



О рынке труда в Евразийском экономическом союзе

2019 год

Одной из целей Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года является «стремление к формированию единого рынка товаров, услуг, капитала и **трудовых ресурсов** в рамках Евразийского экономического союза».

Сфера труда – важная и многоплановая область экономической и социальной жизни общества. Она охватывает как рынок рабочей силы, так и ее непосредственное использование в общественном производстве. На рынке труда получает оценку стоимость рабочей силы, определяются условия ее найма, в том числе величина заработной платы, условия труда, возможность получения образования, профессионального роста, гарантии занятости и т.д.

Современная информационная база статистики рынка труда Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС) включает в качестве основного источника информации форматы предоставления официальной статистической информации Евразийской экономической комиссии уполномоченными органами государств – членов ЕАЭС в соответствии с разделом 20 «Труд и заработная плата» перечня статистических показателей официальной статистической информации, предоставляемой Евразийской экономической комиссии уполномоченными органами государств – членов ЕАЭС, данные в которых сформированы национальными статистическими службами государств – членов ЕАЭС на основании обследований рабочей силы, статистической и финансовой отчетности субъектов экономической деятельности, являющихся единицами статистических наблюдений, а также административных данных, формируемых службами занятости в соответствии с законодательством государств-членов.

По данным национальных статистических служб, во всех государствах – членах ЕАЭС ведется работа по внедрению основных положений Резолюции I 19-ой Международной конференции статистиков труда, в которой рекомендован переход от применения показателя «экономически активного населения» к показателю «рабочей силы».

Во всех государства – членах ЕАЭС проводятся обследования рабочей силы, в соответствии с методологией Международной организации труда. Единицами наблюдения являются частные домашние хозяйства и члены этих домашних хозяйств. Для измерения рабочей силы в государствах-членах используемая нижняя возрастная граница составляет 15 лет. При этом верхняя возрастная граница различается: в Беларуси и Армении она составляет 74 года, в то время как в Казахстане, Кыргызстане и России верхний возрастной предел (в соответствии с рекомендациями Международной организации труда) не установлен.

В настоящее время в государствах – членах сформировались рынки труда, которые отличаются заметной дифференциацией и интенсивностью протекающих процессов, различными структурными сдвигами и адаптационными возможностями.

Рабочая сила

В 2019 году численность рабочей силы ЕАЭС составила 93,6 млн. человек, что на 0,7% меньше уровня 2018 года.

Как и в предыдущие годы в гендерной структуре рабочей силы преобладает удельный вес мужчин, на долю которых в 2019 году приходилось 51,7% численности рабочей силы ЕАЭС.

Рабочая сила в 2019 году

(тысяч человек)

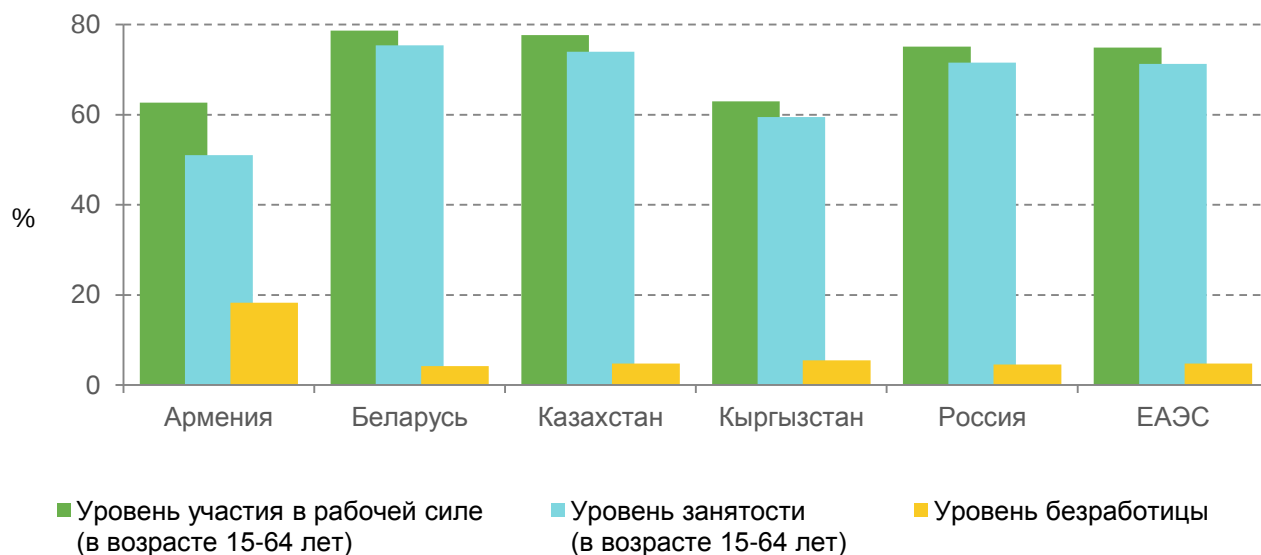
	Рабочая сила	В том числе	
		занятые	безработные
Армения	1 318,1	1 077,4	240,7
мужчины	733,8	605,7	128,1
женщины	584,3	471,7	112,6
Беларусь	5 122,4	4 909,1	213,3
мужчины	2 588,6	2 456,4	132,2

	Рабочая сила	В том числе	
		занятые	безработные
женщины	2 533,8	2 452,7	81,1
Казахстан	9 221,5	8 780,8	440,7
мужчины	4 739,7	4 535,4	204,3
женщины	4 481,8	4 245,4	236,4
Кыргызстан	2 583,6	2 442,7	140,9
мужчины	1 584,2	1 505,2	79,0
женщины	999,4	937,5	61,9
Россия	75 397,9	71 933,1	3 464,8
мужчины	38 758,0	36 912,5	1 845,5
женщины	36 639,9	35 020,6	1 619,3
ЕАЭС	93 643,5	89 143,1	4 500,4
мужчины	48 404,3	46 015,2	2 389,1
женщины	45 239,2	43 127,9	2 111,3

При этом уровень участия в рабочей силе¹⁾ в Беларуси, Казахстане и России сложился свыше 75% населения, в Кыргызстане – 63,0%, в Армении – 62,7%.

Показатели рынка труда государств – членов ЕАЭС в 2019 году

(в процентах)



¹⁾ Отношение численности рабочей силы к численности постоянного населения в возрасте 15-64 лет.

