

**ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ГРАЖДАН ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА
В ГОСУДАРСТВАХ-ЧЛЕНАХ**



на примере граждан Кыргызской Республики в Российской Федерации

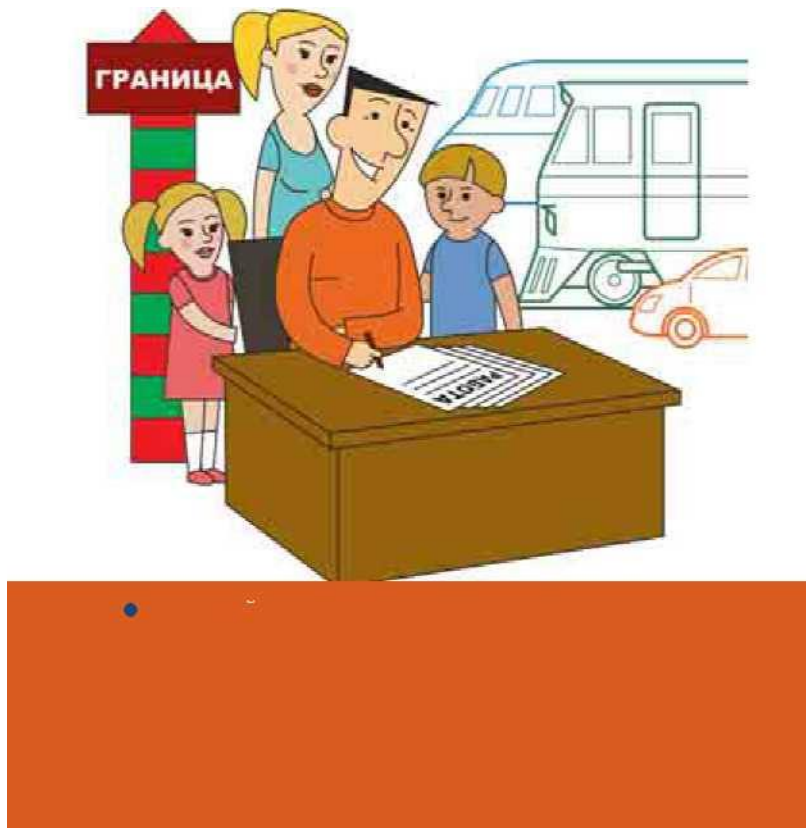
ТРУДЯЩИЙСЯ И ЧЛЕНЫ ЕГО СЕМЬИ



Взять с собой:

- паспорт гражданина (общегражданский паспорт);
- документы на членов семьи (паспорта, свидетельство о рождении);
- диплом об образовании, свидетельство о квалификации;
- подтверждение трудового (страхового) стажа (трудовая книжка).

ПЕРЕСЕЧЕНИЕ ГРАНИЦЫ (ВЪЕЗД В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ)



Трудящийся и члены его семьи:

- проходят паспортный контроль;
- заполняют миграционную карту с указанием цели въезда:

для трудящегося – «работа»,

для членов семьи – «частная» (если не планируют работать в Российской Федерации).

(В соответствии с п. 8.3 ст. 13 Федерального закона №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, в порядке, не требующем получения визы, имеет право без выезда за пределы Российской Федерации изменить цель визита в Российскую Федерацию для осуществления трудовой деятельности. Данная норма вступила в силу с 1 января 2023 года).

ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ МИГРАЦИОННОЙ КАРТЫ

При въезде заполняется лицевая сторона «А» (Въезд) и «Б» (Выезд)
Оборотная сторона не заполняется

Образец заполнения лицевой стороны «А» (Въезд):

**(вставить из документа «лицевая сторона А» миграционную карту,
внести в карту данные, указанные ниже)**

Ф.И.О.: **Аматов Азамат Алишерович**

Гражданство: **КЫРГЫЗСТАН**

Номер документа: **AN 1141946**

Орган выдавший: **ИИМ 50-02**

Срок пребывания:

С 22.01.2022 г. – до 22.01.2023 г.

