

РЕЗОЛЮЦИЯ

Форума «Евразийский диалог о рынке труда»

Кыргызская Республика, г. Бишкек, 27-28 сентября 2022 года

Для Евразийского экономического союза трудовая миграция является одним из ключевых ресурсов социально-экономического развития государств – членов ЕАЭС.

От эффективности функционирования единого рынка труда ЕАЭС зависит уровень восприятия гражданами стран Союза результатов интеграции, их доверия к общим интеграционным процессам.

Меняющиеся экономические реалии запустили процесс структурной трансформации экономик, который происходит под влиянием изменения географии международной торговли, развития новых технологий и цифровизации экономики, интенсивности миграционных процессов.

Развивающиеся процессы трудовой миграции на едином рынке труда ЕАЭС на фоне структурных изменений в экономиках государств – членов, подчёркивают острую необходимость принятия системных решений по дальнейшему развитию интеграции в области трудовой миграции и социальной защиты. Принятие мер по согласованию и совершенствованию миграционной политики отправляющих и принимающих государств-членов ЕАЭС является одним из ключевых компонентов по поддержанию социальной стабильности и обеспечения экономического развития на всем пространстве ЕАЭС.

С учетом состоявшегося обсуждения вопросов участники Форума выработали консолидированную позицию.

В целях эффективной реализации Стратегических направлений развития Евразийской экономической интеграции до 2025 года в области трудовой миграции и социальной защиты, а также дальнейшего развития единого рынка труда ЕАЭС, рекомендуется:

- способствовать повышению уровня мобильности рабочей силы и комфортности осуществления трудовой деятельности на едином рынке труда ЕАЭС путем упрощения административных процедур в сфере миграции;
- принять меры по снижению барьеров и ограничений доступа на рынки труда в государствах трудоустройства для граждан государств – членов ЕАЭС;
- выработать взаимоприемлемые подходы по вопросу применения к трудящимся, мер по закрытию въезда на свою территорию за совершение административных правонарушений;
- содействовать упрощению прохождения регистрационных процедур трудящихся в государстве трудоустройства, путем внедрения цифровых технологий;
- активизировать использование имеющихся цифровых решений для создания единого цифрового пространства рынка труда ЕАЭС;
- развивать механизмы охраны труда и соблюдения трудовых прав трудящихся мигрантов в соответствии с международными трудовыми стандартами в государствах-членах ЕАЭС;

– продолжить работу по поэтапному обеспечению доступа трудящихся государств-членов и членов их семей к медицинской помощи в государстве трудоустройства, в том числе в рамках обязательного медицинского страхования;

– усиливать взаимодействие с работодателями с целью управляемого, упорядоченного и легитимированного привлечения трудовых ресурсов государств-членов ЕАЭС, а также создания достойных условий труда;

– обеспечить своевременную и в полном объеме реализацию мероприятий Стратегических направлений развития евразийской экономической интеграции до 2025 года, касающихся развития экономического сотрудничества государств-членов ЕАЭС в области здравоохранения, в целях расширения доступа населения государств-членов ЕАЭС к услугам высококвалифицированных специалистов за пределами государства постоянного проживания;

– продолжить дальнейшее развитие сотрудничества государств-членов ЕАЭС в области пенсионного обеспечения трудящихся, по обеспечению эффективности взаимодействия компетентных и уполномоченных органов государств - членов ЕАЭС;

– рассмотреть возможность расширения действия Договора о ЕАЭС, дополнения его социально-трудовыми вопросами;

– способствовать формированию научно-образовательных консорциумов высших учебных заведений государств – членов ЕАЭС по областям специализации;

– развивать современные форматы образовательного сотрудничества, межгосударственное прохождение учебной (научной) практики студентов высших учебных заведений ЕАЭС, а также дистанционные формы получения профессионального образования в государствах – членах ЕАЭС;

– способствовать совместной разработке образовательных онлайн-программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по востребованным на едином рынке труда ЕАЭС специальностям, с последующим размещением онлайн-программ на популярных образовательных платформах;

– усовершенствовать систему сбора статистических данных в сфере трудовой миграции посредством применения цифровых технологий в целях регулирования миграционной политики в государствах – членах ЕАЭС и повышения эффективности управления миграционными процессами;

– развивать механизмы прогнозирования и удовлетворения потребностей национальных и единого рынка труда ЕАЭС, в том числе за счет расширения функционала Унифицированной системы «Работа без границ»;

– разработать проект нормативного правового акта ЕАЭС об организованном наборе граждан государств – членов ЕАЭС с учетом применения цифровых инструментов;

– разработать и принять Концепцию развития единого рынка труда ЕАЭС до 2027 года, которая обозначит ориентиры развития единого рынка труда

во взаимосвязи с ожидаемыми перспективами экономического, социального и демографического развития государств - членов ЕАЭС;

– в целях мониторинга и оценки исполнения стратегических документов в рамках развития единого рынка труда ЕАЭС, проводить Форум «Евразийский диалог о рынке труда» в государствах-членах ЕАЭС на ежегодной основе.