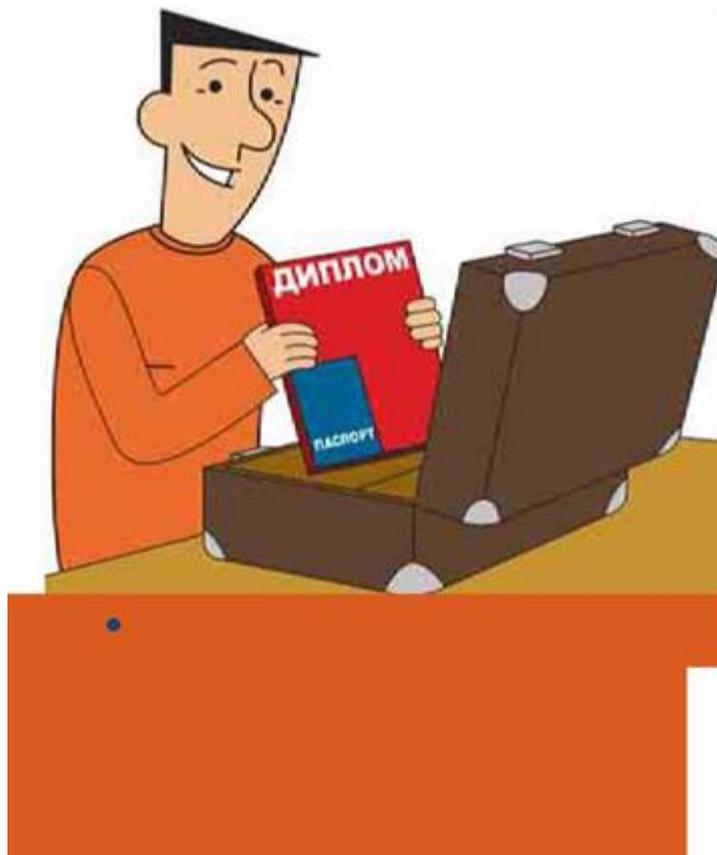


**ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ГРАЖДАН ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА
В ГОСУДАРСТВАХ-ЧЛЕНАХ**



на примере граждан Кыргызской Республики в Российской Федерации

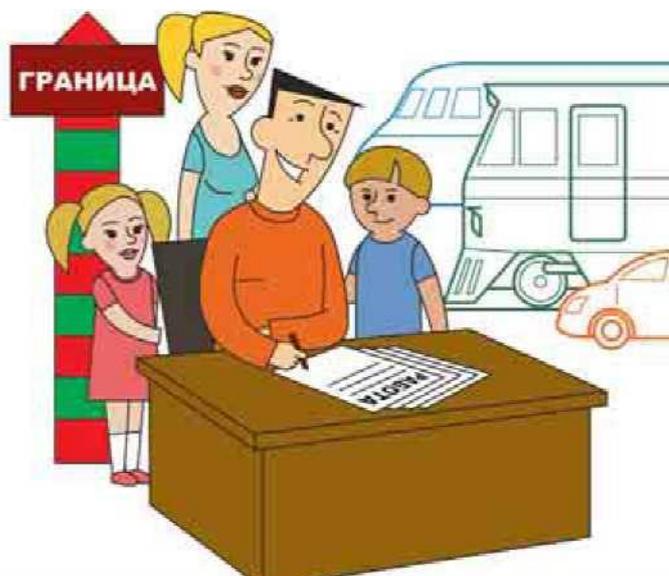
ТРУДЯЩИЙСЯ И ЧЛЕНЫ ЕГО СЕМЬИ



Взять с собой:

- паспорт гражданина (общегражданский паспорт);
- документы на членов семьи (паспорта, свидетельство о рождении);
- диплом об образовании, свидетельство о квалификации;
- подтверждение трудового (страхового) стажа (трудовая книжка).

ПЕРЕСЕЧЕНИЕ ГРАНИЦЫ (ВЪЕЗД В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ)



Трудящийся и члены его семьи:

- проходят паспортный контроль;
- заполняют миграционную карту с указанием цели въезда:

для трудящегося – «работа»,

для членов семьи – «частная» (если не планируют работать в Российской Федерации).

(В соответствии с п. 8.3 ст. 13 Федерального закона №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, в порядке, не требующем получения визы, имеет право без выезда за пределы Российской Федерации изменить цель визита в Российскую Федерацию для осуществления трудовой деятельности. Данная норма вступила в силу с 1 января 2023 года).

ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ МИГРАЦИОННОЙ КАРТЫ

При въезде заполняется лицевая сторона «А» (Въезд) и «Б» (Выезд)
Оборотная сторона не заполняется

Образец заполнения лицевой стороны «А» (Въезд):

**(вставить из документа «лицевая сторона А» миграционную карту,
внести в карту данные, указанные ниже)**

Ф.И.О.: Ааматов Азамат Алишерович

Гражданство: КЫРГЫЗСТАН

Номер документа: АN 1141946

Орган выдавший: ИИМ 50-02

Срок пребывания:

С 22.01.2022 г. – до 22.01.2023 г.

