

СОЦИАЛЬНОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ

С целью формирования общего рынка труда в Договоре о ЕАЭС задекларирована выработка общей политики в сфере трудовой миграции, в том числе по предоставлению социального обеспечения, для трудящихся граждан Союза, зачету трудового (страхового) стажа и экспорту пенсий.

Договором о Союзе предусмотрено, что социальное обеспечение (социальное страхование) трудящихся стран ЕАЭС и членов их семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства.

При этом под социальным обеспечением (социальным страхованием) понимается обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обязательное медицинское страхование. Договором о Союзе определено, что весь трудовой стаж, в том числе страховой, трудящихся государств-членов засчитывается в их общий трудовой (страховой) стаж в соответствии с законодательством государства трудоустройства. Таким образом, трудовой (страховой) стаж трудящегося будет учитываться при расчете пособий в другом государстве-члене. Уполномоченными органами государств-членов в социальной сфере в Республике Армения являются: Министерство труда и социальных вопросов,

Государственная служба социального обеспечения Министерства труда и социальных вопросов, Министерство здравоохранения.

В Республике Беларусь это Министерство труда и социальной защиты, Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты, Министерство здравоохранения.

В Республике Казахстан это Министерство здравоохранения и социального развития, Республиканское государственное казенное предприятие «Государственный центр по выплате пенсий» Министерства здравоохранения и социального развития, Акционерное общество «Единый накопительный пенсионный фонд», Министерство здравоохранения и социального развития.

В Кыргызской Республике это Министерство социального развития, Министерство труда, миграции и молодежи, Министерство здравоохранения, Социальный фонд.

В Российской Федерации это Министерство здравоохранения, Министерство труда и социальной защиты, Пенсионный фонд.

Комиссия тесно взаимодействует с уполномоченными органами государств-членов по вопросам социального обеспечения трудящихся. Совместное сотрудничество осуществляется в следующих формах:



**II Казанский
общественный
форум,**
г. Казань,
ноябрь
2014 года

- согласование общих подходов и принципов в социальной сфере в государствах-членах;
- обмен нормативными правовыми актами в этой сфере;
- обмен информацией;
- реализация мер, направленных на предотвращение распространения недостоверной информации;
- обмен опытом, проведение стажировок, семинаров и учебных курсов.

В рамках деятельности Консультативного комитета по вопросам социального обеспечения, соблюдения

пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза при Коллегии Комиссии ведется работа по созданию механизмов координации интеграционных процессов между странами-членами в социальной сфере. Проводится работа по гармонизации законодательства, мониторингу анализа национального законодательства государств-членов и правоприменительной практики его реализации в социальной сфере.



Республика Армения¹

Социальное обеспечение трудящихся стран ЕАЭС и членов их семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан Республики Армения. С 1 января 2013 года Правительство Республики Армения упразднило порядок отчисления социальных выплат с зарплат. Решение было обусловлено отменой социальных выплат и их слиянием с подоходным налогом в единый налог на доход. В настоящий момент подоходный налог включает обязательные социальные выплаты и выплаты индивидуального социального страхования. Этот налог поступает в государственный бюджет Республики Армения. Плательщиками подоходного налога считаются физические лица – резиденты Республики Армения и физические лица – нерезиденты страны, в том числе индивидуальные предприниматели и нотариусы². Ставка налога на доход при месячном доходе до 120 тыс. драмов составляет 24,4%.

В Республике Армения действуют следующие виды пособий³:

- пособие по временной нетрудоспособности. Оно рассчитывается в размере 80% от среднемесячной заработной платы (прибыли) в соответствии с за-

коном, но не превышает 10-кратный размер номинальной минимальной месячной заработной платы. Пособие по временной нетрудоспособности лица, самостоятельно обеспечивающего себя работой, рассчитывается в размере 80% от среднемесячной заработной платы (прибыли) в соответствии с законом, но не превышает размер 5-кратной минимальной месячной заработной платы;

- пособие по материнству. Оно рассчитывается в размере 100% от среднемесячной заработной платы (прибыли) в соответствии с законом, но не превышает номинальный размер 15-кратной минимальной месячной заработной платы. Пособие по материнству лица, самостоятельно обеспечивающего себя работой, рассчитывается в размере 100% от среднемесячной заработной платы (прибыли) в соответствии с законом, но не превышает размер 5-кратной минимальной месячной заработной платы.

