



ЕВРАЗИЙСКИЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ | МИНСК 2025



ЕАЭС Евразийский
экономический
союз



Евразийская
экономическая
комиссия

Организованный набор: пути повышения эффективности привлечения востребованных иностранных работников



Союз экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ» (далее - Союз «МАТМ»)

Из деятельности некоммерческой организации Союз «МАТМ» с 2003 года:

- ❖ более 20 законопроектов и проектов модельных актов Межпарламентских ассамблей СНГ, ОДКБ, ЕрАзЭС;
- ❖ профессиональный стандарт Российской Федерации «Специалист по трудовой миграции»;
- ❖ взаимодействие с общественными и консультативными структурами МПА СНГ, Евразийской экономической комиссии, МВД России, Советом при Президенте РФ по международным отношениям, Экспертным советом при Правительстве РФ «Повышение гибкости рынка труда»;
- ❖ взаимодействие с ТПП РФ, ОПОРОЙ РОССИИ, отраслевыми объединениями работодателей.

Организованный набор – комплекс мероприятий по организованному/целевому привлечению работодателем иностранных граждан требуемой квалификации, их подбору, отбору, содействию в оформлении необходимых документов с учетом обеспечения необходимой длительности трудовых отношений.



Развитие единого рынка труда ЕАЭС и обеспечение свободы движения рабочей силы

Повышение организованности, безопасности и востребованности потоков трудовой миграции.

Необходимо:

повысить ответственность работодателей за качество процессов трудовой миграции;

обеспечить защиту прав и законных интересов граждан государств ЕАЭС в процессах трудовой миграции, предотвращения нарушений действующего законодательства;

создать условия для повышения доли квалифицированных специалистов в процессах трудовой миграции.

Функционал работодателей в процессах трудовой миграции

Полный функционал:

- ❖ готовность бизнеса к привлечению иностранных работников;
- ❖ процессы набора, отбора, переезда кандидатов в регион трудовой деятельности;
- ❖ оформление кандидатам разрешительных документов;
- ❖ обеспечение трудовой, бытовой и социальной адаптации иностранных работников;
- ❖ сопровождение иностранных граждан после окончания трудового договора.

Ключевой функционал:



Участие специализированных кадровых агентств и в процессах организованной трудовой миграции



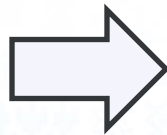
Рекомендации по участию кадровых агентств в процессах трудовой миграции

- Конвенция Международной организации труда (МОТ) № 181 «О частных агентствах занятости» в 1997 г.
- Рекомендации МОТ № 188 о деятельности частных агентств занятости.
- Типовой законодательный акт «О частных службах (агентствах) занятости и трудоустройства» -принят постановлением МПА ЕврАзЭС от 13.05.09 № 10-11.
- Модельный закон «О деятельности частных агентств занятости» - одобрен Постановлением МПА СНГ от 28.10.2010 г. № 35-14.
- Модельное соглашение «Об организованном наборе граждан для осуществления временной трудовой деятельности на территории СНГ» (2016г.)
- Модельный Миграционный кодекс для государств-участников СНГ (2019г.)
- Рекомендации Международной организации по миграции (МОМ).

Контролируемое и ответственное участие кадровых операторов в процессах трудовой миграции

Текущая ситуация:

- агентства разобщены и «разнокалиберны», отсутствует система координации их участия в общих проектах;
- отсутствуют общие унифицированные стандарты оказания услуг, отвечающих интересам всех заинтересованных сторон;
- **главное: эта сфера деятельности не регулируется государством, поэтому доминируют серые и теневые посредники.**



Необходимо:

1. Введение правового регулирования деятельности организаций, занимающихся услугами по трудоустройству и привлечению иностранных работников (кадровых операторов).

2. Обеспечение контроля за деятельностью кадровых операторов, как со стороны государства, так и со стороны бизнеса.

