

**Шадрин Артем Евгеньевич,
генеральный директор АНО
«Национального агентства развития квалификаций»**

Тезисы выступления 30 сентября 2024 г.

В соответствии со Стратегическими направлениями развития евразийской экономической интеграции, утвержденными решением Высшего Евразийского экономического совета в 2020 году, к числу перспективных направлений интеграции трудовой миграции отнесена проработка вопроса о необходимости последовательного сближения государствами-членами квалификаций специалистов в различных видах профессиональной деятельности.

К настоящему времени разработаны и утверждены протоколами ЕЭК рекомендуемые квалификационные требования к ряду наиболее востребованных профессий:

- в сфере образования – в 2022 году;
- в сфере здравоохранения и в сфере автомобильного транспорта – в 2023 году;
- в сфере ЖКХ – в текущем году.

В мае 2023 г. была сформирована Рабочая группы по сближению квалификаций специалистов различных видов профессиональной деятельности государств-членов ЕАЭС при Деловом совете ЕАЭС.

По инициативе и при участии Национального агентства развития квалификаций (в рамках его участия в деятельности Рабочей группы), Евразийской экономической комиссией в текущем году была собрана и проанализирована информация о состоянии и развитии национальных систем квалификаций в государствах – членах ЕАЭС.

Данная информация была использована ЕЭК при формировании проекта доклада о целесообразности сближения квалификационных требований по наиболее востребованным профессиям на рынке труда Союза и порядку подтверждения профессиональных квалификаций.

Согласно результатам проведенного анализа национальные системы квалификации, основанные на разработанных (с участием представителей объединений работодателей и профессиональных сообществ) профессиональных стандартах, сформированы во всех странах ЕАЭС.

В то же время, система независимой оценки квалификаций, позволяющая соотнести знания и умения работников с требованиями профессиональных стандартов, сформирована только в Российской Федерации, Казахстане и Киргизии.

В этих условиях, дальнейшими шагами в данной сфере, на наш взгляд, должно стать как выполнение работ по гармонизации требований к содержанию профессиональных стандартов, так и к сближению механизмов подтверждения квалификаций.

1. Обеспечение гармонизации описаний квалификаций (профессиональных стандартов) на межстрановом уровне.

Как показывает опыт Европейского союза, решение такой задачи не означает необходимости обеспечения полного совпадения требований к профессиональным стандартам. Должны быть согласованы критически важные, ключевые элементы квалификационных характеристик. Среди них:

- гармонизация описаний уровней квалификаций (Евразийская рамка квалификаций);
- определение единой терминологии в сфере построения системы квалификаций;
- формирование гармонизированного макета профессионального стандарта.

2. В качестве приоритетов формирования евразийской системы признания квалификаций могут быть предложены следующие:

а) предоставление гражданам государств ЕАЭС возможности получения оценки профессиональной квалификации в соответствии с процедурами государства, где они планируют работать.

Так, российскими центрами оценки квалификаций за рубежом открыто десять экзаменационных площадок, обеспечивающих проведение независимой оценки квалификации, аккредитованных российскими центрами оценки квалификаций: в Республике Беларусь (строительства и градостроительной деятельности), Республике Казахстан (сварки), Республике Индия, Турецкой Республике, Китайской Народной Республике и Арабской Республике Египет;

б) реализация механизмов взаимного признания результатов независимой оценки квалификаций в странах ЕАЭС.

По данному направлению целесообразно согласование требований к процедуре независимой оценки квалификации и к характеристикам оценочных средств. Например, по российскому законодательству, такое признание возможно решением профильного совета по профессиональной квалификации через механизм признания «портфолио».

3. Развитие профильных цифровых ресурсов.

В целях цифровизации процесса сближения квалификационных требований и процедур признания результатов подтверждения профессиональных квалификаций Национальным агентством развития квалификаций в настоящее время прорабатываются предложения по интеграции профильных информационных ресурсов стран ЕАЭС, а также по созданию сервиса распределенного контакт-центра по вопросам признания квалификаций в государствах – членах Евразийского экономического союза.

Также Национальным агентством разработаны проекты по созданию сервисов на мобильном приложении «Работа в ЕАЭС» для трудовых

мигрантов, реализацию которых планируется обеспечить в рамках грантовой поддержки Фонда цифровых инициатив Евразийского банка развития:

- проект «Агрегатор программ профессионального образования по востребованным специальностям»;
- проект «Единая точка доступа для прохождения независимой оценки квалификаций (профессионального экзамена)».

Решение задач по сближению национальных систем квалификаций и системы оценки квалификаций стран Евразийского экономического союза требует организации последовательной и системной работы представителей национальных государств, ЕЭК, профессионального сообщества.

В этих целях предлагается разработать дорожную карту по реализации соответствующих мер, с участием экспертных органов и организаций, представляющих страны ЕАЭС по вопросам гармонизации национальных систем квалификаций.