Цель – «Работа»

Текст в миграционной карточке выделить жирным и крупным шрифтом

ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ МИГРАЦИОННОЙ КАРТЫ

При въезде заполняется лицевая сторона «А» (Въезд) и «Б» (Выезд)
Оборотная сторона не заполняется

Образец заполнения лицевой стороны «Б» (Выезд):

**(вставить из документа «лицевая сторона Б» миграционную карту,
внести в карту данные, указанные ниже)**

Ф.И.О.: Аматов Азамат Алишерович

Гражданство: КЫРГЫЗСТАН

Номер документа: AN 1141946

Орган выдавший: ИИМ 50-02

Срок пребывания:

С 22.01.2022 г. – до 22.01.2023 г.

Цель – «Работа»

Текст в миграционной карточке выделить жирным и крупным шрифтом

МИГРАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ ДО ТРУДОУСТРОЙСТВА



Трудящийся и члены его семьи могут находиться в Российской Федерации без регистрации (миграционного учета) до 30 дней.

Трудящийся должен пройти процедуры обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографирования и медицинского освидетельствования в течение 30 календарных дней с даты въезда, либо 30 календарных дней с даты заключения трудового или гражданско-правового договора, но не позднее 90 календарных дней с даты въезда.

Члены его семьи (кроме детей до 6 лет) – в течение 90 календарных дней с даты въезда.

ПОСТАНОВКА НА МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ГРАЖДАН ДО ТРУДОУСТРОЙСТВА



По истечении 30 дней после приезда необходимо встать на миграционный учет в территориальных органах МВД России.

Миграционный учет осуществляется на срок до 90 дней с даты въезда.

Уведомление о постановке на миграционный учёт подаёт не сам иностранный гражданин, а принимающая сторона.

Принимающей стороной является лицо, предоставившее для фактического проживания иностранному гражданину или лицу без гражданства жилое или иное помещение. В частности, принимающей стороной может быть гражданин России, а также постоянно проживающий в РФ иностранный гражданин или лицо без гражданства или иностранный гражданин, владеющий жилым помещением (согласно п. 7 ч.1 ст. 2 Федерального закона от 18 июля 2006 года № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»).

Если трудящийся имеет в собственности жилое помещение и зарегистрирован на портале Государственных услуг на сайте <https://www.gosuslugi.ru/>, то миграционный учет можно оформить в онлайн-режиме на портале.

Справочно: Федеральным Законом № 156 от 28.04.2023 года внесены изменения в ст. 20 и 22 Федерального закона «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации», которые вступают в силу с 26 октября 2023 года.

Согласно принятым изменениям иностранный гражданин может самостоятельно направить в органы миграционного учета уведомление в электронной форме о своем прибытии в место пребывания и прибытии в это же место пребывания своих детей, не достигших возраста 18 лет, если у него и принимающей стороны зарегистрированы личные кабинеты на портале Госуслуг и они зарегистрированы в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

В случае заключения между иностранным гражданином и принимающей стороной договора найма жилого помещения иностранный гражданин представляет в орган миграционного учета непосредственно – лично либо в электронной форме уведомление о своем прибытии и прибытии в это же место пребывания своих детей, не достигших возраста 18 лет, указанных в договоре найма жилого помещения.

ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН



Трудящийся должен заключить трудовой или гражданско-правовой договор.

Для этого у него имеется 90 дней с даты въезда (30 дней без постановки на миграционный учет + 60 дней после постановки на миграционный учет (с даты въезда)).

Возможность осуществлять трудовую деятельность в качестве самозанятого (Федеральный закон от 27 ноября 2018 г. N 422-ФЗ "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»).

Чтобы стать самозанятым, достаточно иметь идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) и учетную запись в Личном кабинете налогоплательщика.

Необходимо скачать мобильное приложение «Мой налог» и зарегистрироваться в нем с помощью логина-пароля от личного кабинета. Также существует веб-версия кабинета для самозанятых.

В случае отсутствия ИНН его можно получить в любой налоговой инспекции, работающей с гражданами, в течение пяти рабочих дней.

Для этого необходимо заявление и паспорт. После получения ИНН там же можно получить логин-пароль от личного кабинета

Самозанятые уплачивают налог в размере:

- 4% при оказании услуг/выполнении работ физическим лицам;
- 6% при оказании услуг/выполнении работ юридическим лицам или индивидуальным предпринимателям.



ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

- паспорт;
- трудовая книжка;
- СНИЛС (оформляется работодателем либо работником);
- миграционный учет в органах МВД;
- документы об образовании и квалификации.

ПРИЗНАНИЕ ДОКУМЕНТОВ ОБ ОБРАЗОВАНИИ



Право на занятие профессиональной деятельностью в соответствии со специальностью и квалификацией, указанными в документах об образовании.