Если принимаемая за основу при расчете пособия по материнству средняя месячная заработная плата или прибыль трудящегося или лица, самостоятельно обеспечивающего себя работой, рассчитанная в соответствии с законодательством, меньше 50% от

¹ По материалам Государственной миграционной службы Министерства территориального управления и по чрезвычайным ситуациям Республики Армения.

² Закон Республики Армения «О подоходном налоге» от 30 декабря 1997 г. №3Р-183, пункт 1, статья 3.

³ Закон Республики Армения «О пособиях по временной нетрудоспособности и по материнству» от 22 ноября 2010 г. № 3Р-160.



Первое заседание Консультативного комитета по вопросам социального обеспечения, соблюдения пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза при Коллегии Комиссии, г. Ереван, ноябрь 2015 года

минимальной месячной заработной платы, то пособие по материнству рассчитывается от 50% минимальной месячной заработной платы.

С 1 июля 2015 года размер минимальной заработной платы составляет 55 000 драмов, а номинальный размер (включая налог на прибыль) – 72 752 драмов. (По состоянию на 1 декабря 2015 года минимальный размер заработной платы в российских рублях составляет – 7 586 руб., номинальный размер (включая налог на прибыль) – 10 034 руб.).

Таким образом, Договор о Союзе закрепил право трудящихся государств-членов на получение социального обеспечения (страхования), которое реализуется в Республике Армения с 2 января 2015 года. Исключение составляет обязательное медицинское страхование в силу отсутствия системы обязательного медицинского страхования в Республике Армения.

19 ноября 2015 года в Ереване под председательством Члена Коллегии (Министра) по экономике и финансовой политике ЕЭК Т.М. Сулейменова состоялось первое заседание Консультативного комитета по вопросам социального обеспечения, соблюдения

пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза при Коллегии Комиссии.

В ходе заседания был рассмотрен ряд вопросов. В частности работа над проектом Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза; реализация в странах Союза порядка оказания медицинской помощи трудящимся и членам их семей (Приложение № 30 к Договору о Союзе); обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации и обеспечение лиц льготной категории граждан санаторно-курортным лечением; предоставление обязательного медицинского страхования гражданам государств – членов Союза, осуществляющим трудовую деятельность в Российской Федерации; ограничения, устанавливаемые в отношении иностранных граждан при осуществлении ими трудовой деятельности в области спорта в Российской Федерации («Закон о легионерах в спорте») и др.

По результатам проведенного заседания был дан ряд важных поручений, касающихся вопросов социального обеспечения трудящихся.



Республика Беларусь⁴

С 1 января 2015 года уплата обязательных страховых взносов в государственный внебюджетный фонд социальной защиты населения Республики Беларусь на социальное страхование за граждан государств-членов, работающих в стране по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, у юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и нотариусов, производится работодателем в обязательном порядке⁵.

Гражданам государств-членов, за которых уплачиваются страховые взносы в бюджет фонда, предоставляется право на пособия:

- по временной нетрудоспособности и материнству на тех же условиях, в тех же размерах и в том же порядке, что и гражданам Республики Беларусь. При этом обеспечение этими пособиями осуществляется независимо от статуса их проживания (пребывание, временное или постоянное проживание). К пособиям по материнству относятся пособие по беременности и родам и пособие женщинам, ставшим на учет в государственных организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности. Пособие по временной нетрудоспособности назначается в случаях утраты трудоспособности в связи с общим заболеванием или травмой в быту; ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет); ухода за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери (лица, фактически осуществляющего уход за ребенком); ухода за ребенком-инвалидом

в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации; протезирования, осуществляемого в рамках оказания медицинской помощи в стационарных условиях протезно-ортопедической организации; карантина; – семейные пособия на тех же условиях, в тех же размерах и в том же порядке, что и гражданам Республики Беларусь, при условии постоянного или временного проживания. К семейным пособиям относятся пособия в связи с рождением ребенка; по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет; на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей; на ребенка в возрасте до 18 лет, инфицированного вирусом иммунодефицита человека; по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет; семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания в семье ребенка в возрасте до 3 лет.