3. Разработка стандартов оказания услуг, правил деятельности и механизмов материальной ответственности за качество работы, как обязательных требований для получения сертификата допуска на рынок услуг.

4. Введение механизмов координации деятельности кадровых операторов для формирования рынка профильных услуг.

Роль российских кадровых агентств и их объединений в процессах трудовой миграции в ЕАЭС:

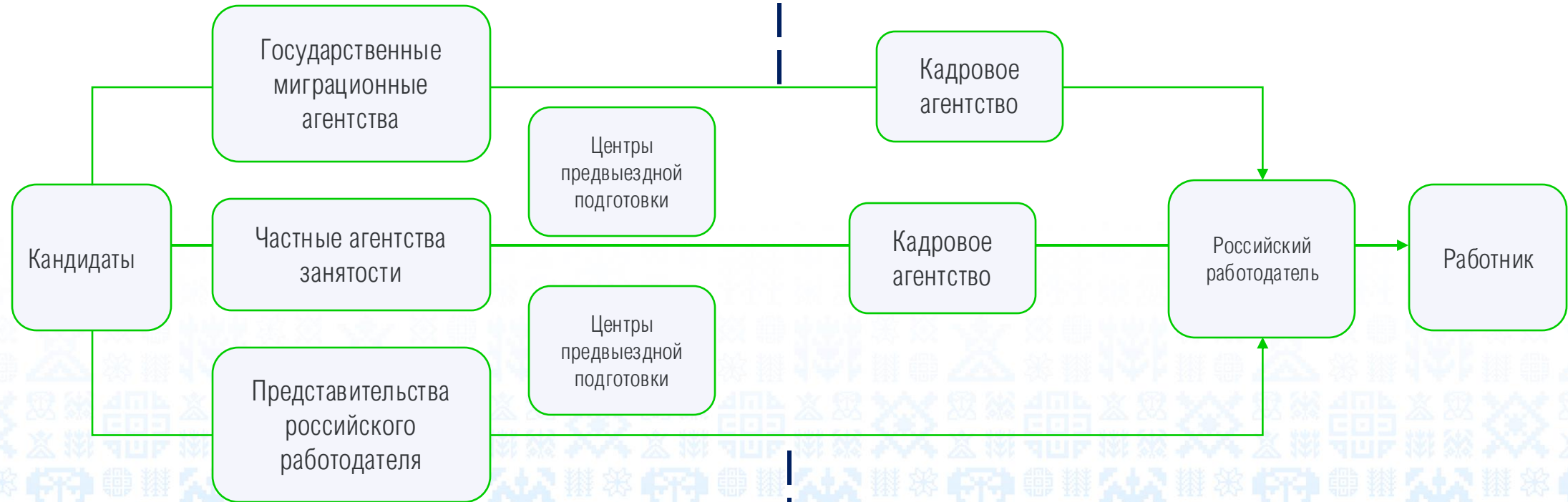
- мониторинг рынка оперативных и среднесрочных потребностей российских работодателей в иностранных трудовых ресурсах с учетом регионального и отраслевого формата;
- систематизация и классификация запросов работодателей в целях формирования массовых потребностей по отдельным группам квалифицированных работников для разработки бизнес проектов рентабельных процессов подготовки и обучения кандидатов в государствах выезда;
- формирование проектов привлечения в трудовую миграцию учащейся молодежи государств выезда по профилю востребованных профессий и с учетом возможности их профильных стажировок и дополнительной подготовки в государствах трудоустройства.

Основные каналы/потоки трудовых мигрантов в Россию

Баланс интересов работодателей и трудовых мигрантов

Государство выезда

Государство въезда



Кадровые агентства государств выезда совместно с российскими кадровыми агентствами создают центры предвыездной подготовки, формируют стандарты безопасной трудовой миграции.

Российские кадровые агентства несут полную ответственность перед государством и бизнесом за качество услуг по привлечению.

