

Третий Евразийский экономический форум «10 лет ЕАЭС: перспективы и приоритеты»

Сессия «Единый рынок труда: перспективы развития»

30 сентября 2024, г. Ереван (Республика Армения), ВКС

Пинский Виктор Витальевич

**Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов,
депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации**

Выступление.

Перспективы развития единого рынка труда в Евразийском союзе

Уважаемые участники заседания!

Третий Евразийский экономический форум проходит в год 10-летия Евразийского союза. Очевидно, что ЕАЭС как экономическое интеграционное объединение состоялся. И наше движение по пути интеграции показывает, что экономическое развитие, его направления и проблемы тесно связаны и во многом обусловлены движением и проблемами в социальной

сфере. Формирование единого рынка труда ЕАЭС — это тема, которая особенно интересует профсоюзы. Сегодня я представляю точку зрения Всеобщей конфедерации профсоюзов, в состав которой входят национальные профсоюзные центры всех стран ЕАЭС.

В сфере формирования единого рынка труда уже сделано много. Но жизнь так устроена, что в ней постоянно происходят и будут происходить перемены, к которым мы должны адаптироваться, решать новые проблемы, все это касается и рынка труда. Декларация о дальнейшем развитии экономических процессов в рамках Союза до 2030 г. и на период до 2045 г. предусматривает устранение барьеров для

свободного передвижения рабочей силы в ЕАЭС. В дорожную карту по реализации этой Декларации важно заложить конкретные меры для развития единого рынка труда.

Это требует, на наш взгляд, значительного расширения сферы применения Договора о создании ЕАЭС - передвижение рабочей силы на пространстве ЕАЭС настоятельно выдвигает необходимость решения не только экономических, но и социально-трудовых вопросов. Это подтверждает и принятие Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся стран ЕАЭС, где решены вопросы сохранения пенсионных прав мигрантов. Кроме того, в Стратегию-2025

включены уже новые сферы сотрудничества — здравоохранение, образование, туризм, спорт, наука.

Актуальным для граждан наших стран остается вопрос о признании дипломов об образовании. Каков должен быть механизм признания дипломов в условиях, когда страны ЕАЭС внедряют национальные профстандарты, и они разные в разных странах. Как признавать дипломы, когда отличаются друг от друга программы подготовки специалистов? В Договоре ничего не сказано о признании свидетельств (сертификатов) по рабочим профессиям. Каков будет механизм этого признания?

Прекрасная инициатива Коллегии Евразийской комиссии, которая приняла Рекомендации о квалификационных требованиях к наиболее востребованным профессиям в сфере ЖКХ, автомобильного транспорта, здравоохранения, образования. Однако список сфер, где трудоустроены граждане наших стран, более обширный. На национальном уровне профстандарты являются обязательными. В рамках ЕАЭС речь идет только о рекомендациях. На наш взгляд, это свидетельствует о необходимости расширения деятельности Комиссии и сферы действия Договора.

Еще одна важная для профсоюзов тема - гармонизации трудового законодательства. Позиция Всеобщей конфедерации профсоюзов состоит в том, что максимально комфортными для трудящихся было бы единообразие в регулировании трудовых отношений в странах Союза. Мы уверены, что и предприниматели, располагая бизнес в той или иной стране ЕАЭС, должны четко представлять себе условия использования рабочей силы. Мы вносили предложения по принятию в Союзе Основ трудового законодательства, которые могли бы устанавливать общие начала правового регулирования в сфере труда. Соответствующий Консультативный комитет ЕАЭС в целом положительно

отнесся к этой идее. Хочу подчеркнуть, что именно ограниченный экономикой характер Договора о Союзе не позволил отдельным государствам поддержать разработку и принятие Основ трудового законодательства. То же касается социального обеспечения и социального страхования. Евразийская комиссия начала работу в этом направлении. И профсоюзы будут поддерживать решение этих вопросов в ЕАЭС.

Отдельная большая тема — труд мигрантов в новых незащищенных формах занятости. В условиях бурного роста платформенной занятости, самозанятости, профсоюзы всех стран региона выступают за то, чтобы регулировать эти формы занятости и обеспечить защиту прав работников.

Понятно, что в первую очередь для этого необходимо совершенствовать национальное законодательство, но в условиях свободы передвижения рабочей силы в ЕАЭС, думается, что правила стран Союза для новых форм занятости должны быть схожими.

ВКП в рамках Межпарламентской ассамблеи государств участников Содружества независимых государств участвует в разработке модельного закона о платформенных работниках, где мы пытаемся зафиксировать эти вопросы. На сегодня остается открытым вопрос для самозанятых и платформенных работников-мигрантов. В конце 2023 г., например в России из 9 миллионов самозанятых

примерно 200 тысяч были гражданами из государств ЕАЭС, и здесь помимо вышеизложенных проблем встает еще и проблема продления срока пребывания на территории России. Для продления сроков необходим трудовой или гражданско-правовой договор на работу. У многих самозанятых такого договора нет. Этот вопрос тоже требует решения.

Договор о создании ЕАЭС предоставляет право трудовым мигрантам вступать в профсоюз наравне с гражданами страны трудоустройства. Отдельные отраслевые профсоюзы активно работают с трудовыми мигрантами. Например, в Российской Федерации это - Московский городской профсоюз работников автотранспорта и

дорожного хозяйства, который добился того, что 95% мигрантов, которые работают водителями городских пассажирских маршрутов, являются членами российского профсоюза. Соответственно на них распространяется действие коллективного договора и городского трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений со всеми дополнительными льготами и гарантиями. Такая практика в целом гармонизирует сферу труда мигрантов и требует масштабирования, распространение на весь наш макрорегион. Всеобщая конфедерация профсоюзов готова принять самое активное участие в этой работе.

Для нас крайне важно развитие конструктивного диалога с органами власти и организациями работодателей с целью оптимизации управления потоками мигрантов и реализации прав трудящихся-мигрантов. Я уверен, что активное взаимодействие социальных партнеров в этой сфере будет способствовать эффективному и современному функционированию единого рынка труда в Союзе, надежной защите трудовых прав граждан наших стран и повышению их благосостояния.

Спасибо за внимание.