Цель – **«Работа»**

**Текст в миграционной карточке выделить жирным и крупным
шрифтом**

ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ МИГРАЦИОННОЙ КАРТЫ

При въезде заполняется лицевая сторона «А» (Въезд) и «Б» (Выезд)
Оборотная сторона не заполняется

Образец заполнения лицевой стороны «Б» (Выезд):

**(вставить из документа «лицевая сторона Б» миграционную карту,
внести в карту данные, указанные ниже)**

Ф.И.О.: Аматов Азамат Алишерович

Гражданство: КЫРГЫЗСТАН

Номер документа: AN 1141946

Орган выдавший: ИИМ 50-02

Срок пребывания:

С 22.01.2022 г. – до 22.01.2023 г.

Цель – «Работа»

**Текст в миграционной карточке выделить жирным и крупным
шрифтом**

МИГРАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ ДО ТРУДОУСТРОЙСТВА



Трудящийся и члены его семьи могут находиться в Российской Федерации без регистрации (миграционного учета) до 30 дней.

Трудящийся должен пройти процедуры обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографирования и медицинского освидетельствования в течение 30 календарных дней с даты въезда, либо 30 календарных дней с даты заключения трудового или гражданско-правового договора, но не позднее 90 календарных дней с даты въезда.

Члены его семьи (кроме детей до 6 лет) – в течение 90 календарных дней с даты въезда.

ПОСТАНОВКА НА МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ГРАЖДАН ДО ТРУДОУСТРОЙСТВА



По истечении 30 дней после приезда необходимо встать на миграционный учет в территориальных органах МВД России.

Миграционный учет осуществляется на срок до 90 дней с даты въезда.

Уведомление о постановке на миграционный учёт подаёт не сам иностранный гражданин, а принимающая сторона.

Принимающей стороной является лицо, предоставившее для фактического проживания иностранному гражданину или лицу без гражданства жилое или иное помещение. В частности, принимающей стороной может быть гражданин России, а также постоянно проживающий в РФ иностранный гражданин или лицо без гражданства или иностранный гражданин, владеющий жилым помещением (согласно п. 7 ч.1 ст. 2 Федерального закона от 18 июля 2006 года № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»).

Если трудящийся имеет в собственности жилое помещение и зарегистрирован на портале Государственных услуг на сайте <https://www.gosuslugi.ru/>, то миграционный учет можно оформить в онлайн-режиме на портале.

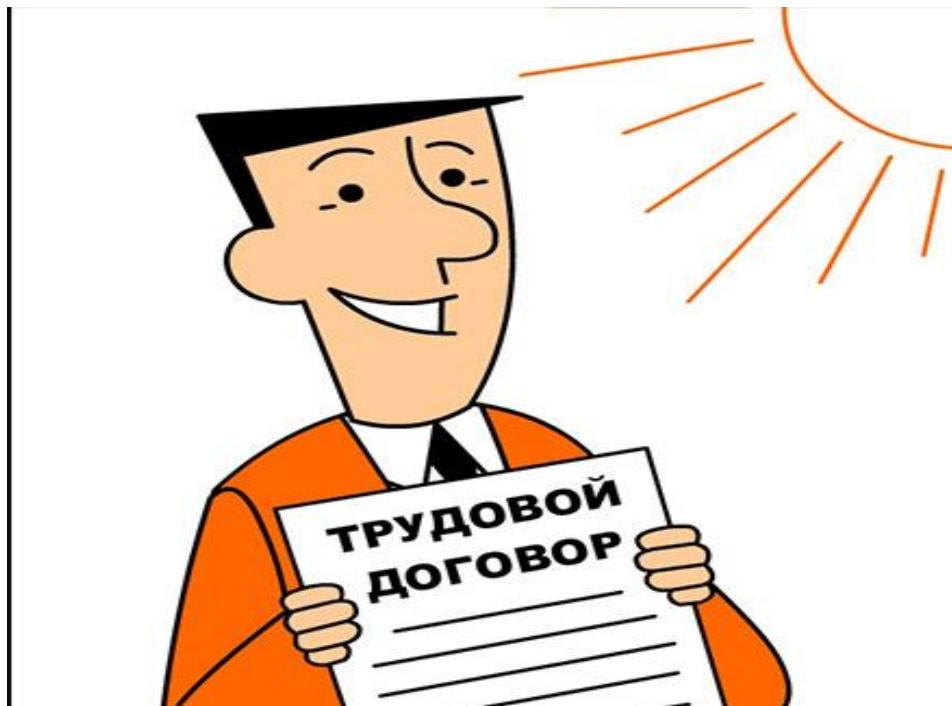
Справочно: Федеральным Законом № 156 от 28.04.2023 года внесены изменения в ст. 20 и 22 Федерального закона «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации», которые вступают в силу с 26 октября 2023 года.

