

Резолюция тематической сессии «Единый рынок труда: перспективы развития»

В рамках Евразийского экономического форума-2024 в г. Ереван (Республика Армения) 30 сентября 2024 года прошла тематическая сессия «Единый рынок труда: перспективы развития».

Участники тематической сессии обсудили вопросы возможности прогнозирования потребностей рынка труда в работниках, признания профессиональных навыков трудящихся при межгосударственном трудоустройстве, трансграничного непрерывного профессионального развития работников, роли общественных организаций в функционировании единого рынка трудовых ресурсов, а также проблематику охраны здоровья трудящихся мигрантов и членов их семей.

В целях дальнейшего развития единого рынка трудовых ресурсов ЕАЭС рекомендуется:

- проводить работу по совершенствованию и развитию единого рынка трудовых ресурсов, в том числе сотрудничая в этих целях с объединениями работодателей и профсоюзов;
- способствовать повышению уровня мобильности рабочей силы и осуществлению трудовой деятельности на едином рынке трудовых ресурсов ЕАЭС;
- изучить лучшие мировые практики в сфере трудовой миграции с целью их применения на интеграционном пространстве ЕАЭС;
- проработать вопрос создания унифицированного механизма прогнозирования единого рынка трудовых ресурсов ЕАЭС в работниках;
- проработать вопросы возможности сближения национальных систем квалификаций государств ЕАЭС;
- работать над внедрением современных цифровых технологий, позволяющих всем участникам единого рынка трудовых ресурсов (компетентные органы государственной власти, работодатели, работники) коммуницировать и совершать юридически значимые действия;

– развивать сотрудничество по обеспечению беспрепятственного доступа трудовых мигрантов и членов их семей к медицинской помощи в государстве трудоустройства;

– повышать информированность трудящихся и членов их семей о своих правах и обязанностях в государстве трудоустройства;

– работодателям внедрять современные технологии переподготовки кадров и обучения на производстве, способствующие повышению производительности труда;

– работодателям распространять и поддерживать лучшие корпоративные практики по улучшению условий и охране труда, осуществлению мер по улучшению здоровья работников.