Занятость

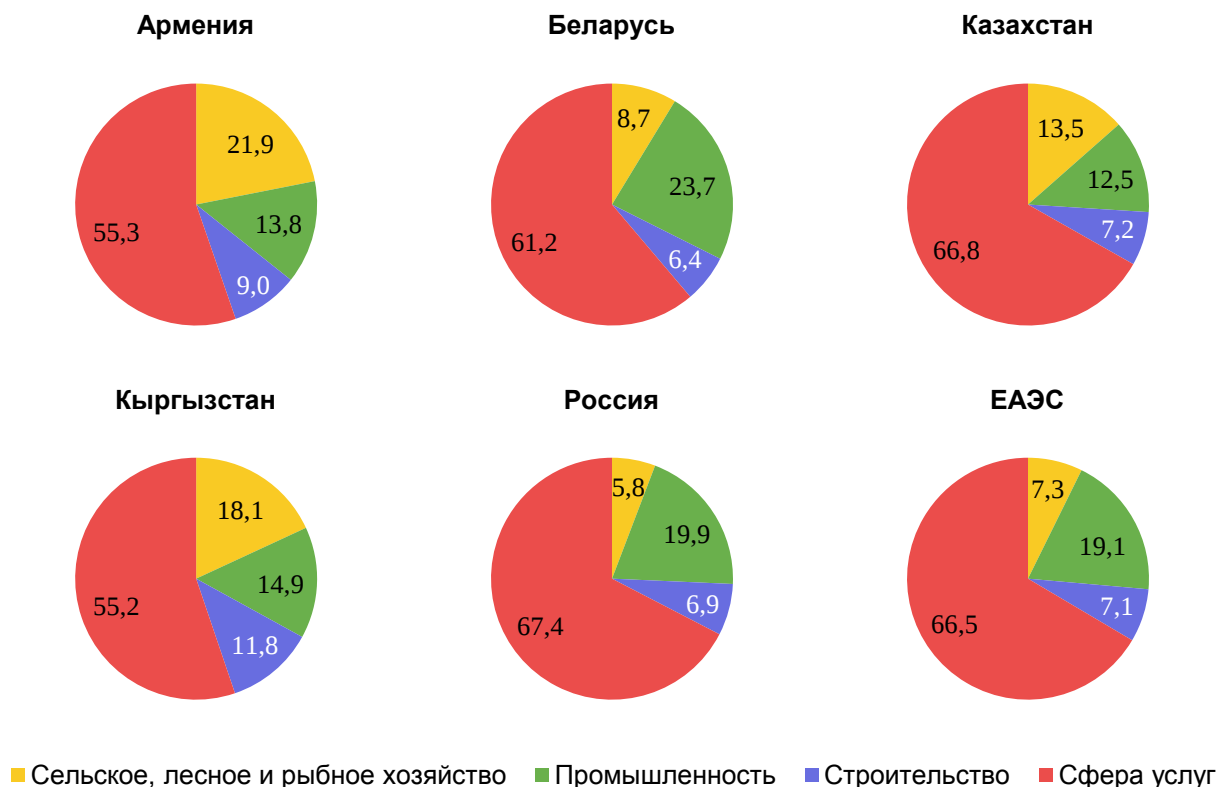
В 2019 году в экономике государств – членов ЕАЭС было занято 89,1 млн. человек, что составило 95,2% общей численности рабочей силы ЕАЭС. При этом по сравнению с 2018 годом численность занятого населения сократилось на 0,5%.

Уровень занятости населения¹⁾ в Беларуси, Казахстане и России составил свыше 70%. В Кыргызстане 59,5% населения страны заняты трудовой деятельностью, в Армении – 51,0%.

В ЕАЭС сохраняется устойчивая тенденция превышения численности мужчин, занятых в экономике. В 2019 году в экономике государств – членов ЕАЭС было занято 46,0 млн. мужчин, или 51,6% занятого населения, в том числе в Кыргызстане – 61,6%, Армении – 56,2%, Казахстане – 51,7%, в России – 51,3%. В Беларуси сложилось практически равное распределение численности мужчин и женщин, занятых в экономике.

Отраслевая структура занятого населения во всех государствах-членах характеризуется более высокой долей занятых в сфере услуг (от 55,2% в Кыргызстане до 67,4% в России).

Распределение занятого населения по сферам деятельности в 2019 году (в процентах)



¹⁾ Отношение численности занятого населения к численности постоянного населения в возрасте 15-64 лет.

В 2019 году доля общей занятости сектора сельского, лесного и рыбного хозяйства составила от 5,8% численности занятого населения в России до 21,9% в Армении, в секторе промышленности – от 12,5% в Казахстане до 23,7% в Беларуси и в секторе строительства – от 6,4% в Беларуси до 11,8% в Кыргызстане.

Распределение занятого населения по видам экономической деятельности в 2019 году

(тысяч человек)

	Армения	Беларусь ¹⁾	Казахстан	Кыргызстан	Россия
Всего	1 077,4	4 334,2	8 780,8	2 442,7	71 933,1
в том числе:					
сельское, лесное и рыбное хозяйство	235,9	377,0	1 184,7	443,2	4 196,1
промышленность	149,0	1 026,3	1 094,9	363,7	14 301,1
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	8,7	11,0	279,9	31,8	1 651,4
обрабатывающая промышленность	113,5	875,0	583,6	289,3	10 258,3
электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	22,9	95,4	150,2	30,7	1 875,8
водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов	3,9	44,9	81,2	11,9	515,6
строительство	96,6	276,6	635,6	287,4	4 965,9
оптовая и розничная торговля; ремонт моторных транспортных средств и мотоциклов	132,9	628,7	1 431,0	395,2	11 198,2
транспорт и складирование	54,4	293,3	637,9	200,0	6 314,1
услуги по проживанию и питанию	33,9	97,7	196,9	164,4	1 894,4
информация и связь	31,0	124,9	161,7	27,0	1 294,6
финансовая и страховая деятельность	16,0	65,3	190,5	34,3	1 626,9
операции с недвижимым имуществом	4,0	69,6	154,5	5,4	1 233,2
профессиональная, научная и техническая деятельность	17,4	141,9	256,4	24,8	2 353,5
административная деятельность и дополнительные услуги в данной области	10,7	103,4	292,3	20,7	1 786,0

	Армения	Беларусь ¹⁾	Казахстан	Кыргызстан	Россия
государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	89,6	182,8	495,3	97,0	5 021,6
образование	107,1	452,7	1 108,7	220,8	6 840,4
здравоохранение и социальные услуги	48,6	328,1	502,7	96,1	5 693,1
искусство, развлечения и отдых	19,1	87,0	141,9	14,8	1 444,6
предоставление прочих видов услуг	22,5	74,2	295,8	42,9	1 753,1
деятельность домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления	5,3	4,7	–	4,8	12,4

¹⁾ По данным баланса трудовых ресурсов

Распределение мужской и женской занятости по видам экономической деятельности имеет существенные отличия. Доля женщин среди занятого населения составила свыше 70% в следующих видах экономической деятельности:

- образование: в России – 82,1%, Армении – 81,1%, Кыргызстане – 79,1%, в Казахстане – 73,6%;
- здравоохранение и социальные услуги: в Кыргызстане – 81,3%, Армении – 80,3%, России – 79,8%, в Казахстане – 73,0%;
- операции с недвижимым имуществом: в Кыргызстане – 93,8%;
- услуги по проживанию и питанию: в России – 73,7%;
- предоставление прочих видов услуг: в России – 75,0%.

Высокий удельный вес мужчин (более 70%) сложился в таких видах экономической деятельности как:

- горнодобывающая промышленность и разработка карьеров: в Кыргызстане – 97,0%, Армении – 89,9%, России – 82,4%, в Казахстане – 81,1%;
- строительство: в Армении – 98,9%, Кыргызстане – 98,5%, России – 87,3%, в Казахстане – 76,3%;
- транспорт и складирование: в Кыргызстане – 96,1%, Армении – 85,7%, Казахстане – 78,5%, в России – 77,7%;
- электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование: в Армении – 87,9%, Кыргызстане – 84,6%, в России – 74,7%;

- водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов: в Кыргызстане – 74,4%;
- государственное управление и оборона, обязательное социальное обеспечение: в Армении – 70,1%.

В составе занятых в 2019 году в государствах – членах ЕАЭС преобладали работающие по найму (90,5%). На долю самостоятельно занятых приходилось от 3,3% в Беларуси до 29,2% в Армении.