Прямое признание документов об образовании при трудоустройстве.
Для занятия медицинской или фармацевтической деятельностью необходимо пройти национальную процедуру признания документов об образовании.

Прямое признание документов об ученых степенях для осуществления трудовой деятельности *(в соответствии с Соглашением о взаимном признании документов об ученых степенях в государствах – членах Евразийского экономического союза, подписанным 8 июня 2023 года)*.

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ТРУДЯЩЕГОСЯ ПО МЕСТУ ПРЕБЫВАНИЯ

ГУВМ МВД России



Миграционный учет осуществляется на срок действия трудового или гражданско-правового договора в территориальных органах ГУВМ МВД России по месту пребывания или по месту работы.

ГУВМ МВД России осуществляет постановку на миграционный учет
трудоустроенного:

- на срок действия срочного трудового или гражданско-правового договора
ИЛИ
 - на срок до 1 года, если заключен бессрочный трудовой договор.
- В этом случае миграционный учет продлевается ежегодно сроком на 1 год.

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ТРУДЯЩЕГОСЯ ПО МЕСТУ РАБОТЫ

Представитель предприятия предоставляет в территориальный орган ГУВМ МВД России:

- паспорта трудящегося и членов его семьи, документы, подтверждающие родственные отношения (для членов семьи трудящегося ЕАЭС);
- миграционные карты трудящегося и членов его семьи;
- трудовой или гражданско-правовой договор с трудящимся;
- доверенность от предприятия на право сдачи документов;
- документы, подтверждающие наличие жилого помещения.

ОБЯЗАННОСТИ ТРУДЯЩЕГОСЯ:



- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя, и др.



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- обеспечивать безопасность и условия труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, специальными средствами индивидуальной защиты, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ТРУДЯЩЕГОСЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ЗАРПЛАТА

Начислено 80 000 руб.

Подоходный налог

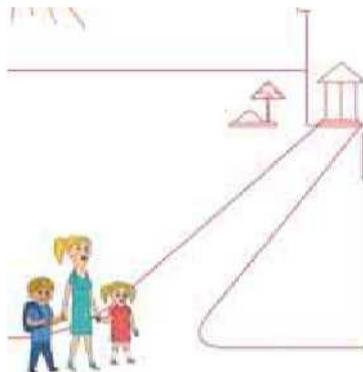
~~30 %~~ 13 %

Удержано 10 400 руб.

К выдаче 69 600 руб.

С первого дня работы доходы трудящегося облагаются налогом по ставке 13%, равно как для гражданина Российской Федерации.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДЯЩЕГОСЯ



Для трудящегося предусмотрено:

- обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности;
- обязательное страхование в связи с материнством;
- обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательное медицинское страхование.

Дети трудящегося имеют право на:

- на посещение дошкольных учреждений;
- получение образования.

МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ ДЛЯ ТРУДЯЩЕГОСЯ



- медицинская помощь трудящемуся по обязательному медицинскому страхованию оказывается в том же порядке и на тех же условиях, что и гражданам страны трудоустройства, т.е. оказывается бесплатно;
- полис обязательного медицинского страхования выдается в страховой медицинской компании (после заключения трудового договора);
- скорая медицинская помощь (в экстренной и неотложной формах) оказывается трудящемуся и членам его семьи медицинскими организациями бесплатно, независимо от наличия медицинского страхового полиса.

ПРАВА ТРУДЯЩЕГОСЯ



Трудящийся имеет право:

- на занятие профессиональной деятельностью в соответствии со специальностью и квалификацией;
- на получение скорой медицинской помощи (в экстренной и неотложной формах);
- вступать в профессиональные союзы;
- на получение от государственных органов и работодателя информации, касающейся порядка его пребывания, условий осуществления трудовой деятельности;
- на получение справки о периоде работы и размере заработной платы.

ОБЯЗАННОСТИ ТРУДЯЩЕГОСЯ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Трудящийся и члены его семьи обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации, уважать культуру и традиции народов Российской Федерации, нести ответственность за совершенные правонарушения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ВОЗВРАЩЕНИЕ ДОМОЙ



По окончании срока действия трудового или гражданско-правового договора
трудоустроенный имеет право:

- без выезда с Российской Федерации заключить новый трудовой
или гражданско-правовой договор в течение 15 дней;

ИЛИ

- вернуться домой.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДЯЩЕГОСЯ



Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза вступило в силу 1 января 2021 года:

- обеспечиваются равные права трудящегося с гражданами с государства трудоустройства:
 - в части уплаты пенсионных взносов (формирования права);
 - в части назначения и выплаты пенсии (при достижении пенсионного возраста);
- сохраняются пенсионные права;
- для определения права на пенсию суммируется стаж работы, приобретенный трудящимся на территориях стран ЕАЭС;
- предусмотрено заочное медицинское освидетельствование;
- предусмотрен экспорт пенсий в государство проживания трудящегося.