Также важной правовой формой социального обеспечения граждан является государственное социальное страхование, которое основывается на нормах действующего законодательства Республики Беларусь⁶. Государственное социальное страхование представляет собой систему пенсий, пособий и других выплат гражданам за счет средств государственных внебюджетных фондов социального страхования⁷.

Обязательному государственному социальному страхованию подлежат трудящиеся, работающие по трудовым, гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, у юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и частных нотариусов, членов

⁴ По материалам Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

⁵ Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., Раздел XXVI, статья 98, пункт 3.

⁶ Закон Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования» от 31 января 1995 г. № 3563-XII, Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» от 5 января 2008 г. № 322-З, Закон Республики Беларусь «Об обязательных страховых взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» от 29 февраля 1996 г. № 138-XIII.

⁷ Закон Республики Беларусь «Об обязательных страховых взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» от 29 февраля 1996 г. № 138-XIII.

крестьянских (фермерских) хозяйств, творческих работников, иностранных граждан и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность в Республике Беларусь.

Плательщиками обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь являются работодатели.

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, предоставляющие работу гражданам по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности, обязаны заключать с трудящимися эти договоры в письменной форме и определять в них, кроме условий, установленных законодательством, обязательство работодателя по уплате за работников в установленном порядке обязательных страховых взносов на государственное социальное страхование в бюджет фонда⁸.

Размеры обязательных страховых взносов по страхованию на случай достижения пенсионного возраста, инвалидности и потери кормильца (пенсионное страхование) составляют:

- для работодателей – 28%;
- для работодателей, занятых производством сельскохозяйственной продукции, объем которой составляет более 50% общего объема произведенной продукции, – 24%;
- для потребительских кооперативов (кроме организаций потребительской кооперации – потребительских обществ, их союзов); товариществ собственников; садоводческих товариществ; общественных объединений инвалидов (их законных представителей) и организаций, имущество которых находится в собственности этих общественных объединений; общественных объединений пенсионеров – 5%;
- для физических лиц, самостоятельно уплачивающих обязательные страховые взносы, для Белгосстраха – 29%;
- для работающих граждан – 1%.

Размер обязательных страховых взносов по страхованию на случай временной нетрудоспособности,

беременности и родов, рождения ребенка, ухода за ребенком в возрасте до 3 лет, предоставления одного свободного от работы дня в месяц матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, смерти застрахованного или члена его семьи (социальное страхование) для работодателей, физических лиц, самостоятельно уплачивающих обязательные страховые взносы (кроме граждан, работающих за пределами Республики Беларусь), Белгосстраха (за лиц, которым производится доплата до среднемесячного заработка или выплачивается страховое пособие по временной нетрудоспособности) составляет 6%.

По государственному социальному страхованию трудящиеся наделяются:

- пенсиями по возрасту, инвалидности, в случае потери кормильца, за выслугу лет, профессиональными пенсиями;
- пособиями по беременности и родам;
- пособиями, связанными с рождением ребенка, уходом за ребенком в возрасте до 3 лет;
- пособиями по болезни и временной нетрудоспособности, выплатами, связанными с санаторно-курортным лечением и оздоровлением.

При одновременном происшествии таких страховых случаев, как инвалидность, достижение пенсионного возраста и потеря работы, выплачивается один вид пенсии или пособия.

Основанием назначения пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам является листок нетрудоспособности, выданный и оформленный в установленном порядке.

Право на пособия имеют лица, занятые деятельностью, в период осуществления которой на них распространяется государственное социальное страхование, и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством случаях уплачиваются обязательные страховые взносы на социальное страхование.

Днем возникновения права на пособия является первый день освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью, беременностью и родами, а также усыновлением (удочерением),

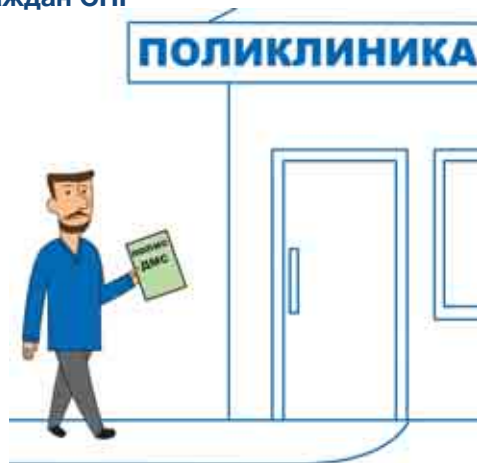
⁸ Указ Президента Республики Беларусь «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам» от 6 июля 2005 г. № 314.

