



Трудовая миграция и единый рынок труда ЕАЭС



Социальное
обеспечение
в Евразийском
экономическом
союзе



Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза

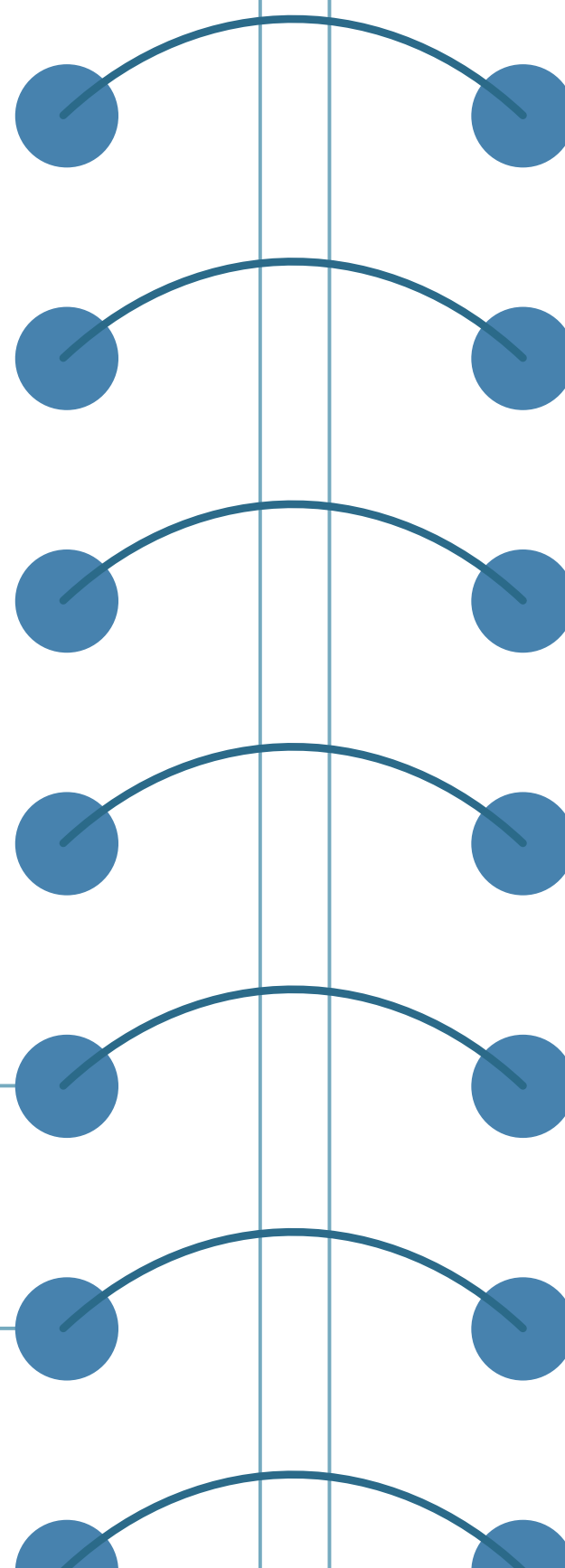
1 января 2021 года вступило в силу
Соглашение о пенсионном
обеспечении трудящихся
государств-членов ЕАЭС.

Разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 98
Договора о Евразийском экономическом союзе
от 29 мая 2014 года.

Решением Совета Комиссии от 12 ноября
2014 года № 103 одобрена «Концепция
международного договора о сотрудничестве
в области пенсионного обеспечения».

С целью практической реализации соглашения
Решением Совета ЕЭК от 23.12.2020 г. № 122
утвержден Порядок взаимодействия между
уполномоченными органами, компетентными
органами государств-членов Союза и ЕЭК
по применению норм Соглашения
(вступил в силу 10 января 2021 года).

В настоящее время Комиссией совместно
с государствами-членами осуществляется
работа по переводу взаимодействия
компетентных органов для назначения
и выплаты пенсии трудящимся (членам
их семей) с бумажного формата
на электронный.



