

30 сентября 2024 года., 09:00 часов, г. Ереван,  
Отель «Двин»

**Доклад**  
**Члена Правления – Заместителя Председателя Правления НПП**  
**РК «Атамекен» Жаркенова Т.З. на Евразийском экономическом**  
**экономическом форуме**

*(Сессия: Единый рынок труда: перспективы развития)*

**Уважаемые участники Сессии!**

Позвольте поприветствовать Вас и поблагодарить от лица Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» за предоставленную возможность участия в данном, безусловно, полезном и интересном для предпринимательского сообщества мероприятии.

Свобода движения рабочей силы в рамках ЕАЭС обеспечивает гражданам стран Союза благоприятные условия для работы в других государствах-участниках. Работники и их семьи могут находиться на территории страны трудоустройства без регистрации до 30 суток, а затем на весь срок действия трудового договора.

Упрощены миграционные процедуры: граждане освобождены от заполнения миграционных карт при въезде на срок до 30 дней, а пересечение границы возможно по действительным документам, таким как загранпаспорт, без дополнительных бюрократических препятствий.

Граждане стран ЕАЭС получают равные права с местными гражданами страны трудоустройства, а национальные меры защиты не применяются. Резидентские налоговые ставки начинают действовать с первого дня работы, что делает трудоустройство в других странах Союза выгодным (например, в России налог на доходы составляет 13% вместо 30%).

Признание документов об образовании в рамках ЕАЭС проходит без дополнительных процедур, что упрощает процесс трудоустройства и способствует профессиональной мобильности трудящихся.

Пенсионное обеспечение трудящихся в рамках ЕАЭС также урегулировано. Разработан Договор о пенсионном обеспечении, который гарантирует равные права для всех граждан Союза, работающих в других странах-участниках.

Предложение о повышении налогов для релокантов из России рассматривается как барьер для свободного перемещения рабочей силы. НПП РК «Атамекен» считает подобные меры нецелесообразными, так как свобода перемещения кадров помогает удовлетворять потребности в рабочей силе, стимулирует трансферт технологий и повышение квалификации местных работников.

Приток как высококвалифицированной, так и низкоквалифицированной рабочей силы способствует развитию национальных рынков труда. Высококвалифицированные кадры помогают передавать технологии и опыт, а низкоквалифицированные работники стимулируют повышение конкурентоспособности отечественных специалистов, расширяя их возможности на рынке труда.

Все эти шаги направлены на создание общего цивилизованного рынка труда в рамках ЕАЭС, который способствует экономическому развитию стран-участников и повышению качества рабочей силы.

## **В сфере миграции**

При осуществлении трудовой деятельности на территории Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС, Союз) для граждан наших стран созданы все необходимые условия для обеспечения свободы движения рабочей силы.

**Во-первых**, в соответствии с Договором о Союзе трудящиеся и члены их семей могут находиться без регистрации на территории государства трудоустройства в течение 30 суток с даты въезда.

После, им предоставлено право регистрации на срок действия трудового договора трудящегося, что обеспечивает возможность пребывать в течение всего срока трудового договора, без дополнительных выездов для продления пребывания.

**Во-вторых**, граждане одного государства-члена при пересечении границы другого государства-члена по одному из действительных документов, допускающему проставление отметок органов пограничного контроля о пересечении государственной границы, например, загранпаспорт, освобождаются от заполнения миграционных карт.

Эта норма действует при условии, что срок их пребывания не будет превышать 30 суток. Сама отметка о пересечении границы проставляется непосредственно в сам документ.

**В-третьих**, не применяются национальные меры защиты в отношении граждан Союза, которые могут рассчитывать на равные с гражданами страны-реципиента права и привилегии.

Так, к примеру, для физических лиц применение резидентских ставок в странах Союза начинается с первого дня работы, то есть подоходный налог, например в России, взимается в размере 13% вместо 30%.

Также, в целях осуществления гражданами стран Союза трудовой деятельности признаются документы об образовании, выданные образовательными организациями государств-членов, без проведения процедур признания, которые установлены в законодательстве.

Все это должно способствовать более свободному перемещению трудовых ресурсов в Союзе, что, в свою очередь, приведет к созданию общего цивилизованного рынка труда на пространстве Союза.

Крайне актуальным является вопрос пенсионного обеспечения при осуществлении трудовой деятельности в других государствах-членах Союза.

Для свободного передвижения рабочей силы на территории стран Союза урегулирован вопрос пенсионного обеспечения при работе в других государствах Союза.

В настоящее время разработан Договор о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Союза. Договор нацелен на обеспечение равных прав в сфере пенсионного обеспечения.

### **Касательно предложения РФ о повышении налогов для релокантов из РФ**

Повышение ставок налогообложения со стороны властей России для граждан РФ, работающих на территории стран ЕАЭС, будет расцениваться как барьер, препятствующий свободе движения рабочей силы.

По мнению НПП РК «Атамекен» нецелесообразно подобного рода введение ограничений на территории стран ЕАЭС.

Следует отметить, что свобода перемещения трудовых ресурсов в полной мере восполняет имеющиеся потребности в рабочей силе. Приток высококвалифицированной рабочей силы обеспечивает трансферт технологий и преемственность опыта. Приток низкоквалифицированной рабочей силы сможет стимулировать специализацию отечественных кадров и, как следствие, повышение их конкурентоспособности на рынке труда в рамках Союза. Отечественные кадры также получают доступ к расширенному рынку труда.