

## РАЗЪЯСНЕНИЕ № 1

### к извещению № 1272 от 1 декабря 2025 г. о проведении открытого конкурса на выполнение работ по разработке дизайна, верстке, печати полиграфической продукции и организации фотовыставки

№ п/п	Содержание запроса	Разъяснения
1.	<p>На стр. 11 извещения указано: «Оценка заявок по критерию «Квалификация участников открытого конкурса и предложения о качестве выполняемых работ» (наличие у участника открытого конкурса необходимых профессиональной и технической квалификации, трудовых и финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов для исполнения договора, управленческая компетентность, опыт и деловая репутация, а также предложения о качестве выполняемых работ в соответствии с требованиями, указанными в Техническом задании)». Тем не менее, дальше в критериях указаны лишь «Трудовые ресурсы», «Финансовые ресурсы» и «Предложение».</p> <p><u>Запрос на разъяснение:</u> пожалуйста, укажите, каким образом оцениваются и оцениваются ли в целом следующие упомянутые пункты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• профессиональная квалификация (а также, что под ней подразумевается)</li> <li>• техническая квалификация (а также, что под ней подразумевается)</li> <li>• управленческая компетентность (а также, что под ней подразумевается)</li> <li>• опыт и деловая репутация (а также, что под ними подразумевается).</li> </ul>	<p>В Извещении (стр. 11) перечислены общие аспекты квалификации участника (профессиональная и техническая квалификация, управленческая компетентность, опыт и деловая репутация), однако формальная балльная оценка производится только по трем основным подкритериям: «Трудовые ресурсы» (40 баллов), «Финансовые ресурсы» (40 баллов) и «Предложение о качестве...» (20 баллов). Остальные упомянутые качества не оцениваются отдельно, а учитываются комплексно в рамках подкритерия № 3 и подтверждаются документами заявки (анкета, форма № 4, примеры работ, рекомендации и др.).</p> <p>Разъяснение на запрос:</p> <p>Профессиональная квалификация – наличие у участника или его сотрудников образования, опыта и компетенций в области дизайна, полиграфии и организации фотовыставок;</p> <p>Техническая квалификация – доступ к необходимым технологиям, ПО, производственным мощностям или партнёрской базе;</p> <p>Управленческая компетентность – четкость описания проектного подхода, распределения ролей, опыта управления аналогичными проектами;</p> <p>Опыт и деловая репутация – подтверждаются примерами выполненных работ, благодарственными письмами, перечнем договоров и т.п.</p>
2.	<p>На стр. 11 извещения указано: Наименование подкритерия – Трудовые ресурсы, указан Вес подкритерия (баллы). Тем не менее, не указано, сколько и каких трудовых ресурсов требуется для получения максимального балла, существуют ли предельные значения для получения максимального балла, существуют ли минимальные значения для</p>	<p>Максимальный балл по подкритерию «Трудовые ресурсы» присуждается участникам, чьи представленные материалы позволяют однозначно подтвердить достаточность и соответствие квалификации персонала объему и сложности работ, указанных в Техническом задании. Конкретные количественные пороги или минимальные требования к</p>

	<p>получения баллов. Приведена общая методика расчета, которая не отвечает на данные вопросы. В связи с этим и возникает запрос на разъяснение.</p> <p><u>Запрос на разъяснение:</u> пожалуйста, укажите, сколько и каких трудовых ресурсов требуется для получения максимального балла, существуют ли предельные значения для получения максимального балла, существуют ли минимальные значения для получения баллов? Оценка по данному критерию выглядит максимально скрытой от потенциальных участников.</p>	<p>численности персонала в Извещении не устанавливаются и определяются конкурсной комиссией соразмерно масштабу и характеру предстоящих работ.</p>
3.	<p>На стр. 11 извещения указано: Наименование подкритерия — Финансовые ресурсы, указан Вес подкритерия (баллы). Тем не менее, не указано, сколько и каких финансовых ресурсов требуется для получения максимального балла, существуют ли предельные значения для получения максимального балла, существуют ли минимальные значения для получения баллов. Приведена общая методика расчета, которая не отвечает на данные вопросы. В связи с этим и возникает запрос на разъяснение.</p> <p><u>Запрос на разъяснение:</u> пожалуйста, укажите, сколько и каких финансовых ресурсов требуется для получения максимального балла, существуют ли предельные значения для получения максимального балла, существуют ли минимальные значения для получения баллов? Должен ли участник обладать минимальной выручкой? Или минимальными активами? Оценка по данному критерию выглядит максимально скрытой от потенциальных участников.</p>	<p>Оценка финансовых ресурсов осуществляется на основании данных бухгалтерской (финансовой) отчетности за последний отчетный период, представленной участником. Максимальный балл присуждается в случае, если представленные показатели свидетельствуют о финансовой устойчивости участника и его способности обеспечить выполнение всех обязательств по договору без риска срыва сроков или качества. Требования к конкретному уровню выручки, активов или иных финансовых показателей в Извещении не установлены – оценка носит сравнительный и экспертный характер и осуществляется конкурсной комиссией в рамках общего анализа финансового состояния участника.</p>
4.	<p>На стр. 11 извещения указано: Наименование подкритерия — Предложение, указан Вес подкритерия (баллы). Тем не менее, не указано, как именно оценивается предложение участника, что должно содержаться в предложении, чтобы был получен максимальный балл, а что потенциально служит поводом для низкой балльной</p>	<p>Оценка «Предложения о качестве выполняемых работ» (подкритерий № 3) основывается на полноте, проработанности и соответствии представленного участником описания работ требованиям Технического задания (Раздел II Извещения). Наиболее высокая оценка, как правило, присуждается тем предложениям, в</p>

	<p>оценки предложения.</p> <p><u>Запрос на разъяснение:</u> пожалуйста, укажите, как именно оценивается предложение участника, что должно содержаться в предложении, чтобы был получен максимальный балл, а что потенциально служит поводом для низкой балльной оценки предложения. Оценка по данному критерию выглядит максимально скрытой от потенциальных участников.</p>	<p>которых продемонстрировано глубокое понимание специфики задач, предложены обоснованные технологические и организационные решения, учтены все существенные параметры (включая форматы, материалы, сроки и стандарты качества) и т.д.</p> <p>При этом низкая оценка может быть выставлена в случае, если предложение носит декларативный характер, содержит недостаточно конкретики, не отражает понимания требований Извещения или не охватывает ключевые элементы объема работ, указанные в Техническом задании</p>
--	--	--