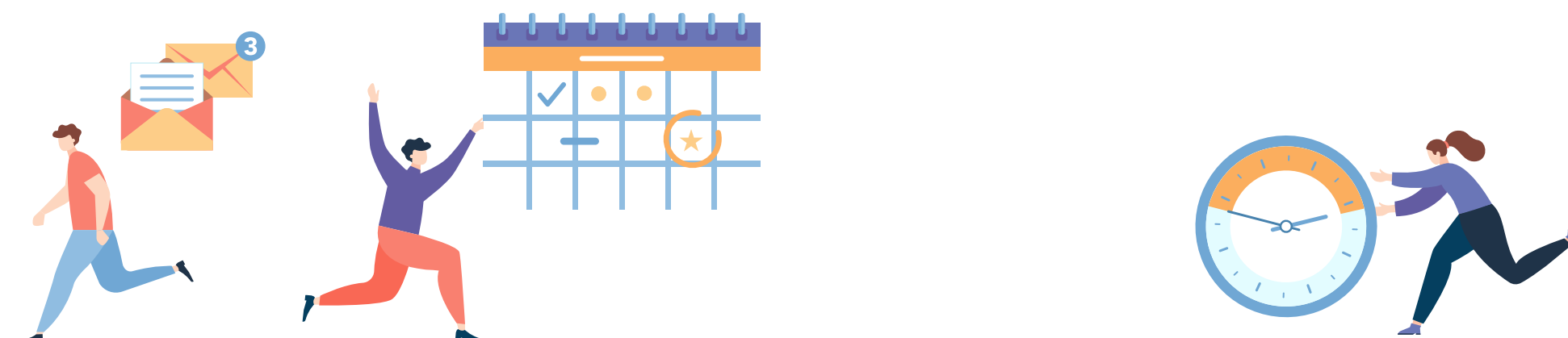
Соглашение распространяется на трудящихся и членов их семей



«Трудящийся» – гражданин государства-члена, у которого формируются либо формировались пенсионные права посредством осуществления трудовой или иной деятельности на территории другого государства-члена.

«Член семьи» – лицо, состоящее в браке с трудящимся, а также находящиеся на его иждивении дети и другие лица, которые признаются членами семьи в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

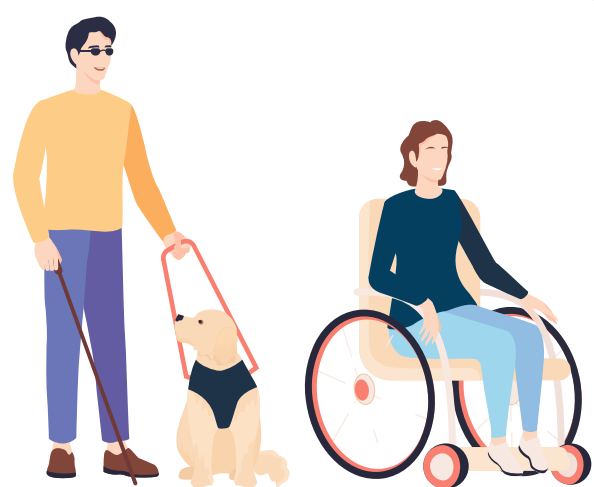
Право на пенсию возникает при наличии не менее 12 полных месяцев стажа работы, приобретенного на территории государства-члена, согласно законодательству которого трудящийся (член семьи) претендует на назначение пенсии.



Исключение составляют

- накопительная пенсия,
- трудовая (страховая) пенсия по инвалидности, по случаю потери кормильца, право на которые устанавливается в соответствии с законодательством государства-члена.

Соглашение распространяется на следующие виды пенсий



Республика
Армения

- Трудовая пенсия: по возрасту; на льготных условиях; за выслугу лет; по инвалидности; по случаю потери кормильца; частичная.
- Обязательная накопительная пенсия: аннуитет; программная выплата; единовременная выплата; единовременная выплата наследникам.



Республика
Беларусь

- Трудовая пенсия по возрасту; за выслугу лет (кроме пенсий военнослужащих, приравненных к ним лиц, членов их семей и государственных служащих); по инвалидности; по случаю потери кормильца.