Структура занятых по статусу на основной работе в 2019 году

(в процентах к общей численности занятых)

	В том числе по статусу занятости на основной работе				
	работающие по найму	работодатели	самостоятельно занятые	члены производственных кооперативов	помогающие на семейном предприятии
Армения ¹⁾	62,5	1,5	29,2	...	0,8
Беларусь	95,7	0,9	3,4	...	0,0
Казахстан	76,1	1,2	22,5	0,1	0,1
Кыргызстан ²⁾	63,6	1,2	25,9	0,1	7,4
Россия	93,3	1,4	4,9	0,0	0,4
ЕАЭС	90,5	1,4	7,4	0,0	0,5

¹⁾ Не включена численность не занятых в экономической единице резидентов;

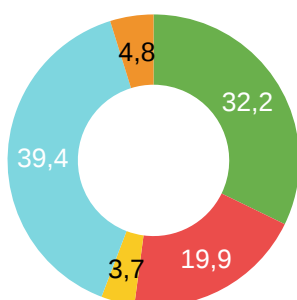
²⁾ В структуру занятых по статусу на основной работе включена категория лиц, занятых в личном подсобном хозяйстве, которая составляет 1,8%.

Рынок труда является одной из сфер экономики, где отражаются процессы реализации одной из главных функций образования – обеспечение национальной экономики работниками. То есть образование является основой обеспечения конкурентоспособности, состояния и процесса функционирования рынка труда. Как правило, чем выше уровень образования населения, тем выше его занятость и доходы.

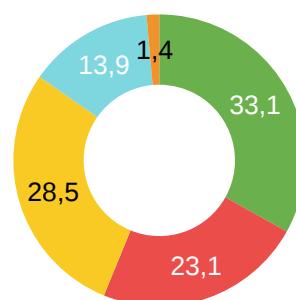
Наибольшая доля занятых в государствах – членах ЕАЭС имеет высшее (включая незаконченное высшее) образование – 34,3%, следом идет доля занятых, имеющих среднее профессиональное образование – 26,6%, а наименьшую долю занятых составляют люди, не имеющие среднего (полного) образования – 3,6%.

Структура занятых по уровню образования в 2019 году (в процентах)

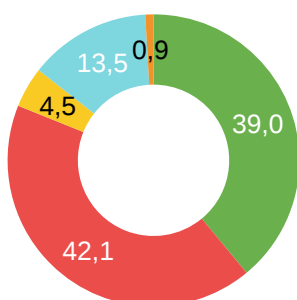
Армения



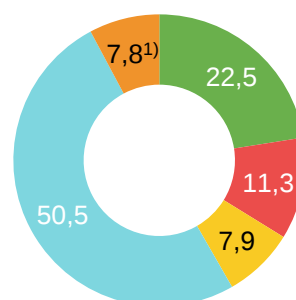
Беларусь



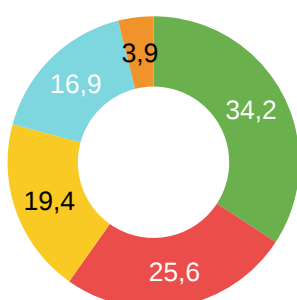
Казахстан



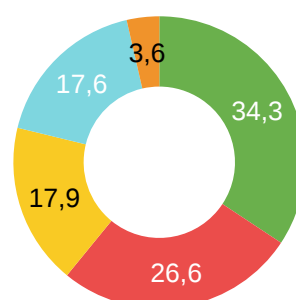
Кыргызстан



Россия



ЕАЭС



- Высшее (включая незаконченное высшее)
- Среднее профессиональное
- Начальное профессиональное
- Среднее (полное) общее
- Не имеют среднего (полного) образования

¹⁾ Включая начальное общее, не имеющих начального общего и неграмотных.

Движение рабочей силы

Численность работников предприятий и организаций постоянно изменяется во времени. Эти изменения происходят вследствие приема на работу и увольнений с работы. Процесс изменения численности работников, приводящий к перераспределению рабочей силы между отдельными предприятиями и организациями, отраслями и регионами определяется движением рабочей силы. Движение рабочей силы происходит постоянно. Причины таких изменений разнообразны: демографический фактор, изменения в экономике и т. д. Кроме того, движение рабочей силы обусловлено интересами самих работников.

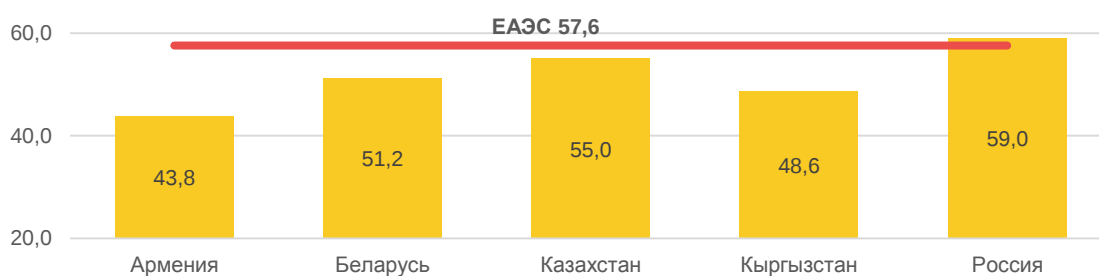
В целом по ЕАЭС численность принятых на работу в течение 2019 года составила 28,3% среднесписочной численности работников крупных и средних предприятий, уволенных – 29,3%.

Движение рабочей силы в 2019 году

	Принято работников, тыс. человек	Уволено работников, тыс. человек		Коэффициент оборота рабочей силы (в %) ¹⁾	
		всего	в связи с сокращением персонала	по приему	по выбытию
Армения	134,0	120,1	8,4	23,1	20,7
Беларусь	957,1	967,7	...	25,5	25,7
Казахстан	1 003,9	981,4	22,8	27,8	27,2
Кыргызстан	116,5	152,9	3,9	21,0	27,6
Россия	9 215,6	9 589,4	214,0	28,9	30,1
ЕАЭС	11 427,1	11 811,5	...	28,3	29,3

¹⁾ Коэффициенты оборота рабочей силы по приему и выбытию рассчитываются как отношения абсолютных величин оборота отдельно по приему или по выбытию к среднесписочной численности за период.

Коэффициент сменяемости кадров¹⁾ в 2019 году (в процентах)