установлением опеки над ребенком в возрасте до 3 месяцев согласно листку нетрудоспособности. Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня возникновения права на пособие. Пособие по временной нетрудоспособности – со дня, следующего за днем окончания случая временной нетрудоспособности. Пособие работающим гражданам выплачивается за счет средств бюджета фонда. Пособие по временной нетрудоспособности назначается в размере 80% среднедневного заработка за

первые 12 календарных дней нетрудоспособности и в размере 100% среднедневного заработка за последующие календарные дни непрерывной временной нетрудоспособности. Временная нетрудоспособность считается непрерывной (для исчисления пособия), если период освобождения от работы согласно листкам нетрудоспособности длится непрерывно и в это время не наступили обстоятельства, влияющие на размер пособия, или новый случай временной нетрудоспособности.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для граждан СНГ



- Трудящийся-мигрант имеет право на:
 - добровольное медицинское страхование (ДМС);
 - обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности;
 - обязательное страхование в связи с материнством;
 - обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Для граждан ЕАЭС



- Для трудящегося и членов его семьи за счет работодателя предусмотрены:
 - обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности;
 - обязательное страхование в связи с материнством;
 - обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - обязательное медицинское страхование.
- Дети трудящегося имеют право на:
 - посещение дошкольных учреждений;
 - получение образования.

Пособие по беременности и родам назначается в размере 100% среднедневного заработка за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности.

Минимальный размер пособий в месяц устанавливается в размере 50% наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, за два последних квартала относительно каждого месяца, в котором имели место временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам.

Минимальный размер пособий за неполный месяц определяется в размере величины, получаемой путем деления минимального размера пособия на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением полученного результата на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью, беременностью и родами согласно листку нетрудоспособности в этом месяце.

Пособия лицам, за которых или которыми обязательные страховые взносы на социальное страхование уплачивались в соответствии с законодательством менее чем за 6 месяцев до возникновения права на пособия (кроме пособия по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой, назначаемого молодым специалистам и молодым рабочим (служащим), назначаются в минимальном размере.

Пособие по временной нетрудоспособности рассчитывается в размере 100% среднедневного заработка за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности, в том числе лицам, осуществляющим уход за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях и за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет) при оказании медицинской помощи в стационарных условиях, за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком, а также за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации. Пособие в связи с рождением ребенка назначается при условии его регистрации и фактического проживания по месту жительства родителей (родителя)



**Рабочая встреча с представителями
уполномоченных органов в сфере социального
обеспечения Республики Казахстан,**
г. Москва, август 2015 года

в Республике Беларусь на день обращения за государственным пособием. Размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет определяется исходя из среднемесячной заработной платы работников в Республике Беларусь, назначается и выплачивается на каждого ребенка в следующих размерах:

- на первого ребенка – 35% среднемесячной заработной платы;
- на второго и последующих детей – 40% среднемесячной заработной платы;
- на ребенка-инвалида в возрасте до 3 лет пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет – 45% среднемесячной заработной платы.

При определении размера пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет дети учитываются независимо от места их обучения, формы получения образования, режима пребывания в учреждениях образования и нахождения их в детских интернатных учреждениях.

Если лицо, осуществляющее уход за ребенком в возрасте до 3 лет, работает на условиях неполного рабочего времени одновременно у нескольких нанимателей и суммарная продолжительность его рабочего времени не превышает половины месячной нормы рабочего времени, пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначается и выплачивается в полном размере.

Также пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначается и выплачивается в полном раз-

мере лицам, выполняющим работу на дому у одного нанимателя.

Лицам, выполняющим работы по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначается и выплачивается в размере 50% на период действия таких договоров.



Республика Казахстан⁹

С 1 января 2015 года уплата обязательных страховых взносов на социальное обеспечение (страхование) за граждан государств-членов, работающих на территории Республики Казахстан, осуществляется по тем же правилам, что и для казахстанских граждан¹⁰.