Республика
Казахстан

- Пенсионные выплаты из единого накопительного пенсионного фонда за счет сформированных пенсионных взносов: по достижении пенсионного возраста; при установлении инвалидности первой и второй групп, если инвалидность установлена бессрочно; единовременная выплата наследникам.



Кыргызская
Республика

- Пенсии по государственному социальному страхованию: по возрасту; по инвалидности; по случаю потери кормильца.
- Накопительная часть пенсии из средств государственного накопительного пенсионного фонда.
- Выплаты за счет средств пенсионных накоплений из средств государственного накопительного пенсионного фонда.



Российская
Федерация

- Страховая пенсия: по старости; по инвалидности; по случаю потери кормильца.
- Фиксированная выплата к страховой пенсии, повышение и (или) увеличение фиксированной выплаты к страховой пенсии и доплата к страховой пенсии.
- Накопительная пенсия и иные выплаты за счет средств пенсионных накоплений.

Денежные выплаты, которые производятся при условии постоянного проживания трудящегося на территории государства-члена



Республика Армения

Основная пенсия как часть трудовой пенсии и надбавки к пенсиям.



Республика Беларусь

Часть пенсии, исчисленная исходя из учтенных в соответствии с законодательством периодов иной деятельности и (или) иных периодов без уплаты пенсионных взносов, а также надбавки, выплаты (доплаты) и повышения, устанавливаемые к пенсии.



Кыргызская Республика

Базовая часть пенсии и выплаты за счет средств бюджета Кыргызской Республики.



Российская Федерация

Фиксированная выплата к страховой пенсии, повышение и (или) увеличение фиксированной выплаты к страховой пенсии и доплата к страховой пенсии, валоризация пенсионных прав в денежном выражении.



Соглашение предусматривает:

1

Обеспечение равных прав трудящихся с гражданами государства трудоустройства (как в части уплаты страховых взносов, так и в части назначения и выплаты пенсии).

2

Каждое государство-член назначает пенсию за периоды стажа работы (уплаты страховых взносов) на своей территории.

3

Каждое государство-член определяет право на пенсию и исчисляет ее размер в соответствии со своим законодательством, с учетом норм международных договоров.

4

Суммирование стажа работы, приобретенного на территории ЕАЭС, для определения права на пенсию.

5

Проведение заочного освидетельствования при назначении пенсии по инвалидности.

6

Экспорт пенсий.



Преимущества для трудящихся государств-членов



Трудящийся имеет право обратиться за пенсией как в государстве проживания, так и в государстве трудоустройства.

Трудящийся имеет право на получение пенсии как в государстве проживания, так и в государстве трудоустройства.

Трудящийся обращается только в один компетентный орган.

Дальнейшее взаимодействие в целях назначения и выплаты пенсии трудящемуся осуществляется между компетентными органами с использованием Интегрированной информационной системы Союза.



Компетентный орган, в который обратился трудящийся, информирует его о принятом в другом государстве-члене решении о назначении и выплате пенсии.

Соглашением предусмотрены переходные положения:

За стаж работы, приобретенный после вступления Соглашения в силу, пенсия назначается и выплачивается государством-членом, на территории которого приобретен соответствующий стаж работы.

За стаж работы, приобретенный до вступления Соглашения в силу, пенсия назначается и выплачивается в соответствии с законодательством государств-членов и Соглашением о гарантиях прав граждан государств — участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 года, а для Республики Беларусь и Российской Федерации — Договором между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о сотрудничестве в области социального обеспечения от 24 января 2006 года.