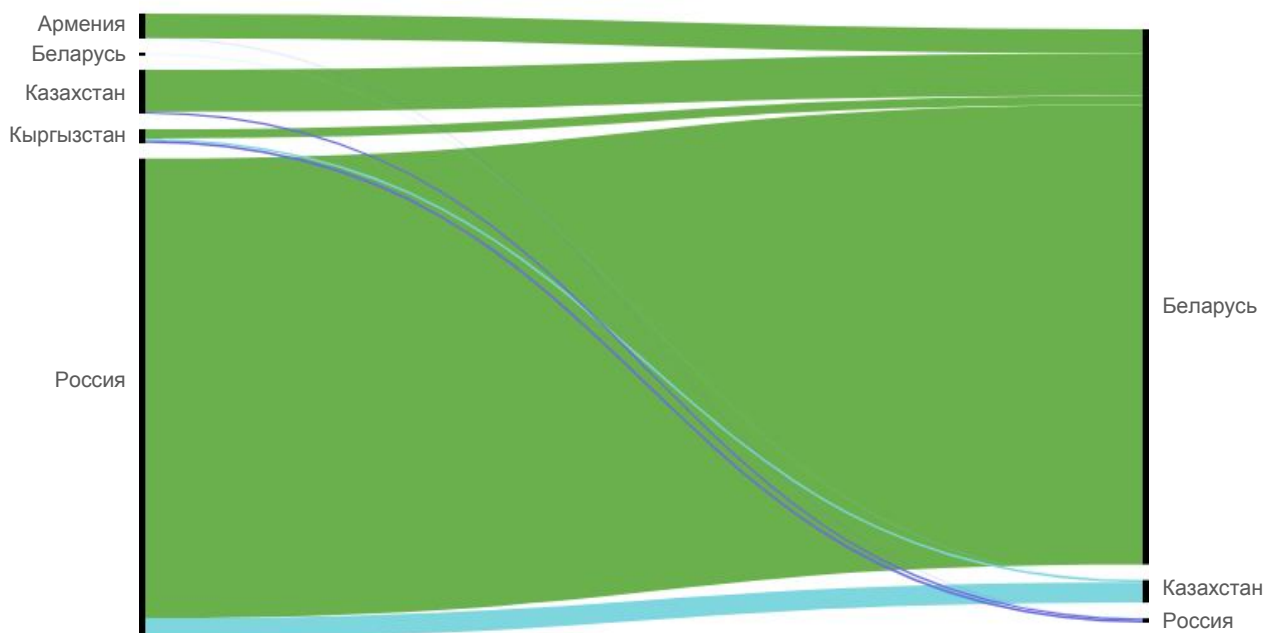


¹⁾ Коэффициенты сменяемости кадров рассчитывается как отношения суммарного оборота по приему и выбытию к среднесписочной численности за период.

Наиболее высокая сменяемость кадров отмечалась в Казахстане и России (55,0% и 59,0% среднесписочной численности работников соответственно).

Поток работников, привлеченных в 2019 году в экономику государств – членов ЕАЭС из других стран, в Беларуси вырос на 29,0% по сравнению с 2018 годом и составил 20,9 тыс. человек, в России – на 1,4% (1 793,7 тыс. человек) и в Казахстане сократился на 1,0% (25,9 тыс. человек).

Потоки работников, привлеченных в экономику государств – членов на работу в 2019 году



¹⁾ По данным принимающего государства – члена.

Заработная плата

Оплата труда наемных работников является основным источником формирования денежных доходов населения во всех государствах – членах ЕАЭС. По результатам выборочных обследований домашних хозяйств доля оплаты труда работающих по найму в общем объеме денежных доходов домашних хозяйств составила в России – 70,4% (2018 год), Беларуси – 65,1% (2019 год), Казахстане – 61,9% (2019 год), Армении – 52,9% (2018 год), в Кыргызстане – 40,6% (2019 год).

В 2019 году сохраняется дифференциация заработной платы между государствами – членами ЕАЭС. Разрыв между самой высокой (Россия – 740 долларов США) и низкой заработной платой (Кыргызстан – 247 долларов США) составил 3,0 раза.

Среднемесячная номинальная и реальная заработная плата в 2019 году

	Единиц национальной валюты ¹⁾	В % к 2018 году		Долларов США ²⁾
		номинальная	реальная	
Армения³⁾	182 673	105,8	104,3	380
мужчины	222 510	105,6	104,1	463
женщины	145 198	106,5	105,0	302
Беларусь	1 093	112,5	106,5	523
мужчины ⁴⁾	1 410	110,4	105,4	669
женщины ⁴⁾	1 030	111,0	106,0	489
Казахстан	186 815	114,8	109,1	488
мужчины	222 514	113,6	107,8	582
женщины	150 779	116,8	111,0	394
Кыргызстан	17 232	104,9	103,8	247
мужчины ⁵⁾	18 724	106,7	105,5	268
женщины ⁵⁾	14 421	114,7	113,4	207
Россия	47 867	109,5	104,8	740
мужчины ⁶⁾	59 656	...	...	927
женщины ⁶⁾	41 233	...	...	641

¹⁾ Армения – армянских драмов, Беларусь – белорусских рублей, Казахстан – тенге, Кыргызстан – сомов, Россия – российских рублей.

²⁾ Показатель рассчитан по курсам валют национальных (центральных) банков государств – членов ЕАЭС за соответствующий период: по Беларуси – по средневзвешенному курсу белорусского рубля к доллару США, по Армении, Казахстану, Кыргызстану и России – по средним курсам национальных валют к доллару США.

³⁾ Здесь и далее: с учетом заработной платы военнослужащих и отчислений в фонды социального страхования.

⁴⁾ Среднемесячная заработная плата в декабре 2019 года, индексы номинальной и реальной заработной платы – в декабре 2019 года, в % к декабрю 2018 года.

⁵⁾ По данным выборочного обследования.

⁶⁾ Среднемесячная заработная плата в октябре 2019 года по данным выборочного обследования. Данные по индексам номинальной и реальной заработной платы в % к соответствующему периоду предыдущего года не опубликованы в связи с тем, что выборочное обследование проводится с периодичностью 1 раз в 2 года.

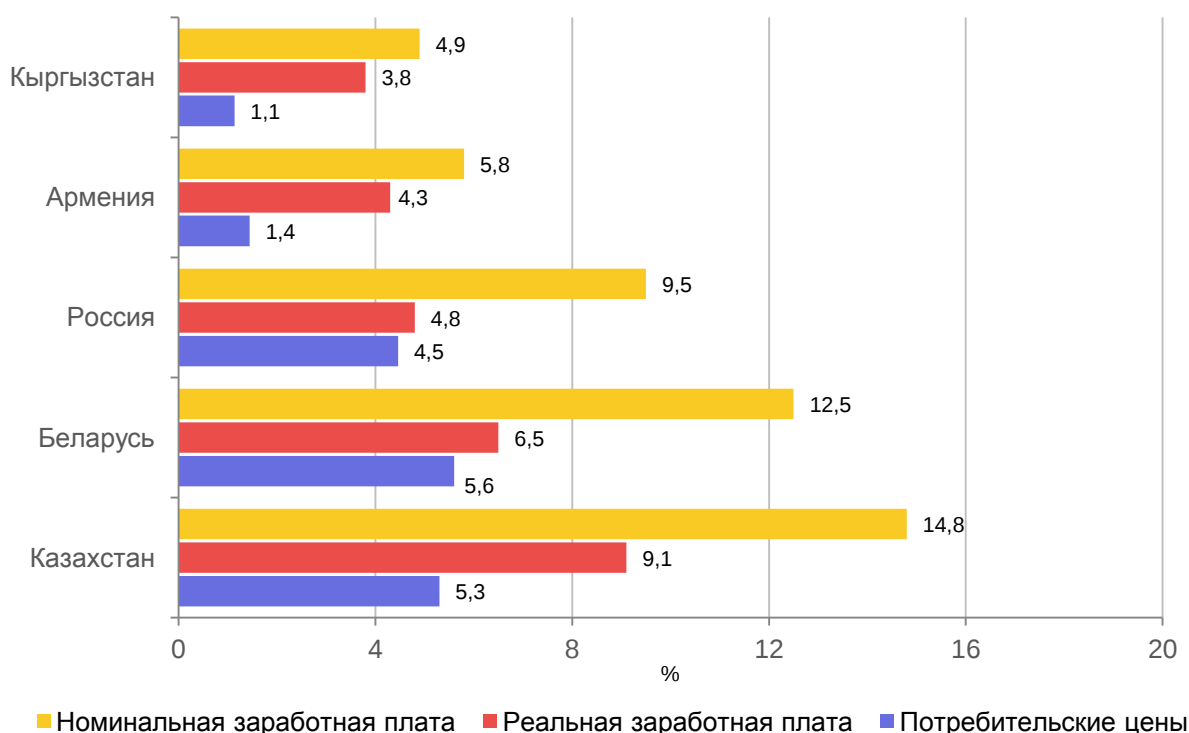
Вместе с тем в Кыргызстане фиксируются сравнительно низкие цены на продовольственные товары и самая низкая среди государств – членов ЕАЭС величина прожиточного минимума. Так, в 2019 году среднегодовое значение величины прожиточного минимума трудоспособного населения в России (182 доллара США) превышало значение аналогичного показателя в Кыргызстане (77 долларов США) в 2,4 раза.