Согласно принятым изменениям иностранный гражданин может самостоятельно направить в органы миграционного учета уведомление в электронной форме о своем прибытии в место пребывания и прибытии в это же место пребывания своих детей, не достигших возраста 18 лет, если у него и принимающей стороны зарегистрированы личные кабинеты на портале Госуслуг и они зарегистрированы в федеральной государственной информационной системе «Единая система

идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

В случае заключения между иностранным гражданином и принимающей стороной договора найма жилого помещения иностранный гражданин представляет в орган миграционного учета непосредственно – лично либо в электронной форме уведомление о своем прибытии и прибытии в это же место пребывания своих детей, не достигших возраста 18 лет, указанных в договоре найма жилого помещения.

ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН



Трудящийся должен заключить трудовой или гражданско-правовой договор.

Для этого у него имеется 90 дней с даты въезда (30 дней без постановки на миграционный учет + 60 дней после постановки на миграционный учет (с даты въезда)).

Возможность осуществлять трудовую деятельность в качестве самозанятого (Федеральный закон от 27 ноября 2018 г. N 422-ФЗ "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»).

Чтобы стать самозанятым, достаточно иметь идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) и учетную запись в Личном кабинете налогоплательщика.

Необходимо скачать мобильное приложение «Мой налог» и зарегистрироваться в нем с помощью логина-пароля от личного кабинета. Также существует веб-версия кабинета для самозанятых.

В случае отсутствия ИНН его можно получить в любой налоговой инспекции, работающей с гражданами, в течение пяти рабочих дней.

Для этого необходимо заявление и паспорт. После получения ИНН там же можно получить логин-пароль от личного кабинета

Самозанятые уплачивают налог в размере:

- 4% при оказании услуг/выполнении работ физическим лицам;
- 6% при оказании услуг/выполнении работ юридическим лицам или индивидуальным предпринимателям.



ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

- паспорт;
- трудовая книжка;
- СНИЛС (оформляется работодателем либо работником);
- миграционный учет в органах МВД;
- документы об образовании и квалификации.

ПРИЗНАНИЕ ДОКУМЕНТОВ ОБ ОБРАЗОВАНИИ



Право на занятие профессиональной деятельностью в соответствии со специальностью и квалификацией, указанными в документах об образовании.

Прямое признание документов об образовании при трудоустройстве.

Для занятия педагогической, юридической, медицинской или фармацевтической деятельностью необходимо пройти национальную процедуру признания документов об образовании.

Примечание. С момента вступления в силу Протокола от 31 марта 2022 года «О внесении изменений в Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года» документы об образовании для осуществления трудовой деятельности в педагогической и юридической сферах будут прямо признаваться во всех государствах – членах ЕАЭС.

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ТРУДЯЩЕГОСЯ ПО МЕСТУ ПРЕБЫВАНИЯ

ГУВМ МВД России



Миграционный учет осуществляется на срок действия трудового или гражданско-правового договора в территориальных органах ГУВМ МВД России по месту пребывания или по месту работы.

ГУВМ МВД России осуществляет постановку на миграционный учет
трудоустроенного:

- на срок действия срочного трудового или гражданско-правового договора
ИЛИ
 - на срок до 1 года, если заключен бессрочный трудовой договор.
- В этом случае миграционный учет продлевается ежегодно сроком на 1 год.