Оптимизация механизмов трудовой миграции в целях:

- ❖ формирования центров предвыездной подготовки;
- ❖ повышения доли квалифицированных трудовых мигрантов;
- ❖ развития проектов платформенной занятости;
- ❖ адаптации и повышения востребованности мобильного приложения «Работа в ЕАЭС».

Государство выезда

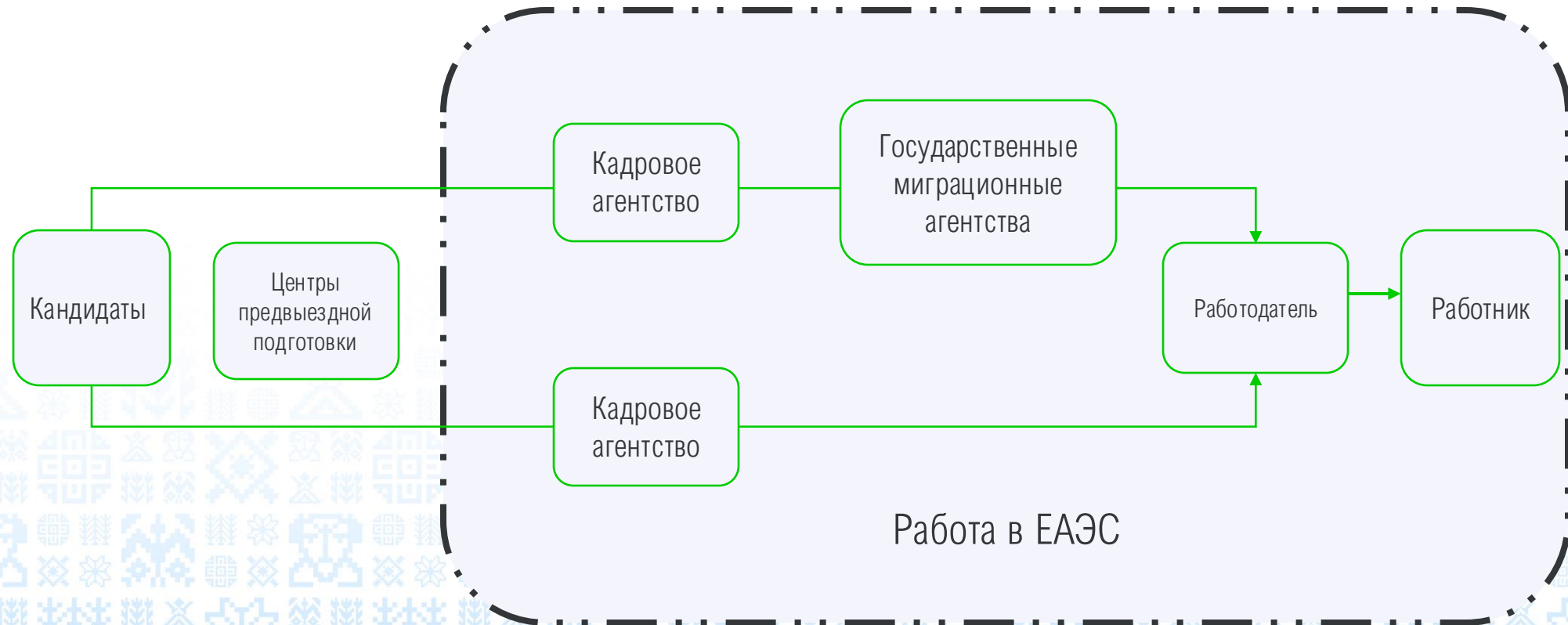
Государство въезда



Оптимизация процессов привлечения востребованных трудовых мигрантов в государства ЕАЭС

Государство выезда

Государство въезда





ЕВРАЗИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ | МИНСК 2025



ЕАЭС Евразийский
экономический
союз



Евразийская
экономическая
комиссия

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

**Союз экспертов и консультантов в
сфере трудовой миграции
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС
«ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»**

president@ialm.ru; dir_matm@ialm.ru