Среднемесячная заработная плата в 2019 году продолжала расти как в номинальном, так и в реальном выражении (с учетом изменения потребительских

цен на товары и услуги) во всех государствах – членах ЕАЭС. Так, в номинальном выражении среднемесячная заработная плата в Армении увеличилась по сравнению с 2018 годом на 5,8%, Беларуси – на 12,5%, Казахстане – на 14,8%, Кыргызстане – на 4,9%, в России – на 9,5%. В реальном выражении прирост заработной платы в Армении составил 4,3%, Беларуси – 6,5%, Казахстане – 9,1%, Кыргызстане – 3,8%, в России – 4,8%.

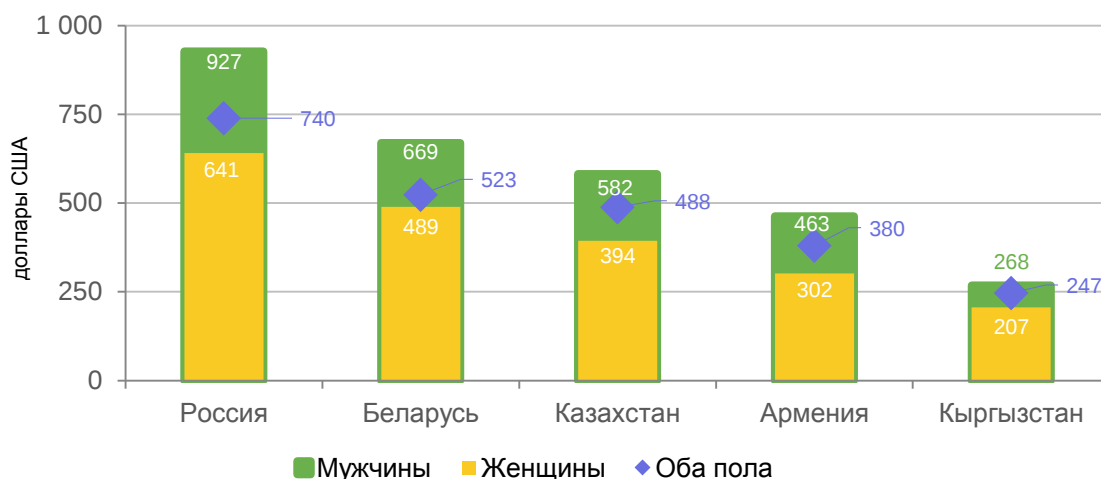
Приросты (снижения) среднемесячной номинальной и реальной заработной платы и потребительских цен в 2019 году

(в процентах к предыдущему году)



Помимо дифференциации заработной платы по государствам – членам ЕАЭС сохраняется ее разрыв в гендерном аспекте. Так, среднемесячная заработная плата мужчин превышала заработную плату женщин в Армении (2019 год) в 1,5 раза, Казахстане (2019 год) – на 47,6%, России (октябрь 2019 года) – на 44,7%, Беларуси (декабрь 2019 года) – на 36,9%, в Кыргызстане (2019 год) – на 29,8%. В то же время сокращение разрыва в оплате труда между мужчинами и женщинами является одним из важных индикаторов социальной составляющей для Целей устойчивого развития.

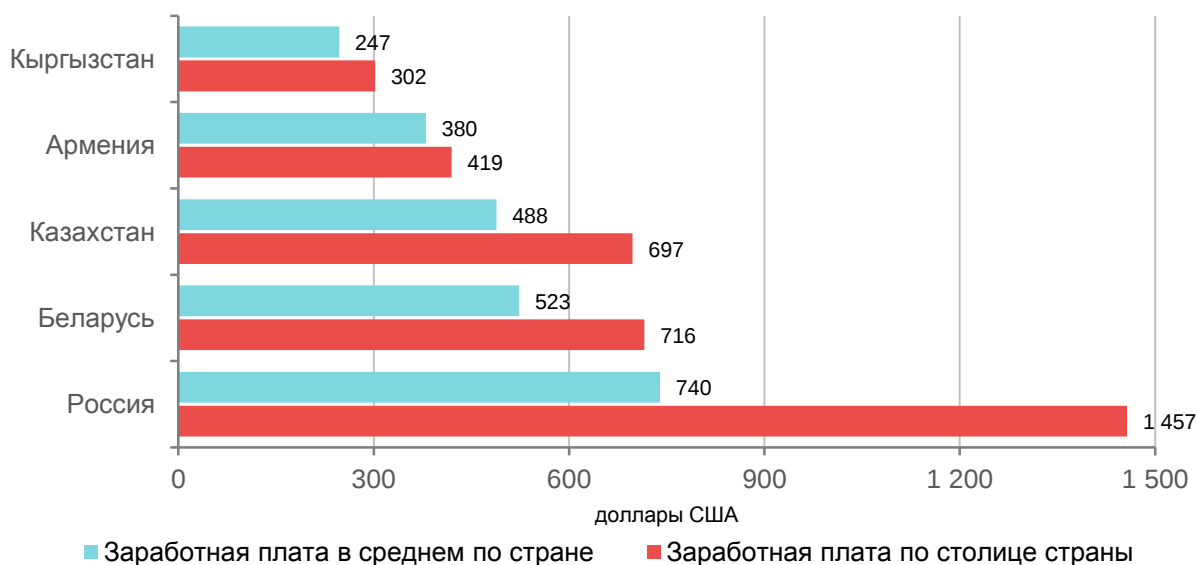
Среднемесячная заработная плата мужчин и женщин в 2019 году¹⁾ (долларов США)



¹⁾ В Беларуси среднемесячная заработная плата мужчин и женщин – за декабрь 2019 года, в России – за октябрь 2019 года. В Кыргызстане и России среднемесячная заработная плата мужчин и женщин – по данным выборочного наблюдения.

В некоторых государствах – членах ЕАЭС наблюдается значительная разница между размером заработной платы в столице и в среднем по стране. Так, в 2019 году среднемесячная номинальная заработная плата в среднем по столице страны превышала уровень в среднем по стране в России – в 2,0 раза, Казахстане – на 42,8%, Беларуси – на 36,8%, Кыргызстане – на 22,3%, в Армении – на 10,3%.

Среднемесячная заработная плата в среднем по стране и по столице страны в 2019 году (долларов США)



Межгосударственная дифференциация заработной платы в значительной степени зависит от отраслевой структуры производства. В экономике государств – членов ЕАЭС сформировалась достаточно устойчивая дифференциация заработной платы по видам экономической деятельности. В 2019 году разрыв между наиболее высоко и низко оплачиваемыми видами экономической деятельности в государствах – членах ЕАЭС составляет от 3,6 раза в Казахстане до 4,8 раза в Армении. Значительно выше среднего традиционно оплачивается труд в финансовой и страховой деятельности, информации и связи, горнодобывающей промышленности и разработке карьеров, государственном управлении и обороне. Гораздо ниже среднего уровня заработная плата – в организациях, оказывающих услуги по проживанию и питанию, в сельском, лесном и рыбном хозяйстве, образовании, здравоохранении.