На трудящихся государств-членов распространяются следующие виды страхования: на случай утраты трудоспособности; на случай потери дохода в связи с беременностью и родами; на случай потери дохода в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей); от несчастных случаев на производстве.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Обязательному социальному страхованию подлежат работники, самостоятельно занятые лица, включая иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан и осуществляющие доходную деятельность в Республике Казахстан¹¹.

Размер социальных отчислений составляет 5% от расходов работодателя на выплату заработной

Таким образом, в Республике Беларусь с 1 января 2015 года трудящиеся государств-членов имеют право на получение всех видов социального обеспечения (страхования), закрепленных в Договоре о Союзе. Исключение составляет обязательное медицинское страхование, в силу отсутствия в Республике Беларусь системы обязательного медицинского страхования.

платы¹². При этом ежемесячный доход для исчисления социальных отчислений не должен быть менее размера минимальной заработной платы, установленного законом о республиканском бюджете и не более 10-кратного размера минимальной заработной платы. С 1 января 2015 года минимальный размер заработной платы составляет 21 364 тенге¹³. Исчисление и перечисление социальных отчислений, уплачиваемых за участников системы обязательного социального страхования, производится ежемесячно.

Государственная услуга по назначению социальных выплат из Государственного фонда социального страхования осуществляется по типу «Одного окна» посредством обращения в Государственную корпорацию «Правительство для граждан» участника системы обязательного социального страхования, за которого уплачивались социальные отчисления.

СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Работодатель обязан заключить договор страхования работников от несчастных случаев при исполне-

⁹ По материалам Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан.

¹⁰ Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., Раздел XXVI, статья 98, пункт 3.

¹¹ Закон Республики Казахстан «Об обязательном социальном страховании» от 25 апреля 2003 г. № 405-ІІ, статья 8.

¹² Закон Республики Казахстан «Об обязательном социальном страховании» от 25 апреля 2003 г. № 405-ІІ, статья 14.

¹³ Закон Республики Казахстан «О республиканском бюджете на 2015–2017 годы» от 28 ноября 2014 г. № 259-V, статья 11.

нии ими трудовых обязанностей в течение первой декады месяца, следующего за месяцем, в котором страхователем начато осуществление деятельности¹⁴. Страховая премия по договору страхования работника от несчастных случаев определяется соглашением государств-членов на основе страхового тарифа (зависит от вида экономической деятельности и класса профессионального риска), умноженного на годовой фонд оплаты труда предприятия. Страховые тарифы установлены непосредственно в законе. Действующим законодательством предусмотрена солидарная ответственность работодателя и страховой организации по осуществлению выплат, связанных с утратой трудоспособности. Так, при наступлении несчастного случая со степенью утраты трудоспособности от 5 до 29% выплаты осуществляет работодатель, а при установлении степени утраты трудоспособности от 30 до 100% – страховая организация. При этом работодатель осуществляет пострадавшему работнику страховые выплаты в части утрачен-

ного заработка (дохода), а также компенсирует ему расходы, вызванные повреждением здоровья в объеме, который предусмотрен трудовым законодательством¹⁵.

Страховая организация производит страховые выплаты в части утраченного заработка и компенсирует расходы, вызванные повреждением здоровья в пределах, установленных законом. В случае гибели (смерти) застрахованного кормильца страховая организация осуществляет страховые выплаты на погребение, а также ежемесячные страховые выплаты иждивенцам погибшего кормильца на срок, предусмотренный гражданским законодательством¹⁶. Таким образом, в Республике Казахстан с 1 января 2015 года трудящиеся государств-членов имеют право на получение всех видов социального обеспечения (страхования), закрепленных в Договоре о Союзе. Исключение составляет обязательное медицинское страхование. Внедрение в Казахстане системы обязательного медицинского страхования планируется с 1 января 2017 года.



Кыргызская Республика¹⁷

С 12 августа 2015 года уплата обязательных страховых взносов на социальное страхование за граждан государств-членов, работающих на территории Кыргызской Республики, осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и для граждан Кыргызской Республики¹⁸. Государственное социальное страхование является системой гарантированных государством видов

обеспечения застрахованных лиц при утрате ими заработка или дохода вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, инвалидности, старости, потери кормильца и смерти за счет обязательных страховых взносов работодателей и граждан¹⁹. Государственное социальное страхование является обязательным. Государственному социальному страхованию под-

¹⁴ Закон Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» от 7 февраля 2005 г. № 30, пункт 1-1, часть 2, статья 8.

