**Тезисы   
выступления члена Коллегии (Министра)   
по экономике и финансовой политике Б.А. Сагинтаева**

**на пленарном заседании *«Глобальные экономические тенденции: вызовы и риски для рынка труда стран ЕАЭС»***

**Форума «Евразийский диалог о рынке труда»**

Урматтуу Акылбек Усенбекович!

Урматтуу Форумдун катышуучулары!

Айымдар жана мырзалар!

Сиздер менен меймандос Бишкек шаарында саламдашып жатканыма кубанычтамын. Бул кундору берекелүү кыргыз жергеси эл аралык эки маанилуу иш-чаранын катышуучуларын жылуу кабыл алып жатат. Онунчу эл аралык “Антиконтрафакт” жана биринчи Евразиялык эмгек форумдары демилгеленип Евразиялык экономикалык комиссиясы менен тыгыз кызматташтыкта өткөрүлүп жаткандыгы өзгөчө кубандырып турат.

Иш-чараларды жогорку деңгээлде уюштургандыгы үчүн Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетине жана анын Төрагасы Акылбек Үсөнбекович Жапаровго ыраазычылык билдирем.

Для ЕАЭС единый рынок труда – это своеобразный барометр процесса Евразийской интеграции, поскольку от эффективности его функционирования зависит уровень восприятия нашими гражданами результатов интеграции, их доверия к этим процессам.

Преференции в этой сфере общеизвестны, они упростили процесс межгосударственного трудоустройства, а также создали условия для легальной, добровольной и безопасной трудовой миграции в ЕАЭС.

Сегодня ЕАЭС это 93 млн. работников, которые могут свободно работать в любой из стран Союза.

События последних лет оказалась тестом для нашего объединения. Сейчас можно констатировать, что единый рынок труда ЕАЭС обладает запасом прочности, а совместно принимаемые меры минимизируют негативные последствия.

Обеспечение свободы передвижения рабочей силы в рамках Союза рассматривается Евразийской экономической комиссией как приоритетная задача, и наша работа направлена   
на дальнейшее расширение прав трудящихся и повышение уровня их социальной защищенности.

**Отмечу наиболее важные направления этой работы.**

В 2021 году вступило в силу Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов ЕАЭС, которое создало равные с гражданами государства трудоустройства условия при формировании, сохранении и реализации пенсионных прав, решило вопросы с экспортом пенсий трудящихся.

В Договор о ЕАЭС внесены следующие поправки, обеспечивающие:

– возможность изменять цель въезда без выезда   
из государства пребывания с целью трудоустройства;

– прямое признание документов об образовании трудящихся по педагогике и юриспруденции;

– возможность заключения международных договоров   
в рамках ЕАЭС по прямому признанию документов об ученых степенях и ученых званиях.

Вступление в силу перечисленных изменений исключит необходимость прохождения дополнительных процедур   
в государстве трудоустройства.

В качестве механизма содействия развитию организованных форм трудоустройства создана система поиска «Работа без границ», позволяющая гражданам искать работу без выезда   
с места своего проживания, а работодателям подбирать работников в других странах ЕАЭС.

В целях прогноза потребности экономик стран ЕАЭС   
в работниках, Комиссия, ежегодно готовит и размещает   
на своем сайте Перечень наиболее востребованных на едином рынке труда профессий.

К включенным в Перечень профессиям вырабатываются рекомендуемые квалификационные требования, которые страны ЕАЭС используют при разработке своих национальных квалификационных требований.

Перечень востребованных профессий и рекомендуемые квалификационные требования к ним, это также и ориентир   
для образовательных организаций при формировании своих программ профессиональной подготовки.

Эта работа направлена на последовательное сближение уровня квалификаций работников в целях повышения производительности труда.

Таким образом, в рамках ЕАЭС последовательно устраняются имеющиеся изъятия в праве ЕАЭС и создаются условия для дальнейшего развития единого рынка труда.

**Однако,** несмотря на имеющиеся достижения, существует ряд проблемных вопросов, требующих совместного решения.

Прежде всего, необходимо отметить, что основой для легального пребывания является обязанность трудящегося соблюдать законодательство, уважать культуру и традиции народа государства трудоустройства.

Не исключаю, что зачастую проблемы возникают из-за недостаточной осведомленности трудящихся о порядке пребывания и работы в другом государстве-члене ЕАЭС.

В этой связи необходимо уделять больше внимания повышению информированности граждан о требованиях законодательства государства, в которое они собираются выехать на работу.

Решения же вопроса прохождения регистрационной процедуры в государстве трудоустройства возможно при внедрении современных цифровых технологий, которые позволят в случае необходимости эффективнее определять местонахождение человека и легальность осуществления трудовой деятельности без совершения бумажных процедур.

Так, по информации МВД России, в настоящее время ими разработан проект федерального закона, позволяющий трудящемуся самостоятельно уведомить о месте своего пребывания посредством портала государственных услуг.

Кроме этого, Комиссией будет предложено рассмотреть возможность не применения к гражданам стран ЕАЭС мер в виде закрытия въезда на свою территорию в случаях своевременной уплаты ими штрафов за совершенное административное правонарушение и наличия действующего трудового договора.

Также полагаю, что проводимая в государствах трудоустройства работа по приданию трудящимся статуса долгосрочно пребывающих позволит решить эти проблемы.

Касательноотсутствия доступа неработающих членов семей (супруги, дети) трудящихся к системе обязательного медицинского страхования в Российской Федерации, в настоящее время   
со Сторонами идет поиск взаимоприемлемого решения этого проблемного вопроса.

Относительно **перспектив дальнейшего развития** единого рынка труда ЕАЭС в условиях меняющихся экономических реалий, **необходимо выделить следующие направления.**

В целях интеграции главами государств-членов ЕАЭС утверждены Стратегические направления развития экономической интеграции до 2025 года, в которые включены такие сферы экономического сотрудничества, как здравоохранение   
и профессиональное образование.

Ожидается, что реализация Стратегии-2025 позволит раскрыть потенциал интеграции для людей не только за счёт возможности свободно работать, но и за счёт обеспечения доступа к современным стандартам охраны здоровья   
и профессионального образования.

Также, немаловажен вопрос признания квалификаций.   
При межгосударственном трудоустройстве работнику необходимо соответствовать требуемой работодателем квалификации. Отсутствие равноценных квалификаций может усложнить доступ их обладателей к трудовой деятельности в другом государстве.

Договором о Союзе урегулировано признание только документов об образовании. Вопросы признания иных документов о квалификации не урегулированы. Комиссии совместно   
со Сторонами необходимо устранить этот пробел в праве ЕАЭС.

В настоящее время экономикам стран ЕАЭС требуются высококвалифицированные работники с новыми компетенциями, которые могут производить конкурентоспособные товары   
и оказывать качественные услуги.

Для дальнейшего развития единого рынка труда необходимо внедрять современные цифровые технологии, позволяющие всем его участникам коммуницировать и трансгранично совершать юридически значимые действия. К работе по данному направлению целесообразно привлекать институты развития ЕАЭС.

Уверен, что Комиссия совместно с государствами-членами ЕАЭС успешно решит все перечисленные задачи.

Спасибо за внимание.