**Среднемесячная номинальная заработная плата
по основным видам экономической деятельности в 2019 году**

	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан	Россия
Единиц национальной валюты ¹⁾					
В среднем по экономике	182 673	1 093	186 815	17 232	47 867
сельское, лесное и рыбное хозяйство	124 261	787	115 371	10 186	31 728
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	476 621	1 855	415 584	29 769	89 344
обрабатывающая промышленность	168 433	1 112	209 406	25 697	43 855
электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	256 463	1 210	170 009	31 452	50 382
водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов	168 192	966	123 377	12 824	34 518
строительство	185 429	1 159	243 293	14 853	42 630
оптовая и розничная торговля; ремонт моторных транспортных средств и мотоциклов	132 590	977	175 387	14 109	40 137
транспорт и складирование	188 733	1 055	229 848	23 141	51 160
услуги по проживанию и питанию	99 128	733	156 503	12 577	28 191
информация и связь	434 195	3 179	262 261	29 713	75 898

	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан	Россия
финансовая и страховая деятельность	401 331	1 714	368 339	35 637	103 668
операции с недвижимым имуществом	130 891	954	166 223	12 038	36 859
профессиональная, научная и техническая деятельность	182 699	1 435	331 287	23 566	75 193
административная деятельность и дополнительные услуги в данной области	129 892	829	231 360	11 973	34 002
государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	273 778	1 321	157 152	20 750	50 991
образование	121 528	774	126 132	12 412	37 072
здравоохранение и социальные услуги	172 024	853	133 499	10 809	43 122
искусство, развлечения и отдых	166 646	833	149 241	8 982	46 990
предоставление прочих видов услуг	116 934	799	218 738	16 266	36 445
Долларов США²⁾					
В среднем по экономике	380	523	488	247	740
сельское, лесное и рыбное хозяйство	259	377	302	146	490
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	992	888	1 086	427	1 380
обрабатывающая промышленность	351	532	547	368	678
электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	534	579	444	451	778
водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов	350	462	323	184	533
строительство	386	555	636	213	659
оптовая и розничная торговля; ремонт моторных транспортных средств и мотоциклов	276	468	458	202	620
транспорт и складирование	393	505	601	332	790

	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан	Россия
услуги по проживанию и питанию	206	351	409	180	436
информация и связь	904	1 522	686	426	1 173
финансовая и страховая деятельность	835	821	963	511	1 602
операции с недвижимым имуществом	272	457	435	172	569
профессиональная, научная и техническая деятельность	380	687	866	338	1 162
административная деятельность и дополнительные услуги в данной области	270	397	605	172	525
государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	570	632	411	297	788
образование	253	371	330	178	573
здравоохранение и социальные услуги	358	408	349	155	666
искусство, развлечения и отдых	347	399	390	129	726
предоставление прочих видов услуг	243	382	572	233	563

¹⁾ Армения – армянских драмов, Беларусь – белорусских рублей, Казахстан – тенге, Кыргызстан – сомов, Россия – российских рублей.

²⁾ Показатель рассчитан по курсам валют национальных (центральных) банков государств – членов ЕАЭС за год: по Беларуси – по средневзвешенному курсу белорусского рубля к доллару США, по Армении, Казахстану, Кыргызстану и России – по средним курсам национальных валют к доллару США.

В 2019 году темпы роста номинальной заработной платы значительно выше чем в среднем по экономике в Армении сложились в таких видах экономической деятельности, как «искусство, развлечения и отдых», «здравоохранение и социальные услуги» и «государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение», в Беларуси – «строительство» и «образование», в Казахстане – «административная деятельность и дополнительные услуги в данной области», «образование» и «здравоохранение и социальные услуги», в Кыргызстане – «горнодобывающая промышленность и разработка карьеров», «образование» и «профессиональная, научная и техническая деятельность», в России – «информация и связь», «финансовая и страховая деятельность», «профессиональная, научная и техническая деятельность», «оптовая и розничная торговля; ремонт моторных транспортных средств и мотоциклов».

**Среднемесячная номинальная заработная плата и
индексы номинальной заработной платы
по основным видам экономической деятельности в 2019 году**
(в процентах)

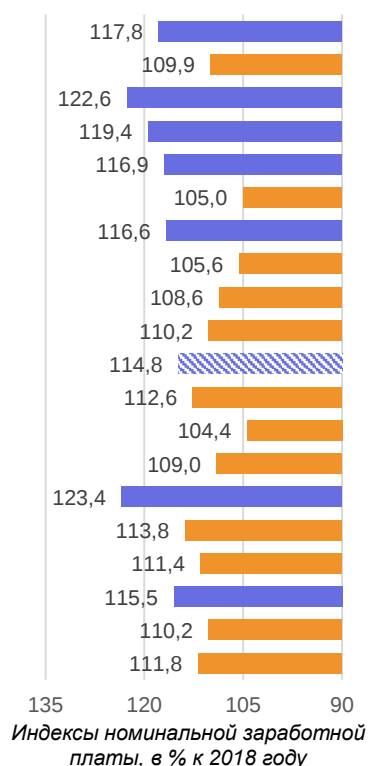
Армения



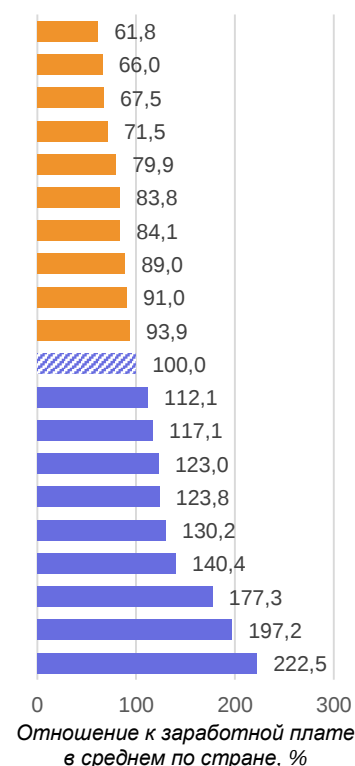
Беларусь



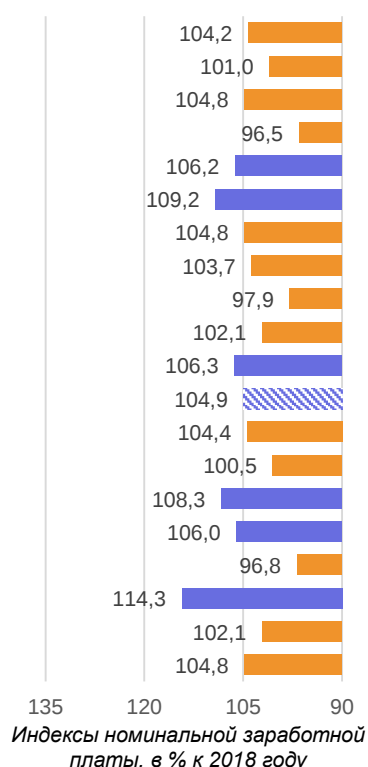
Казахстан



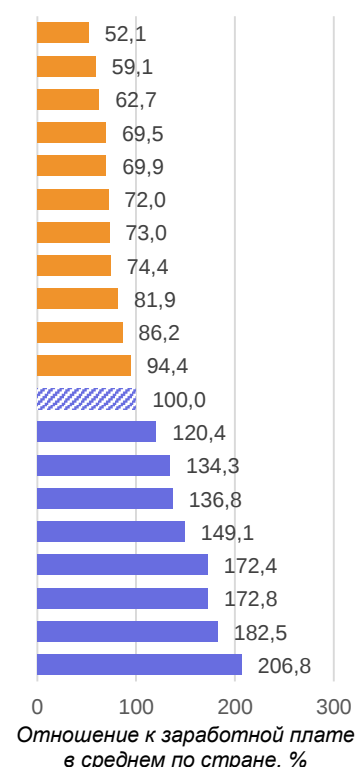
Сельское, лесное и рыбное хозяйство
Водоснабжение, канализация
Образование
Здравоохранение и социальные услуги
Искусство, развлечение и отдых
Услуги по проживанию и питанию
Государственное управление и оборона
Операции с недвижимым имуществом
Электроснабжение, подача газа
Оптовая и розничная торговля, ремонт
В среднем по экономике
Обрабатывающая промышленность
Предоставление прочих видов услуг
Транспорт и складирование
Административная деятельность
Строительство
Информация и связь
Профессиональная, научная деятельность
Финансовая и страховая деятельность
Горнодобывающая промышленность