¹⁵ Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251, статья 164.

¹⁶ Гражданский кодекс Республики Казахстан (Особенная часть) от 1 июля 1999 г. № 409, статья 940, 941.

¹⁷ По материалам Социального Фонда Кыргызской Республики.

¹⁸ Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., Раздел XXVI, статья 98, пункт 3.

¹⁹ Закон Кыргызской Республики «О государственном социальном страховании» от 17 июня 1996 г. № 20.

лежат в том числе лица без гражданства и иностранные граждане – наравне с гражданами Кыргызской Республики, на условиях, предусмотренных действующим законодательством и межгосударственными соглашениями (договорами).

Плательщиками страховых взносов (страхователями) по государственному социальному страхованию являются граждане, юридические лица и физические лица, нанимающие граждан по трудовым договорам, в том числе иностранные юридические и физические лица, а также международные организации, дипломатические учреждения и представительства, осуществляющие свою деятельность на территории Кыргызской Республики.

Среди видов обеспечения по государственному социальному страхованию: пенсионное обеспечение, ритуальное пособие (на погребение), компенсация затрат на обязательное медицинское страхование и финансирование мероприятий по оздоровлению застрахованных лиц и членов их семей, находящихся на иждивении.

Выплата пенсий, пособий по государственному социальному страхованию осуществляется за счет средств страховщика. Страховщиком является Социальный фонд Кыргызской Республики.

Ставки тарифов страховых взносов для юридических лиц устанавливаются независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, их обособлен-

ПРАВА ТРУДЯЩЕГОСЯ	
Для граждан СНГ	Для граждан ЕАЭС
● Трудящийся-мигрант имеет право: – свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию; – получать скорую медицинскую помощь (в экстренной и неотложной формах).	● Трудящийся имеет право: – заниматься профессиональной деятельностью в соответствии со специальностью и квалификацией; – получать скорую медицинскую помощи (в экстренной и неотложной формах); – вступать в профессиональные союзы; – получать от государственных органов и работодателя информации, касающейся порядка его пребывания, условий осуществления трудовой деятельности; – получать справки о периоде работы и размере заработной платы.

ных подразделений (филиалов и представительств), а также работающих в них физических лиц²⁰.

Работодатели уплачивают страховые взносы ежемесячно в размере 17,5% от всех видов выплат, начисленных трудящимся, которые приняты на постоянную или временную работу, независимо от вида собственности работодателя и вида регистрации в органах налоговой службы Кыргызской Республики. Страховые взносы уплачиваются в том числе для иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих в Кыргызской Республике²¹. Распределение сумм страховых взносов по фондам производится в следующих размерах:

- в Пенсионный фонд – 15%;
- в Фонд обязательного медицинского страхования – 2%;
- в Фонд оздоровления трудящихся – 0,25%.

Для работников тариф страховых взносов установлен в размере 10%. Распределение сумм страховых взносов по фондам производится в следующих размерах:

- в Пенсионный фонд – 8%;
- в Государственный накопительный пенсионный фонд – 2%.

Порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам регулируется Положением о порядке назначения, выплаты и размере пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам²².

Эти пособия выплачиваются:

- лицам, состоящим в трудовых отношениях с работодателем;
- индивидуальным предпринимателям;
- членам крестьянских (фермерских) хозяйств.

Источниками выплат пособий являются собственные средства (доход или фонд оплаты труда) работодателя, индивидуального предпринимателя, членов крестьянских (фермерских) хозяйств (работода-

тель). При этом пособие по беременности и родам за все рабочие дни полностью выплачивается работодателем.

Пособия по временной нетрудоспособности за первые десять рабочих дней выплачивается в размере:

- 60% от размера средней заработной платы – работникам, имеющим общий стаж работы до 5 лет;
- 80% от размера средней заработной платы – работникам, имеющим общий стаж работы от 5 до 8 лет;
- 100% от размера средней заработной платы – работникам, имеющим общий стаж работы 8 и более лет.

Выплата пособия по беременности и родам, а также при усыновлении (удочерении) ребенка в возрасте до 3 месяцев производится работникам:

- за первые десять рабочих дней – из собственных средств работодателя в размере 100% заработной платы, с одиннадцатого рабочего дня – в размере десяти расчетных показателей в месяц.