Условия возникновения права на пенсию в государствах — членах ЕАЭС в 2022 году



Республика Армения



Республика Беларусь



Республика Казахстан


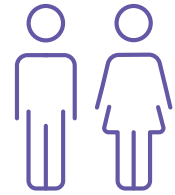










Кыргызская Республика



Российская Федерация

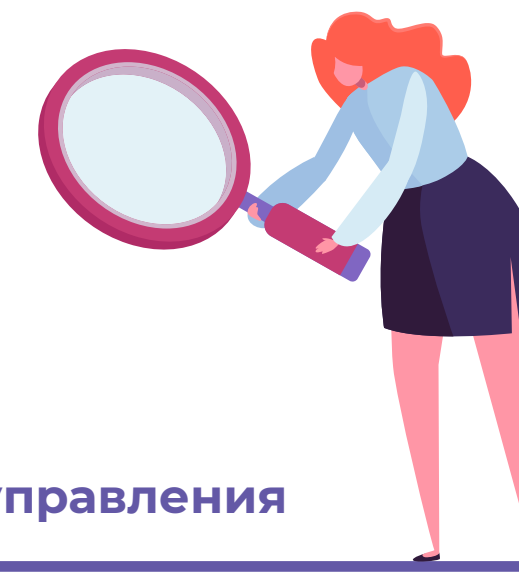
Страны — члены ЕАЭС

 <p>Возраст выхода на пенсию</p>		 <p>63 года</p>	 <p>63 года 58 лет</p>	 <p>63 года 60,5 лет (увеличивается ежегодно на 0,5 года до 63 лет для женщин к 2027 году)</p>	 <p>63 года 58 лет</p>	 <p>64 года 59 лет (увеличивается ежегодно на 1 год до 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин к 2024 году, предусмотрен переходный период)</p>
 <p>Стаж работы</p>		<p>Не менее 10 календарных лет</p>	<p>не менее 20 календарных лет для женщин и не менее 25 лет для мужчин</p>			<p>Не менее 13 календарных лет (увеличивается ежегодно на 1 год до 15 лет к 2024 году)</p>
 <p>Дополнительные требования</p>			<p>Наличие стажа уплаты обязательных страховых взносов не менее 18,5 года (увеличивается ежегодно на 0,5 года до 20 лет в 2025 году)</p>			<p>ИПК = 23,4 балла (увеличивается ежегодно до 30 баллов в 2025 году)</p>



Страны —
члены ЕАЭС

Органы управления пенсионными и социальными фондами








Фонды и учреждения

Образованы

Подотчетны






Порядок формирования органов управления

Страны — члены ЕАЭС	Фонды и учреждения	Образованы	Подотчетны	Порядок формирования органов управления
	Республика Армения Единая Социальная Служба Республики Армения	Постановлением правительства РА N 251-N от 25 февраля 2021 года	Министерству труда и социальных вопросов Республика Армения	Начальник Службы назначается Премьер-министром по представлению Министра труда и социальных вопросов
	Республика Беларусь Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты	Указом Президента от 24 сентября 2001 г. № 516	Совету Министров, Министерству труда и социальной защиты	Управляющий Фондом назначается на должность и освобождается от должности Советом Министров по согласованию с Президентом. Состав Правления Фонда утверждается Советом Министров
	Республика Казахстан АО «Государственный фонд социального страхования»	Постановлением Правительства от 27 февраля 2004 г. № 237	Министерству труда и социальной защиты населения	Совет директоров утверждается приказом единственного акционера (Министерство труда и социальной защиты населения). Президент Фонда назначается решением Совета директоров
	Некоммерческое акционерное общество «Государственная корпорация «Правительство для граждан»	Постановлением Правительства от 29 января 2016 г. № 39	Министерству цифрового развития, оборонной и аэрокосмической промышленности	Министерство информации и коммуникаций Республики Казахстан (единственный акционер) рассматривает и принимает решения по вопросам, отнесенным к компетенции Общего собрания акционеров в соответствии с законодательством
	АО «Единый накопительный пенсионный фонд»	Постановлением Правительства от 31 июля 2013 г. № 747	Правительству	Персональный состав Совета директоров утверждается Президентом. Председатель Совета директоров утверждается из числа членов Совета
	Кыргызская Республика Социальный фонд	Указом Президента от 28 декабря 2000 г. № 363	Правительству	Председатель Фонда назначается Президентом. Образуется Правление в составе Председателя, его заместителей и других ответственных работников Фонда
	Российская Федерация Пенсионный фонд (ПФР)	Постановлением Верховного Совета РСФСР от 22 декабря 1990 г. № 442-1	Правительству	Председатель Правления Фонда и его заместители назначаются Правительством. Состав Правления утверждается Правительством по представлению Председателя Правления ПФР. В состав Правления входят по должности Председатель, заместители Председателя Правления и исполнительный директор, а также управляющие двенадцатью отделениями ПФР
	Фонд социального страхования в Российской Федерации	Указом Президента «О Фонде социального страхования Российской Федерации» от 7 августа 1992 года № 822		Председатель Фонда и его заместители назначаются на должность и освобождается от должности Правительством по предложению Министра труда и социальной защиты.



