализа трудовой деятельности волонтеров на отраслевом уровне, включают в себя продолжительность рабочего времени по соответствующим группам видов деятельности, отрасль, род занятий и тип экономической единицы.

11. Периодичность

49. В соответствии с пунктом 56 Резолюции национальные системы сбора данных должны обеспечить предоставление ключевых показателей для мониторинга рынка труда в ЕАЭС с определенной

периодичностью:

1) основные агрегированные показатели рабочей силы, занятости, недоиспользования рабочей силы, в том числе безработицы, и данные о натуральном производстве продуктов питания – ежеквартально;

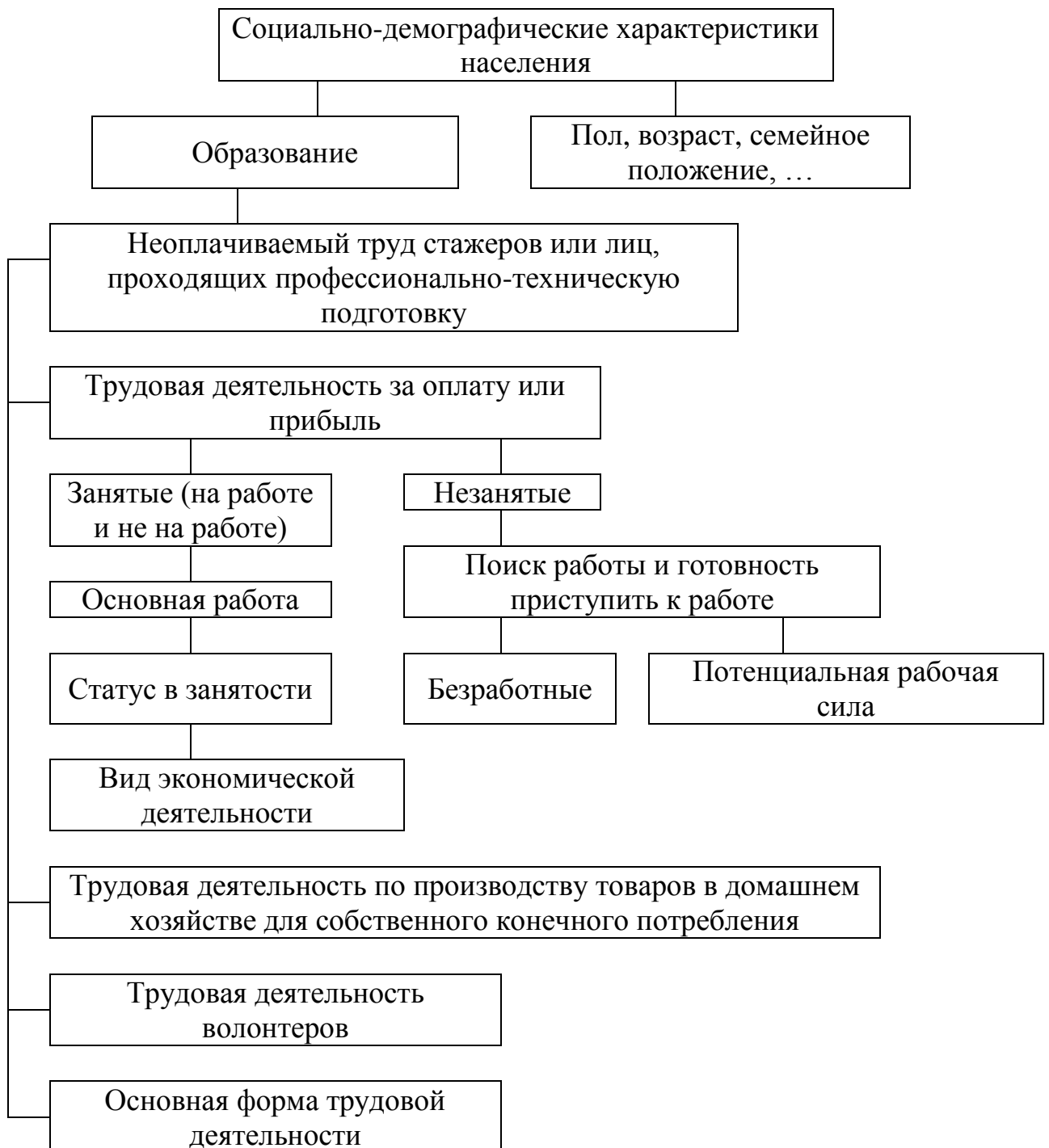
2) детальные статистические данные о рабочей силе и недоиспользовании рабочей силы, позволяющие проводить структурный анализ рынка труда, а также статистические данные о продолжительности рабочего времени – за год;