При наступлении временной нетрудоспособности вследствие профессионального заболевания пособие назначается при наличии акта о расследовании случая профессионального заболевания.

Профессиональными заболеваниями при назначении пособия по временной нетрудоспособности считаются заболевания, указанные в списке профессиональных заболеваний²³.

При наступлении временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья (травмы, ожоги, обморожения и т.п.) пособие назначается при наличии акта о несчастном случае на производстве²⁴.

Таким образом, в Кыргызской Республике с 12 августа 2015 года трудящиеся государств-членов имеют право на получение всех видов социального обеспечения (страхования), закрепленных в Договоре о Союзе.

²⁰ Закон Кыргызской Республики «О тарифах страховых взносов по государственному социальному страхованию» от 24 января 2004 г. № 8.

²¹ Там же.

²² Постановление Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Положения о порядке назначения, выплаты и размере пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам» от 11 ноября 2011 г. № 727.

²³ Постановление Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Списка профессиональных заболеваний» от 14 июля 1995 г. № 285.

²⁴ Постановление Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве» от 27 февраля 2001 г. № 64.



Российская Федерация

В Российской Федерации трудящиеся государств – членов Евразийского экономического союза имеют право на получение всех видов пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством с первого дня работы на территории Российской Федерации, независимо от того, являются ли они временно пребывающими, временно или постоянно проживающими на территории России.

Работодатели уплачивают за них страховые взносы в Фонд социального страхования в тех же размерах, что и за граждан России. Речь идет о пособии по временной нетрудоспособности, пособию по беременности и родам, единовременном пособии женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременном пособии при рождении ребенка, ежемесячном пособии по уходу за ребенком, социальном пособии на погребение²⁵.

В соответствии с российским законодательством страхователями для работающих граждан являются:

- организации;
- индивидуальные предприниматели;
- физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями;
- индивидуальные предприниматели, занимающиеся частной практикой нотариусы, адвокаты, арбитражные управляющие.

Страхователи обязаны своевременно и в полном объеме осуществлять плату страховых взносов в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации, Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации. Пенсионный фонд

является администратором страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование. Застрахованными лицами, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование, наравне с гражданами Российской Федерации, являются временно пребывающие, постоянно или временно проживающие на территории России иностранные граждане или лица без гражданства. Речь идет о следующих категориях застрахованных лиц: работающие по трудовому или гражданско-правовому договору, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг.

Застрахованными лицами, на которых распространяется обязательное медицинское страхование, наравне с гражданами Российской Федерации являются временно пребывающие, постоянно или временно проживающие²⁶ в России иностранные граждане, лица без гражданства.

Обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством наравне с гражданами Российской Федерации подлежат временно пребывающие, постоянно или временно проживающие на территории России иностранные граждане и лица без гражданства, за исключением высококвалифицированных специалистов²⁷.

Страховые взносы на вознаграждение по гражданско-правовым договорам начисляются в том же порядке и по тем же тарифам, что и на выплаты по трудовым договорам, за исключением взносов в Фонд социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Размеры обязательных страховых взносов составляют:

²⁵ Федеральный закон «Об основах обязательного социального страхования» от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ; Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ; Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ; Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ; Федеральный закон «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ; Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ.

²⁶ По материалам Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации.

²⁷ Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ.

- в Пенсионный фонд Российской Федерации – 22% (+ 10% тарифа страховых взносов, если величина базы для начисления страховых взносов у работодателя больше установленной величины);
- в Фонд социального страхования Российской Федерации – 2,9%;
- в Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования – 5,1%.

Некоторые категории плательщиков применяют пониженные тарифы страховых взносов. Они также освобождены от уплаты страховых взносов по дополнительному тарифу 10%. К категории страхователей, которые применяют пониженные тарифы страховых взносов, относятся хозяйственные общества и партнерства, внедряющие на практике результаты интеллектуальной деятельности; благотворительные фонды и некоммерческие организации, осуществляющие деятельность в том числе в области науки, здравоохранения, образования, культуры и искусства, применяющие упрощенную систему налогообложения; индивидуальные предприниматели, применяющие патентную систему налогообложения, и другие.