Кыргызстан



Искусство, развлечение и отдых
Сельское, лесное и рыбное хозяйство
Здравоохранение и социальные услуги
Административная деятельность
Операции с недвижимым имуществом
Образование
Услуги по проживанию и питанию
Водоснабжение, канализация
Оптовая и розничная торговля, ремонт
Строительство
Предоставление прочих видов услуг
В среднем по экономике
Государственное управление и оборона
Транспорт и складирование
Профессиональная, научная деятельность
Обрабатывающая промышленность
Информация и связь
Горнодобывающая промышленность
Электроснабжение, подача газа
Финансовая и страховая деятельность





При увеличении среднемесячной заработной платы в реальном выражении (с учетом изменения потребительских цен на товары и услуги) в среднем по экономике в 2019 году отмечалась негативная тенденция ее снижения в Армении в таких видах экономической деятельности, как «электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование», «предоставление прочих видов услуг», «строительство», «профессиональная, научная и техническая деятельность» и «административная деятельность и дополнительные услуги в данной области», в Беларуси – «государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение», в Казахстане – «предоставление прочих видов услуг» и «услуги по проживанию и питанию», в Кыргызстане – «административная деятельность и дополнительные услуги в данной области», «информация и связь», «оптовая и розничная торговля; ремонт моторных транспортных средств и мотоциклов», «транспорт и складирование» и «сельское, лесное и рыбное хозяйство».

**Приросты (снижения) реальной заработной платы
по основным видам экономической деятельности в 2019 году**
(в процентах к 2018 году)

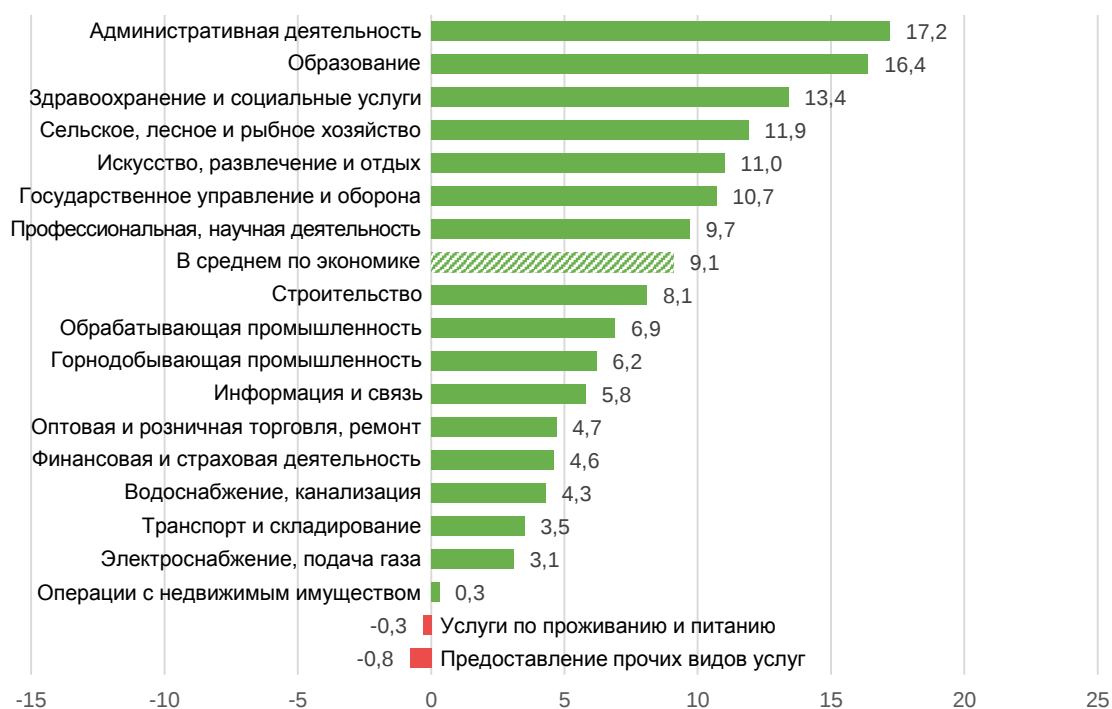
Армения



Беларусь



Казахстан



Кыргызстан





Безработица

Одним из важнейших социальных индикаторов развития экономики является уровень безработицы.

В 2019 году численность безработных ЕАЭС составила 4,5 млн. человек, что на 5,2% меньше уровня 2018 года.

Уровень безработицы в соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ) при этом снизился по сравнению с 2018 годом на 0,2 процентных пункта и составил 4,8% численности рабочей силы.

При этом уровень безработицы среди женщин в целом по ЕАЭС был на 0,2 процентных пункта ниже, чем у мужчин (4,9%), в том числе в Беларуси на 1,9 процентных пункта меньше, в России – на 0,4 процентных пункта меньше.

Уровень безработицы в 2019 году

(в процентах)

	Всего	В том числе	
		мужчины	женщины
Армения	18,3	17,5	19,3
Беларусь	4,2	5,1	3,2
Казахстан	4,8	4,3	5,3
Кыргызстан	5,5	5,0	6,2
Россия	4,6	4,8	4,4
ЕАЭС	4,8	4,9	4,7

В возрастной структуре безработных в 2019 году ведущим сегментом являются лица в возрасте 30-54 лет. При этом по сравнению с 2018 годом в государствах – членах ЕАЭС практически не произошло изменений, и доли возрастных групп остались на прежнем уровне.