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ТРУДЯЩЕГОСЯ ПО МЕСТУ РАБОТЫ

Представитель предприятия предоставляет в территориальный орган ГУВМ МВД России:

- паспорта трудящегося и членов его семьи, документы, подтверждающие родственные отношения (для членов семьи трудящегося ЕАЭС);
- миграционные карты трудящегося и членов его семьи;
- трудовой или гражданско-правовой договор с трудящимся;
- доверенность от предприятия на право сдачи документов;
- документы, подтверждающие наличие жилого помещения.

ОБЯЗАННОСТИ ТРУДЯЩЕГОСЯ:



- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя, и др.



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- обеспечивать безопасность и условия труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, специальными средствами индивидуальной защиты, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ТРУДЯЩЕГОСЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ЗАРПЛАТА

Начислено 80 000 руб.

Подоходный налог

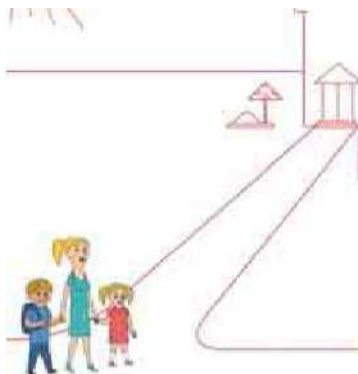
~~30 %~~ **13 %**

Удержано 10 400 руб.

К выдаче 69 600 руб.

С первого дня работы доходы трудящегося облагаются налогом по ставке 13%, равно как для гражданина Российской Федерации.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДЯЩЕГОСЯ



Для трудящегося предусмотрено:

- обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности;
- обязательное страхование в связи с материнством;
- обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательное медицинское страхование.

Дети трудящегося имеют право на:

- на посещение дошкольных учреждений;
- получение образования.

МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ ДЛЯ ТРУДЯЩЕГОСЯ



- медицинская помощь трудящемуся по обязательному медицинскому страхованию оказывается в том же порядке и на тех же условиях, что и гражданам страны трудоустройства, т.е. оказывается бесплатно;
- полис обязательного медицинского страхования выдается в страховой медицинской компании (после заключения трудового договора);
- скорая медицинская помощь (в экстренной и неотложной формах) оказывается трудящемуся и членам его семьи медицинскими организациями бесплатно, независимо от наличия медицинского страхового полиса.

ПРАВА ТРУДЯЩЕГОСЯ



Трудящийся имеет право:

- на занятие профессиональной деятельностью в соответствии со специальностью и квалификацией;
- на получение скорой медицинской помощи (в экстренной и неотложной формах);
- вступать в профессиональные союзы;
- на получение от государственных органов и работодателя информации, касающейся порядка его пребывания, условий осуществления трудовой деятельности;
- на получение справки о периоде работы и размере заработной платы.

ОБЯЗАННОСТИ ТРУДЯЩЕГОСЯ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Трудящийся и члены его семьи обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации, уважать культуру и традиции народов Российской Федерации, нести ответственность за совершенные правонарушения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ВОЗВРАЩЕНИЕ ДОМОЙ



По окончании срока действия трудового или гражданско-правового договора
трудоустроенный имеет право:

- без выезда с Российской Федерации заключить новый трудовой
или гражданско-правовой договор в течение 15 дней;

ИЛИ

- вернуться домой.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДЯЩЕГОСЯ



Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза вступило в силу 1 января 2021 года:

- обеспечиваются равные права трудящегося с гражданами с государства трудоустройства:
 - в части уплаты пенсионных взносов (формирования права);
 - в части назначения и выплаты пенсии (при достижении пенсионного возраста);
- сохраняются пенсионные права;
- для определения права на пенсию суммируется стаж работы, приобретенный трудящимся на территориях стран ЕАЭС;
- предусмотрено заочное медицинское освидетельствование;
- предусмотрен экспорт пенсий в государство проживания трудящегося.