3) статистические данные (показатели участия и продолжительности рабочего времени) относительно трудовой деятельности по производству товаров и услуг для собственного конечного использования; неоплачиваемого труда стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку; трудовой деятельности волонтеров – с менее частой периодичностью, чем годовая.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Рекомендациям по применению
новых стандартов Международной
Организации Труда, принятых 19-ой
Международной конференцией
статистиков труда

Алгоритм проведения опроса населения в ходе ОРС для формирования
ключевых показателей мониторинга рынка труда ЕАЭС



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Рекомендациям по применению
новых стандартов Международной
Организации Труда, принятых 19-ой
Международной конференцией
статистиков труда

Рекомендуемые вопросы для включения в анкету ОРС в целях
формирования ключевых показателей рынка труда в ЕАЭС

№ п/п	Наименование показателя	Содержание вопросов	Примечание
1.	Численность занятых.	1.1. Осуществление на прошлой неделе какой-либо деятельности, связанной с производством товаров или услуг, за вознаграждение (оплату, доход или прибыль) хотя бы один час в течение прошлой недели (последних семи дней)?	Занятые «на работе»
		1.2. Возможное временное отсутствие на работе в течение прошлой недели по различным причинам?	Занятые «не на работе»
		1.2.1. Основная причина временного отсутствия на работе?	Причины отсутствия, при которых сохраняется связь с рабочим местом (пункт 29(b) Резолюции)
		1.2.2. Общая продолжительность отсутствия на работе, включая прошлую неделю: - менее 3 месяцев, - более 3 месяцев?	Предельная продолжительность отсутствия
		1.2.3. Наличие выплат работодателя во время отсутствия на работе?	Дополнительные доказательства сохранения связи с рабочим местом в случае отсутствия по причинам, указанным в пункте 29(c) Резолюции
		1.2.4. Наличие гарантированного возвращения на ту же работу?	
		1.3. Основная работа выполнялась: - в организации, на предприятии (юридическое лицо), - на основе индивидуальной трудовой деятельности (с наймом работников), - в крестьянском или фермерском хозяйстве,	Статус в занятости на основной работе

№ п/п	Наименование показателя	Содержание вопросов	Примечание
		<ul style="list-style-type: none"> - на основе индивидуальной трудовой деятельности (без найма работников), - по найму в домашнем хозяйстве у частных лиц, - в личном подсобном хозяйстве. 	
		1.4. Преобладающий вид деятельности организации, в которой работал респондент на прошлой неделе, или собственного дела, если он занимался предпринимательской деятельностью, или работы по найму у физических лиц, или индивидуального предпринимательства?	Вид экономической деятельности
		1.4.1. Какую основную продукцию или услуги производит организация, собственное дело, в которых работал респондент, или индивидуальный предприниматель, или физические лица?	
2.	Численность безработных.	2.1. Хотели бы Вы иметь оплачиваемую работу?	Для определения лиц, выражающих заинтересованность в работе
		2.2. Поиск работы или попытка организовать собственное дело в течение месяца (последних четырех недель), включая прошлую неделю?	Поиск работы
		2.2.1. Действия респондента по поиску работы: <ul style="list-style-type: none"> - обращение в государственную службу занятости, - обращение в СМИ и Интернет, - обращение к друзьям, родственникам, знакомым, - непосредственное обращение к администрации/работодателю, - поиск земли, зданий, машин и оборудования, сырья, финансовых ресурсов для открытия собственного дела, обращение за разрешениями, лицензиями и т.д., - другие способы. 	Способы поиска работы
		2.2.2. Приблизительное время поиска работы (или попытки организовать собственное дело) с момента отсутствия оплачиваемой работы или доходного занятия: <ul style="list-style-type: none"> - менее 1 месяца, 	Продолжительность периода поиска работы безработными

№ п/п	Наименование показателя	Содержание вопросов	Примечание
		<ul style="list-style-type: none"> - от 1 до 3 месяцев, - от 3 до 6 месяцев, - от 6 до 9 месяцев, - от 9 до 12 месяцев, - 12 месяцев и более. 	
		<p>2.3. Основная причина, по которой респондент не искал работу в течение месяца (последних четырех недель), предшествующего прошлой неделе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нашел и имел договоренность о начале работы в ближайшие две недели, - нашел работу и ожидает результатов конкурса или собеседования, - ожидает возвращения на последнее место работы или начала сезона, - предпринял меры для открытия собственного дела и ждет результатов, - состоит на учете в службе занятости в качестве безработного, - проходит обучение по направлению службы занятости, - отчаялся найти работу после длительных поисков, - не знает, как и где искать работу, - нет возможности найти работу, - по состоянию здоровья, - семейные обязанности (уход за детьми и другими членами семьи, исключая отпуск по уходу за ребенком), - другое. 	
		<p>2.4. При наличии возможности трудоустройства готовность приступить к работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в течение прошлой недели; - в течение двух недель после прошлой недели; - не готов. 	Готовность приступить к работе
		<p>2.5. Основная причина, по которой не могли приступить к работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ожидание начала новой работы; - период вне сезона в сельском хозяйстве; - обучение или профессиональная подготовка; - уход за детьми и другими членами семьи; - начало обязательной военной 	