Тарифы страховых взносов в 2021 году*



Страна	Тариф страховых взносов — общий, %		Отчисления в фонды, %							Страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний
	с работодателей	с работников	пенсионный		социального страхования	занятости	ОМС			
			с работников	с работников			с работода-телей	с работода-телей	с работников	
				в фонд		в накопительные фонды				
 Республика Армения	23,0				2,5					
 Республика Беларусь	34,0	1,0	28,0	1,0		6,0				0,1–0,6
 Республика Казахстан	9,5	10,0	5,0		10,0	3,5		1,5		0,12–2,96
 Кыргызская Республика	17,25	10,0	15,0	8,0	2,0	0,25		2,0		0,02–0,47
 Российская Федерация	30,0		22,0			2,9		5,1		0,2–8,514

* Все уточнения смотрите в дополнительных материалах.

Организация медицинской помощи в государствах — членах ЕАЭС



Страны — члены ЕАЭС



Республика
Армения



Республика
Беларусь





Республика
Казахстан



Кыргызская
Республика



Российская
Федерация

	<p>Организация медицинской помощи</p>	<p>Нестраховая, отсутствует система ОМС (планируется внедрение системы ОМС)</p>	<p>Нестраховая, отсутствует система ОМС</p>	<p>Страховая</p>	<p>Страховая</p>	<p>Страховая</p>
	<p>Финансирование</p>	<p>За счет средств государственного бюджета</p>	<p>За счет средств республиканского бюджета</p>	<p>За счет средств республиканского бюджета, средств ОСМС</p>	<p>За счет средств государственного бюджета, средств ОМС, кредитов и грантов международных организаций, стран-доноров, средств, полученных в результате добровольных взносов и пожертвований граждан и юридических лиц</p>	<p>За счет средств ОМС, средств федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации</p>

Доступ трудящихся и членов их семей к получению медицинской помощи в государствах-членах ЕАЭС



Скорая медицинская помощь (в экстренной и неотложной формах) оказывается бесплатно независимо от статуса пребывания.

Особенности получения медицинской помощи для трудящихся и членов их семей.



Республика Армения

- Трудящиеся и члены их семей имеют право на получение специализированной медицинской помощи, если они соответствуют критериям социально необеспеченных (особых) групп населения, утвержденных Постановлением Правительства РА № 318-Н от 04.03.2004 г. (беременные женщины, дети и др.).



Республика Беларусь

- Трудящимся и членам их семей из РА, РК и КР медицинская помощь оказывается на платной основе.
- Трудящиеся из РФ (за исключением членов семей), имеют равные права с гражданами РБ и имеют доступ к медицинской помощи на бесплатной основе (на основе двустороннего Соглашения между РБ и РФ).



Республика Казахстан

- Трудящиеся и члены их семей имеют право на медицинскую помощь в системе обязательного социального медицинского страхования (ОСМС) на тех же условиях и в том же порядке, что и граждане РК.



Кыргызская Республика

- Трудящиеся и члены их семей имеют право на получение бесплатной медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС) на тех же условиях и в том же порядке что и граждане КР.



Российская Федерация

- Трудящиеся имеют право на получение бесплатной медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС) на тех же условиях и в том же порядке что и граждане РФ.
- Членам семей трудящихся государств-членов медицинская помощь оказывается на платной основе.