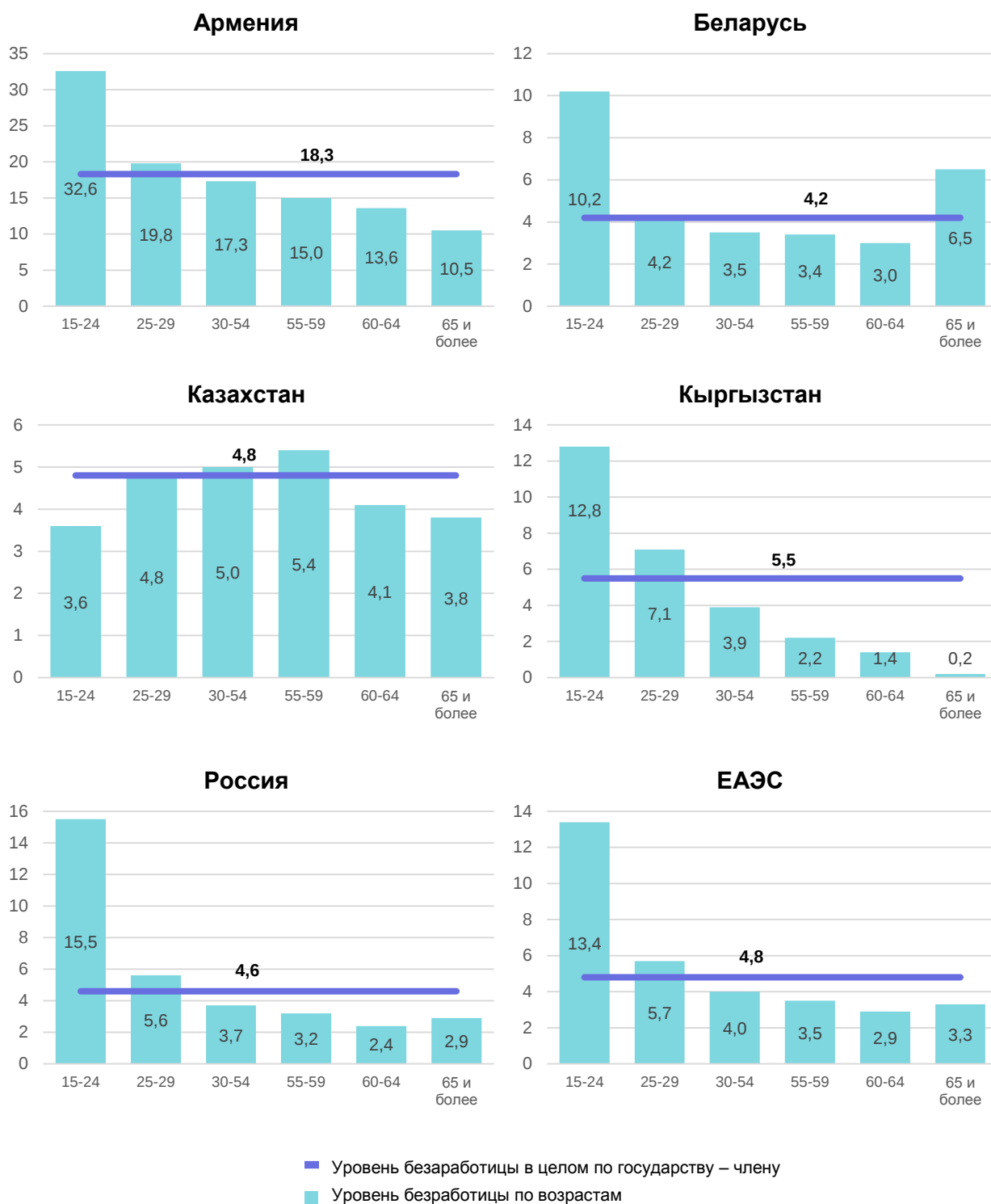
Численность безработных по возрастам

(тысяч человек)

	15 - 24	25 - 29	30 - 54	55 - 59	60 - 64	65 и более
Армения	43,0	31,2	123,8	20,8	15,5	6,4
Беларусь	43,0	27,2	113,9	17,3	6,4	5,5
Казахстан	39,0	64,5	285,4	38,3	11,2	2,3
Кыргызстан	49,4	29,6	56,1	4,5	1,2	0,1
Россия	726,1	555,7	1 828,0	235,8	77,6	41,6
ЕАЭС	900,5	708,2	2 407,2	316,7	111,9	55,9

Во всех государствах – членах ЕАЭС (кроме Казахстана) в 2019 году выше, чем в среднем по стране, уровень безработицы сложился среди молодежи в возрасте 15 – 24 лет. При этом в большинстве государств-членов отмечалась позитивная тенденция его уменьшения по сравнению с 2018 годом, кроме Кыргызстана: уровень безработицы среди молодежи в возрасте 15 – 24 лет увеличился на 0,4 процентных пункта.

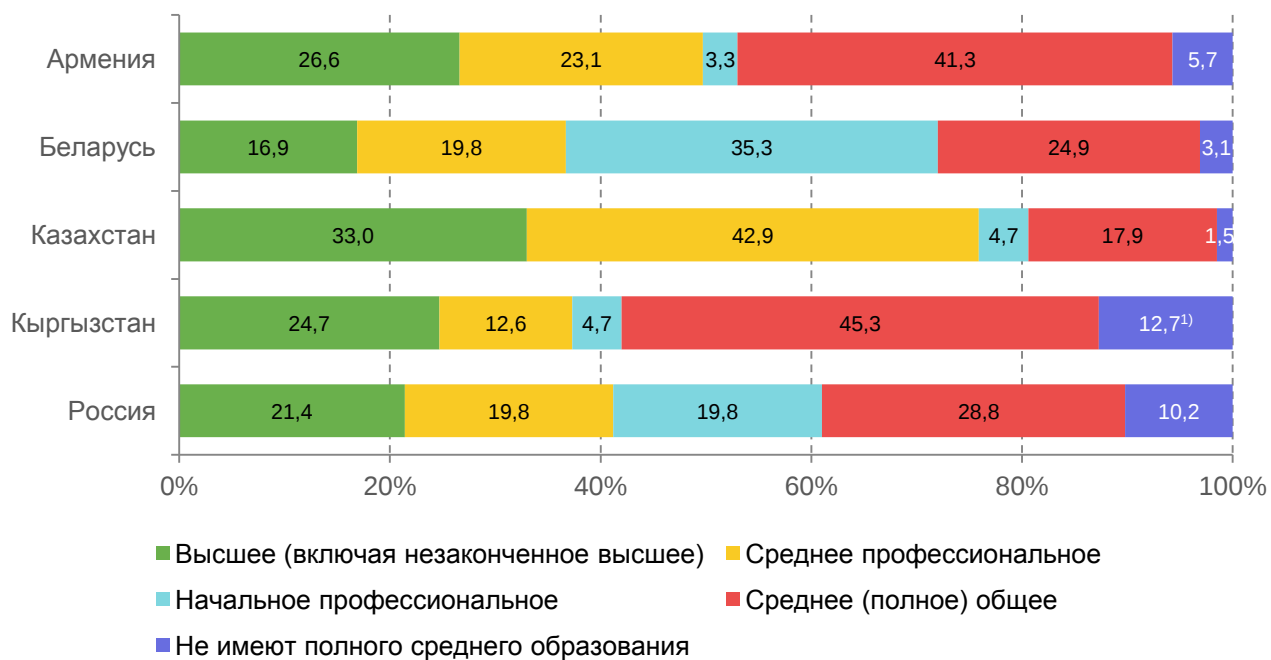
Уровень безработицы по возрастам в 2019 году (в процентах)



Конкурентоспособность безработных на рынке труда во многом зависит от уровня образования. В общей численности безработных доминировали лица с средним (полным) общим, высшим и средним профессиональным образованием.

Распределение численности безработных по уровню образования в 2019 году

(в % в к итогу)



¹⁾ Включая начальное общее, не имеющих начального общего и неграмотных.

Таким образом, обеспечение эффективной занятости населения, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы – основные социальные ориентиры государств – членов ЕАЭС.

Материал подготовлен отделом отраслевой и социально-демографической статистики

Начальника отдела:
С.П. Ничипорович
Тел.: +7 (495) 669 24 00 доб. 4917
e-mail: nichiporovich@eecommission.org

Исполнитель:
П.С. Талалаева
Тел.: +7 (495) 669 24 00 доб. 4692
e-mail: talalaeva@eecommission.org