№ п/п	Наименование показателя	Содержание вопросов	Примечание
		<p>службы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - выход на пенсию, в отставку; - по состоянию здоровья; - собирается уехать на работу за границу; - другое. 	
3.	Численность лиц, осуществляющих трудовую деятельность, связанную с производством товаров для собственного конечного использования	<p>3.1. Осуществление в собственном домашнем хозяйстве трудовой деятельности (продолжительностью не менее одного часа), связанной с производством товаров, в течение последнего месяца (последних четырех недель), предшествующего прошлой неделе?</p> <p>3.1.1. Привлекались ли наемные работники для осуществления такой деятельности?</p>	
		<p>3.2. Предназначение товаров, произведенных в собственном домашнем хозяйстве:</p> <ul style="list-style-type: none"> - только для продажи; - преимущественно для продажи; - только для собственного использования членами семьи; - преимущественно для собственного использования членами семьи? 	Занятые или производящие товары для собственного использования
		<p>3.3. Вид деятельности по производству товаров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изготовление и/или переработка для хранения продуктов сельского хозяйства, рыболовства, охоты и собирательства; - заготовка и/или обработка для хранения полезных ископаемых и лесной продукции, в том числе торфа, дров и т.д.; - доставка воды из природных источников; - производство бытовых товаров (мебель, ткани, одежда, обувь, посуда и другие товары длительного пользования); - строительство или капитальный ремонт жилья, сельскохозяйственных построек и т.д.). 	Первая позиция для определения натуральных производителей продуктов питания
		3.4. Приблизительное количество часов, затраченных на трудовую деятельность, связанную с производством товаров для	По каждому виду деятельности

№ п/п	Наименование показателя	Содержание вопросов	Примечание
		собственного использования: - за последний месяц; - в среднем за неделю?	
4.	Численность стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку	4.1. Участие в программе профессионально-технической подготовки (ученик на производстве) или стажирование на производстве, фирме или в учреждении и выполнение работы по производству товаров или предоставлению услуг с целью приобретения трудового опыта или навыков в течение последнего месяца (последних четырех недель), предшествующего прошлой неделе?	Определение стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку
5.	Продолжительность рабочего времени стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку	5.1. Количество часов, отработанных во время стажировки или профессионально-технической подготовки, за последний месяц?	
		5.2. Получение вознаграждения в денежной или натуральной форме за выполненную работу или отработанное время (исключая стипендии, гранты и т.п.) в течение стажировки, профессионально-технической подготовки или работы в качестве ученика производства?	Для отнесения к занятым или выполняющим неоплачиваемую работу в качестве стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку
6.	Численность работников-волонтеров	6.1. Выполнение в течение последнего месяца (последних четырех недель), предшествующего прошлой неделе, какой-либо необязательной и неоплачиваемой работы (продолжительностью не менее одного часа) в интересах других лиц или организаций?	Трудовая деятельность волонтеров
7.	Продолжительность рабочего времени работников-волонтеров	7.1. Вид добровольной неоплачиваемой деятельности и продолжительность рабочего времени (количество часов за последний месяц): - предоставление любой неоплачиваемой помощи лицам за пределами собственного домохозяйства, например, пожилым людям, детям, инвалидам, жертвам	Если работ было несколько, указать затраты времени по каждому виду деятельности

№ п/п	Наименование показателя	Содержание вопросов	Примечание
		<p>катастроф, (приготовление и подача пищи, или перевозка людей и др.);</p> <ul style="list-style-type: none"> - благоустройство и очистка территории населенного пункта (уборка мусора, работа по улучшению водоснабжения, парков или дорог, озеленение территории); - экологические проекты (расчистка лесов, полей и рек, посадка деревьев); - строительные, ремонтные работы, реставрационные работы; - сельскохозяйственные работы (работа на фермах и в полях); - сбор средств на благотворительность или другой социальный проект; - организация спортивных, культурных и других мероприятий; - оказание помощи животным; - помощь местной школе; - поиск пропавших людей; - участие в работе общественных органов школ и других образовательных учреждений, общественных, религиозных и других некоммерческих организаций, клубов, союзов; - предоставление любой бесплатной медицинской помощи или юридической консультации, проведение неоплачиваемого занятия, тренировки, консультирование; - другое. 	