Страховым обеспечением по отдельным видам обязательного социального страхования являются:

- оплата медицинской организации расходов, связанных с предоставлением застрахованному лицу необходимой медицинской помощи;
- пенсия по старости;
- пенсия по инвалидности;
- пенсия по случаю потери кормильца;
- пособие по временной нетрудоспособности;
- страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, оплата дополнительных расходов на медицинскую реабилитацию, санаторно-курортное лечение, социальную и профессиональную реабилитацию;
- пособие по беременности и родам;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- социальное пособие на погребение.

Законом определяются случаи обеспечения пособием по временной нетрудоспособности, среди которых:

- утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения;
- необходимость осуществления ухода за больным членом семьи;
- карантин застрахованного лица, а также карантин ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- осуществление протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- долечивание в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных организациях непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях выплачивается в следующем размере:

- застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, – 100% среднего заработка;
- застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, – 80% среднего заработка;
- застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до пяти лет, – 60% среднего заработка.

Максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности определяется исходя из предельной суммы заработка, на который начисляются страховые взносы. Она в 2015 году составляет 49 666,7 руб. в среднем за месяц. С 1 января 2016 года максимальная сумма пособия будет составлять 53 916,67 руб.²⁸

²⁸ Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.12. 2015 г. № 19-6/В-1152.



Заседание Координационного совета руководителей компетентных органов государств – членов Организации Договора о коллективной безопасности по вопросам борьбы с незаконной миграцией, г. Ереван, февраль 2015 года

Размер пособия по беременности и родам устанавливается в размере среднего заработка, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование в случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством²⁹. Пособия исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

В 2015 году максимальная сумма пособия по беременности и родам составляет 49 666,7 руб. в среднем за полный календарный месяц. С 1 января 2016 года максимальная сумма пособия будет составлять 53 916,67 руб. в среднем за месяц³⁰.

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком составляет 40% от среднего заработка застрахованного лица.

В 2015 году максимальная сумма ежемесячного пособия по уходу за ребенком составляет 19 855,8 руб. в среднем за месяц. С 1 января 2016 года максимальная сумма пособия будет составлять 21 554,85 руб. в среднем за месяц³¹.

Дополнительно к пособию по беременности и родам выплачивается единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до двенадцати недель). В 2015 году размер этого пособия составляет 543,67 руб. С 1 января 2016 года размер пособия будет составлять 580,10 руб.³²

Обеспечение по обязательному социальному страхованию от

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний выплачивается в следующих размерах.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере 100% среднего заработка застрахованного лица. Осуществляется единовременная страховая выплата застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти.

Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, установленной федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной

²⁹ Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ.

³⁰ Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.12. 2015 г. № 19-6/В-1152.

³¹ Там же.

³² Там же.



На заседании по проекту Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза,
г. Астана, апрель 2015 года

финансовый год. В 2015 году она составила 84 964,2 руб., с февраля по декабрь 2016 года – 90 401,9 руб. В случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты составляет 1 миллион рублей (с 1 января 2014 года)³³.

В случае смерти застрахованного единовременная страховая выплата производится равными долями супруге (супругу) умершего (умершей), а также иным лицам, указанным в законе³⁴ и имевшим на день смерти застрахованного право на получение единовременной страховой выплаты.

В случае смерти застрахованного один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, неработающий, занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на получение страховых выплат после окончания ухода за этими лицами. Иждивенство несовершеннолетних

детей предполагается и не требует доказательств. Размер ежемесячной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат, в случае его смерти определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.

Лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, размер ежемесячной страховой выплаты исчисляется исходя из его среднего месячного заработка за вычетом долей, приходящихся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих право на получение страховых выплат. Для определения размера ежемесячных страховых выплат каждому лицу, имеющему право на их получение, общий размер этих выплат делится на число лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного.

Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты устанавливается федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год. Он составляет в 2015 году 65 330 руб., с февраля по декабрь 2016 года – 69 510 руб.³⁵

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с законами субъектов Российской Федерации могут увеличивать установленные Федеральным законом размеры государственных пособий за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

Таким образом, в Российской Федерации с 1 января 2015 года трудящиеся государств-членов имеют право на получение всех видов социального обеспечения (страхования), закрепленных в Договоре о Союзе.

³³ Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.12. 2015 г. № 19-6/В-1152.

³⁴ Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ, пункт 2 статьи 7.

³⁵ Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.12. 2015 г. № 19-6/В-1152.